

Cote du document: EB 2021/132/INF.10
Date: 27 avril 2021
Distribution: Publique
Original: Anglais

F



Investir dans les populations rurales

Discours de clôture du Président du FIDA, Gilbert F. Houngbo

Conseil d'administration — Cent trente-deuxième session
Rome, 19-21 avril 2021

Pour: **Information**

Discours de clôture

Mesdames et Messieurs les Délégués,

Nous arrivons au terme de cette cent trente-deuxième session du Conseil d'administration.

Je tiens à vous remercier pour les orientations que vous, nos Membres, avez fournies sur les questions stratégiques clés qui détermineront l'avenir du FIDA.

Je me félicite du niveau d'engagement et du pragmatisme dont a fait preuve le Conseil d'administration au cours de nos débats stratégiques sur l'avenir du FIDA, notamment en ce qui concerne son objectif de tirer le meilleur parti de sa note de crédit afin de mobiliser des ressources autres que l'aide publique au développement.

Comme vous l'avez souligné à juste titre, la question centrale est de trouver le moyen pour le FIDA d'utiliser sa note de crédit favorable pour mobiliser davantage ces ressources et accroître le financement destiné aux pays les plus pauvres, tout en respectant son principe d'universalité. Cette question n'est pas liée à l'utilisation d'instruments particuliers. Elle a trait en outre au positionnement du FIDA dans l'architecture financière mondiale. Pour multiplier véritablement par deux son impact d'ici à 2030 et s'acquitter de sa mission, le FIDA doit faire encore plus et contribuer à combler le déficit de financement en vue d'atteindre les objectifs de développement durable nos 1 et 2. Il faut pour cela accroître à la fois nos ressources de base et nos ressources empruntées. Ces discussions ne sont pas simples et je remercie nos États membres d'accorder une attention particulière à ces enjeux.

Comme prochaine étape immédiate, la direction répondra par écrit aux points particuliers que vous avez soulevés lundi dernier. Nous examinerons et déterminerons la marche à suivre lors des journées de réflexion du Conseil d'administration en mai. D'ici là, je vous invite à poursuivre votre réflexion sur la meilleure façon pour le FIDA de renforcer et d'optimiser sa contribution à la réalisation de l'objectif commun, qui est d'éradiquer l'extrême pauvreté tout en préservant l'environnement.

La Politique révisée de l'évaluation au FIDA, que vous avez approuvée, renforcera la collaboration entre le Bureau indépendant de l'évaluation du FIDA et la direction, et améliorera la fonction d'évaluation globale au FIDA. Le Comité de l'évaluation examinera minutieusement l'annexe, avec le concours de la direction, et la soumettra au Conseil d'administration pour examen à une de ses prochaines sessions en vue de l'intégrer à la Politique de l'évaluation.

L'adoption du mandat et du règlement intérieur révisés contribuera en outre à renforcer la fonction d'évaluation au FIDA.

Je me félicite également du large soutien et du vaste consensus concernant les cinq principes énoncés relatifs au Mécanisme d'accès aux ressources empruntées. Cela constitue, je crois, une base solide qui facilitera certainement l'élaboration de la politique de reclassement.

La direction a bien noté les messages clairs émanant de toutes les listes concernant la priorité à accorder à la question de la diversité. Nous prévoyons d'établir d'ici à septembre un cadre général et d'élaborer une déclaration d'engagement de haut niveau. Ces éléments guideront l'élaboration de notre rapport annuel sur la diversité lors de nos sessions d'avril.

Permettez-moi à cet égard de réitérer les engagements non négociables que nous prendrons pour créer une solide culture organisationnelle:

- Premièrement, notre objectif de compter 40% de femmes parmi le personnel de niveau P-5 et supérieur est une priorité absolue pour toute la période couverte par la Douzième reconstitution des ressources du FIDA (FIDA12), qui commence cette année.
- Deuxièmement, la direction examinera toutes les mesures pouvant être prises pour faire en sorte de toujours donner aux membres du personnel la possibilité de continuer à travailler au FIDA en cas de redondance des postes à la suite d'une consolidation dans le cadre du processus de réforme.
- Nous veillerons aussi à ce que le programme de cessation de service repose sur une base volontaire.
- Nous mènerons en outre des campagnes de recrutement ciblées.

Je peux vous assurer que la direction considérera ces chiffres comme un point de départ. Notre objectif est d'aller au-delà.

Je compte également sur votre appui en faveur du renforcement de la compétitivité du FIDA vis-à-vis des autres institutions financières internationales, en vue d'attirer et de retenir les profils les plus performants.

Je vous remercie d'avoir appuyé et approuvé la Politique du FIDA sur les dons ordinaires. Comme discuté dans le cadre des différents processus menant à la session du Conseil d'administration, nous veillons à utiliser les dons de manière à renforcer l'action et l'impact du FIDA, notamment dans le domaine des changements climatiques. Comme convenu, nous tiendrons le Conseil d'administration informé grâce à un rapport de situation annuel consacré à la mise en œuvre de cette politique, ainsi qu'à son cadre de résultats, lors de notre session d'avril de l'année prochaine.

Je constate également avec satisfaction que le document sur la contribution du FIDA à la réforme du système des Nations Unies a permis de souligner la valeur ajoutée du Fonds sur le terrain. Ce point est particulièrement important, étant donné que la mise en œuvre du modèle opérationnel du FIDA se traduira par un engagement accru dans les situations de conflit.

En ce qui concerne l'avancement du Projet d'amélioration des moyens d'existence en milieu rural au Yémen, je vous remercie de nous avoir encouragés à aller de l'avant dans ces circonstances difficiles et à respecter notre engagement en faveur du peuple yéménite. Nous acquérons ainsi une plus grande expérience des interventions dans les situations de fragilité et de conflit, en vue de renforcer l'accent que met le Fonds sur la lutte contre les facteurs de fragilité, comme convenu dans le cadre de FIDA12.

Conclusion

Avant de lever la séance, je vous remercie une fois de plus de vos annonces de contribution à FIDA12 et demande instamment aux États membres qui ne l'ont pas encore fait d'annoncer leurs contributions pour que nous puissions finaliser le processus de planification et de déterminer le programme de prêts et dons de FIDA12.

Enfin, je tiens à dire au revoir et à exprimer ma reconnaissance à M. Ben Powell, Directeur et Trésorier de la Division des services de trésorerie. Je salue le personnel du FIDA et me félicite du travail que celui-ci a accompli en amont et au cours de cette session. Beaucoup est fait en coulisses pour assurer le bon déroulement de ces réunions en ligne.

Prenez soin de vous et portez-vous bien.

Je vous remercie de votre attention.