

Document:	<u>EB 2021/132/R.13/Add.1</u>
Agenda:	<u>10(b)</u>
Date:	<u>15 April 2021</u>
Distribution:	<u>Public</u>
Original:	<u>English</u>

**A**



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث عن الجهود التي يبذلها الصندوق لمكافحة  
خطاب الكراهية والعنصرية وأشكال التمييز الأخرى

ضميمة

رد إدارة الصندوق على تعليقات الدول الأعضاء

المجلس التنفيذي – الدورة الثانية والثلاثون بعد المائة  
روما، 19-21 أبريل/نيسان 2021

للعلم

رد الإدارة	تعليقات من المكسيك
<p>تشكر إدارة الصندوق ممثل الدولة العضو الموقر في المجلس التنفيذي على دعمه لإجراءات الصندوق ضد خطاب الكراهية والعنصرية وأشكال التمييز الأخرى. ويقدم التدريب على التنوع والإدماج في إطار صفوف أثناء اجتماعات تنظمها الشعب مع موظفيها/غير موظفيها، بمن فيهم الاستشاريون.</p>	<p>نود أن نشكر إدارة الصندوق على ردها الإيجابي على هذه المسألة التي أثّرت مؤخرًا في المجلس التنفيذي. وتبدو الإجراءات المحددة معقولة ونأمل أن يتلقى جميع الموظفين التدريب على الإدماج. هل يشمل هذا التدريب الاستشاريين أيضًا؟</p>

رد الإدارة	تعليقات من فرنسا
<p>تشكر إدارة الصندوق ممثل الدولة العضو الموقر في المجلس التنفيذي على دعمه لإجراءات الصندوق ضد خطاب الكراهية والعنصرية وأشكال التمييز الأخرى. ونحيط علماً جيداً بالتوصية الداعية إلى إقامة روابط مع مسارات العمل الداخلية الأخرى التي تنظر في مختلف أشكال التمييز والسياسات ذات الصلة مثل سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وسيستمر إطلاع الدول الأعضاء بانتظام على آخر المستجدات بشأن مخرجات خطة العمل.</p>	<p>تود فرنسا أن تشكر الصندوق على المعلومات المحدثة عن التدابير المتخذة لمكافحة خطاب الكراهية والعنصرية وأشكال التمييز الأخرى. وتشارك فرنسا بصورة نشطة في مكافحة جميع أشكال التمييز، وهي ملتزمة بدعم الإجراءات الملموسة الرامية إلى تحقيق هذا الهدف. وينبغي بذل هذه الجهود بصورة جماعية لإعادة تأكيد وتنفيذ سياسة عدم التسامح إطلاقاً في الصندوق ومن قبل شركائه الخارجيين. ونشدد على أهمية اعتماد نهج متعدد الجوانب مع مراعاة الروابط القائمة بين مختلف أشكال التمييز. ولذلك ينبغي أن تقيم الاستراتيجية وخطة العمل المستقبلية الروابط مع السياسات الأخرى ذات الصلة، مثل سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. ونشجع الصندوق على إشراك الدول الأعضاء خلال مختلف مراحل العملية التي نرحب بالحصول على المزيد من المعلومات بشأن توقيتها.</p>

رد الإدارة	تعليقات من كندا
<p>تشكر إدارة الصندوق ممثل الدولة العضو الموقر في المجلس التنفيذي على دعمه لإجراءات الصندوق ضد خطاب الكراهية والعنصرية وأشكال التمييز الأخرى. وسيستمر إطلاع الدول الأعضاء بانتظام على آخر المستجدات بشأن مخرجات خطة العمل، بما في ذلك الاستقصاء الذي سيجري هذا العام. ويقدم التدريب على التنوع والإدماج في إطار صفوف أثناء اجتماعات تنظمها الشُّعب مع موظفيها/غير موظفيها، بمن فيهم الاستشاريون. ويجري حالياً إعداد نسخة إلكترونية من هذا التدريب، وسوف تدرج في قائمة الدورات التدريبية الإلزامية.</p>	<p>نشكر الصندوق على الاستجابة لطلب عضو في المجلس التنفيذي للحصول على تحديث كتابي، ونتطلع إلى نتائج استقصاء الموظفين الذي يجري التخطيط له من أجل وضع نهج أكثر قوة. وبالنسبة للتدريب على التنوع والإدماج الذي يجري إعداده مع العناصر المناهضة للعنصرية والتمييز، هل ستكون هذه الدورة إلزامية لجميع الموظفين؟</p>