

Cote du document: EB 2021/132/R.13/Add.1  
Point de l'ordre du jour: 10 b)  
Date: 15 avril 2021  
Distribution: Publique  
Original: Anglais

**F**



Investir dans les populations rurales

## **Informations actualisées sur les mesures prises par le FIDA pour lutter contre les discours de haine, le racisme et les autres formes de discrimination**

### **Additif**

### **Réponse de la direction aux observations formulées par les États membres**

Conseil d'administration — Cent trente-deuxième session  
Rome, 19-21 avril 2021

---

Pour: **Information**

Observations du Mexique	Réponse de la direction
<p>Nous tenons à remercier la direction de la réponse positive qu'elle a apportée à cette question soulevée récemment lors de la session du Conseil d'administration. Les mesures indiquées paraissent raisonnables et nous espérons que tous les membres du personnel suivront la formation relative à l'inclusion. Cette formation sera-t-elle également dispensée aux consultants?</p>	<p>La direction remercie le représentant de l'État membre au Conseil d'administration de son appui aux mesures prises par le FIDA pour lutter contre les discours de haine, le racisme et les autres formes de discrimination. Les formations relatives à la diversité et à l'inclusion sont assurées sous forme de cours dans le cadre de réunions organisées par les divisions pour les membres du personnel et les autres agents, y compris les consultants.</p>

Observations de la France	Réponse de la direction
<p>La France tient à remercier le FIDA d'avoir présenté des informations actualisées sur les mesures prises pour lutter contre les discours de haine, le racisme et les autres formes de discrimination. Elle participe elle-même activement à la lutte contre toutes les formes de discrimination et est déterminée à soutenir l'adoption de mesures concrètes à cette fin. Il importe de poursuivre ces efforts collectivement de manière à réaffirmer l'adhésion à une politique de tolérance zéro et à assurer son application par le FIDA et ses partenaires extérieurs. Nous insistons sur l'importance que revêt l'adoption d'une approche croisée, compte tenu des liens existants entre les différentes formes de discrimination. La stratégie et le plan d'action qui seront adoptés devraient donc faire le lien avec d'autres politiques pertinentes, notamment la stratégie du FIDA en matière de prévention et de répression du harcèlement sexuel et de l'exploitation et des atteintes sexuelles. Nous encourageons le FIDA à associer les États membres aux différentes étapes du processus, et nous souhaiterions, à cet effet, obtenir de plus amples informations sur le calendrier.</p>	<p>La direction remercie le représentant de l'État membre au Conseil d'administration de son appui aux mesures prises par le FIDA pour lutter contre les discours de haine, le racisme et les autres formes de discrimination. Nous prenons acte de la recommandation de faire le lien avec d'autres axes de travail internes pour considérer les différentes formes de discrimination et les politiques pertinentes, comme la stratégie de prévention et de répression du harcèlement sexuel et de l'exploitation et des atteintes sexuelles. Les États membres continueront d'être régulièrement informés des résultats prévus dans le plan d'action.</p>

Observations du Canada	Réponse de la direction
<p>Nous remercions le FIDA d'avoir répondu à la demande formulée par des membres du Conseil d'administration à l'égard de la présentation d'un compte rendu écrit. Nous attendons avec intérêt les résultats du sondage auprès du personnel, en cours de planification, qui devrait guider la mise en place d'une approche plus solide. Les formations relatives à la diversité et à l'inclusion qui doivent être conçues de manière à couvrir des aspects de la lutte contre le racisme et la discrimination seront-elles obligatoires pour tout le personnel?</p>	<p>La direction remercie le représentant de l'État membre au Conseil d'administration de son appui aux mesures prises par le FIDA pour lutter contre les discours de haine, le racisme et les autres formes de discrimination. Les États membres continueront d'être régulièrement informés des résultats prévus dans le plan d'action, notamment le sondage qui doit être mené cette année. Les formations relatives à la diversité et à l'inclusion sont assurées en salle de travail dans le cadre de réunions organisées au niveau des divisions pour les membres du personnel et les autres agents, y compris les consultants. Une version en ligne de la formation, qui sera incluse dans la liste des formations obligatoires, est en préparation.</p>