

Document: EB 2021/132/R.12
Agenda: 10(a)
Date: 23 March 2021
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة
لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين
والتصدي لها

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي
الأشخاص المرعجون:

الأسئلة التقنية:

Saadia Imad

مستشارة خاصة للموارد البشرية
شعبة الموارد البشرية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2628
البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

James Heer

رئيس فريق الاتصالات الاستراتيجية
شعبة الاتصالات
رقم الهاتف: +39 06 5459 2550
البريد الإلكتروني: j.heer@ifad.org

Sheila Mwanundu

أخصائية تقنية رئيسية
شعبة سياسات العمليات والنتائج
رقم الهاتف: +39 06 5459 2031
البريد الإلكتروني: s.mwanundu@ifad.org

Sylvie Martin

مديرة الشؤون الأخلاقية
مكتب الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2574
البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

Jovanie Philogene

كبيرة موظفي الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2365
البريد الإلكتروني: j.philogene@ifad.org

Sangwoo Kim

مدير التحقيقات
مكتب المراجعة والإشراف
رقم الهاتف: +39 06 5459 2427
البريد الإلكتروني: sangwoo.kim@ifad.org

Maria del Rocio Gomez-Sanchez

كبيرة الموظفين القانونيين
مكتب المستشار العام
رقم الهاتف: +39 06 5459 2856
البريد الإلكتروني: r.gomez-sanchez@ifad.org
نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra

مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية
والعلاقات مع الدول الأعضاء
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الثانية والثلاثون بعد المائة

روما، 19-21 أبريل/نيسان 2021

للاستعراض

أولا - مقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الداعية إلى الأخذ بنهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير المنع والتصدي من أجل مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، قدّمت فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التابعة للصندوق، والتي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية وتتألف من ممثلين عن مكتب المستشار العام وشعبة الموارد البشرية ومكتب المراجعة والإشراف وشعبة الاتصالات ودائرة إدارة البرامج ودائرة خدمات المنظمة، تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دوراته الثالثة والعشرين بعد المائة، والرابعة والعشرين بعد المائة، والخامسة والعشرين بعد المائة، والسادسة والعشرين بعد المائة، والسابعة والعشرين بعد المائة، والثامنة والعشرين بعد المائة والتاسعة والعشرين بعد المائة، والثلاثين بعد المائة، والحادية والثلاثين بعد المائة¹ بشأن تنفيذ خطة عمل الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها والتدابير الملحومة المتخذة لمواصلة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في التقرير المعنون التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد (A/71/818).²
- 2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، نفذ الصندوق خطة عمله لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 (الملحق الثاني)؛ وعزز سياساته وإجراءاته بما في ذلك الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق؛ ونظم أحداثاً للتوعية وحملة لمكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بعنوان "ارفعوا الصوت، بلغوا، ساعدوا"؛ وأعد دورة إلكترونية إلزامية للتدريب على كيفية التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وأصدر المبادئ التوجيهية لمنع التحرش، والتحرش الجنسي والتمييز أثناء أحداث الصندوق؛ وأطلق برنامجاً لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع الأقاليم التي يعمل فيها.
- 3- وتم إطلاع المجلس التنفيذي³ والمنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين على خطة العمل للفترة 2020-2021 (الملحق الثاني). وترتكز الخطة على التعاون مع الأمم المتحدة وشركاء آخرين في الميدان لتعزيز جهود المنع والتصدي، ولا سيما في ضوء جائحة كوفيد-19.
- 4- ووفقاً للممارسة المعمول بها، أرسل رئيس الصندوق في 30 ديسمبر/كانون الأول 2020 خطاب الإدارة لنهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى الأمين العام للأمم المتحدة. وتناول الخطاب بالوصف إجراءات الصندوق في عام 2020: إطلاق نظام الإبلاغ السريع باستخدام المنصة التفاعلية للدول الأعضاء التي توفر معلومات مجهولة الهوية في الوقت المناسب عن كل بلاغ بوقوع تحرش جنسي أو استغلال وانتهاك جنسيين ويتضمن تفاصيل كافية تدل على مصداقية الادعاء؛ وأحداث التوعية؛ والتدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما يشمل الشركاء المنفذين؛ وإصدار المبادئ التوجيهية لمنع التحرش، والتحرش الجنسي والتمييز أثناء أحداث الصندوق؛ وفعاليات التعاون وتبادل المعرفة مع منظومة الأمم المتحدة وشبكة المؤسسات المالية الدولية. ويمكن الاطلاع على نسخة من هذه المراسلات في المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.

¹ انظر الوثائق EB 2018/123/R.39، وEB 2018/124/R.41، وEB 2018/125/R.14، وEB 2019/126/R.39، وEB 2019/127/R.42، وEB 2019/128/R.51، وEB 2019/129/R.5، وEB 2020/130/R.4، وEB 2020/131/R.2.

² انظر الوثيقتين GC 41/L.3/Rev.1، وGC 44/L.6/Rev.1.

³ انظر الوثيقة EB 2020/129.R.5.

ثانيا - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

- 5- منذ انعقاد دورة المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2020 وحتى 1 مارس/آذار 2021، تلقى حوالي 380 من الموظفين والأشخاص المعيّنين بعقود غير الموظفين وموظفي المشروعات، تدريباً على التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين سواءً عن طريق الإنترنت أو جلسات دراسية عن طريق التداول بالفيديو.
- 6- ويرصد مكتب الشؤون الأخلاقية عن كثب التدريب الإلزامي المقدم عن طريق الإنترنت على كيفية التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويجب على جميع الموظفين وغير الموظفين الجدد إتمام هذه الدورة في غضون شهرين من بدء عملهم في الصندوق. وبالإضافة إلى ذلك، يُشكل إتمام التدريب الإلزامي شرطاً أساسياً مسبقاً للانتهاء من عملية تقييم أداء الموظفين لعام 2020. ومنذ الدورة الأخيرة للمجلس، أتمت نسبة 97 في المائة من قوة عمل الصندوق التدريب الإلزامي على التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبدءاً من هذه السنة، سيلزم من جميع الأفراد الذين تلقوا التدريب في السنوات الثلاث الأخيرة استصدار شهادة جديدة كجزء من برنامج التدريب التنشيطي.
- 7- وتُبذل أيضاً جهود المنع في الميدان من خلال برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي يديره مكتب الشؤون الأخلاقية. ويحصل الموظفون الذين يقومون بدور جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على المواد ذات الصلة⁴ بجميع اللغات المستخدمة في الصندوق من أجل التوعية محلياً بسياسة الصندوق بشأن عدم التسامح مطلقاً. وتتعاون جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمنسقين المقيمين وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن في المسائل المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 8- وفي عام 2020، شارك الصندوق في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي أجراه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأجري الاستقصاء في 26 من مراكز العمل التي أشارت الأمم المتحدة إلى أنها معرضة بشدة لخطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وبينما تتعلق بعض المسائل بالخدمات اللوجستية للأمم المتحدة في مراكز العمل المختلفة، مثل قيود حظر التجول، والمناطق المحظور دخولها، فإن غالبية المسائل تتعلق بمستوى الوعي والمساءلة لدى الأفراد فيما يتصل بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 9- واستجاب للاستقصاء ما مجموعه 94 موظفاً من 152 من موظفي الصندوق في مجموعة مختارة من مراكز العمل، وكان منهم 49 موظفة و45 موظفاً، وأتم 86 من المستجيبين الرد على الاستقصاء. وتكشف نتائج الاستقصاء عموماً عن اتجاه إيجابي وزيادة مقارنة بنتائج عام 2019 من حيث فهم وإدراك حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسياسة الصندوق، وواجبات الفرد، ومسؤوليات المستجيبين في المجموعة المختارة من مراكز العمل.
- 10- وأشار المستجيبون إلى أنهم يفهمون بوضوح الاستغلال والانتهاك الجنسيين وعدم التسامح مطلقاً (99 في المائة)، بينما أشار 98.88 في المائة إلى أن هناك سياسات واضحة بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين

⁴ تشمل كتيبات، وعروض PowerPoint، ومقاطع فيديو، وبطاقات "لا أعذار"، وصحائف أسئلة وأجوبة بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وموارد التوعية في الأمم المتحدة، بما في ذلك قائمة مرجعية للحماية ضد التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء جائحة كوفيد-19.

في مراكز عملهم. وأشار المستجيبون بصفة خاصة إلى وعيهم بالمحظورات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، حيث ذكر 100 في المائة أن من غير المقبول إقامة علاقات جنسية مع شخص دون سن 18 عاما حتى وإن كان يوافق على ذلك.

11- وأشار ما مجموعه 94 في المائة من المستجيبين إلى أنهم سيتخذون إجراءات لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وذكرت نفس النسبة أنها ترى أن مركز العمل يتخذ إجراءات للتوعية من أجل منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأشار ما مجموعه 97.73 في المائة من المستجيبين إلى أنهم ليسوا على علم بالحالات التي تورط فيها موظفو الأمم المتحدة في مراكز عملهم في مقايضات جنسية أو أشكال أخرى من أشكال الاستغلال والانتهاك الجنسيين خلال الأشهر الاثني عشر الماضية. وفيما يتعلق بالإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، أشار 100 في المائة من المستجيبين إلى أنهم لم يبلغوا عن حالات استغلال وانتهاك جنسيين في الأشهر الاثني عشر الماضية. وأشار الاستقصاء إلى أن 94.57 في المائة من المستجيبين لم يتعرضوا لتحرش جنسي في مراكز عملهم خلال الأشهر الاثني عشر الماضية.

12- وأشار المستجيبون إلى أنهم سيبلغون عن زملائهم (98 في المائة)، بما يشمل الزملاء من منظمات الأمم المتحدة الأخرى (94 في المائة)، الذين يشتبه في ضلوعهم في استغلال وانتهاك جنسيين، وأكد 87.5 في المائة أنهم يحصلون من مراكز عملهم على معلومات واضحة عن كيفية الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتُظهر النتائج أن 82.95 في المائة من المستجيبين يوافقون على أنهم تلقوا معلومات واضحة في مراكز عملهم عن الأماكن التي يوجهون أو يحيلون إليها ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

13- وتكشف نتائج الاستقصاء عن اتجاه إيجابي في فهم وإدراك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسياسة الصندوق، والواجبات والمسؤوليات الفردية للمستجيبين في مراكز العمل المختارة. وتشير الأدلة أيضا إلى استمرار الحاجة إلى التوعية، لا سيما التوعية بالمساءلة الشخصية في الإبلاغ عن الحوادث، وأهمية تحديد آليات دعم الضحايا على المستوى المحلي بالتعاون مع جميع الشركاء، وخاصة أفرقة الأمم المتحدة القطرية والحكومات.

14- وتشمل جهود المنع الأخرى مشاركة الصندوق في نظام الأمين العام للتتبع الآني للاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي يوفر معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق منظومة الأمم المتحدة وفي قاعدة بيانات تحريات الأمم المتحدة الإلكترونية الأمانة "ClearCheck" التي تُشكل أداة مرجعية للتحقق من عدم ارتكاب المتقدمين أي سوء سلوك جنسي.

15- وفي ديسمبر/كانون الأول 2020، وتمشيا مع خطة عمل الصندوق للفترة 2020-2021، أطلقت صفحة الإبلاغ الفوري السري عن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في موقع المنصة التفاعلية للدول الأعضاء في الصندوق. والغرض من وضع هذه الصفحة على المنصة التفاعلية للدول الأعضاء المتاحة أيضا لقوة عمل الصندوق هو توفير معلومات، دون الكشف عن هوية الأشخاص، في الوقت المناسب عن كل بلاغ يفيد بوقوع تحرش جنسي أو استغلال أو انتهاك جنسيين ويتضمن تفاصيل كافية تدل على مصداقية الادعاء. وفي سبيل حماية الخصوصية وسلامة العمليات الداخلية، لا يتم الإبلاغ سوى عن الحد الأدنى من المعلومات المتعلقة بالقضايا وما تُسفر عنه من نتائج. ويشمل الإبلاغ ادعاءات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين المتعلقة بقوة عمل الصندوق وكذلك موظفي الأطراف الخارجية الذين ينفذون العمليات والأنشطة التي يمولها الصندوق.

16- وتمشيا مع المنجزات المستهدفة من خطة العمل وانطلاقا من الوثيقة المرجعية التي صدرت في عام 2020 وتتضمن إرشادات للمدراء بشأن كيفية الاستماع إلى ضحايا التحرش ودعمهم، يعكف مكتب الشؤون الأخلاقية على وضع دليل مخصص للمدراء والمشرفين بشأن منع حالات المضايقات، بما فيها حالات التحرش الجنسي، والتصدي لها. والهدف من هذا الدليل هو التذكير بالتزامات المدراء والمشرفين ومسؤولياتهم في تعزيز بيئة

عمل إيجابية في فرقهم، وتقديم معلومات ملموسة عن المنع، والتدخل المبكر لتحديد الموارد الداخلية المتاحة لمساعدتهم في دورهم.

17- وعقب استقصاء ثقافة مكان العمل الذي أُجري في ديسمبر/كانون الأول 2019، قدمت فرقة العمل المعنية بثقافة مكان العمل في الصندوق تحت قيادة "أنصار الثقافة" من لجنة الإدارة التنفيذية تقريرها النهائي وخطة العمل المحددة الأولويات بغرض استعراضها. وصدر التقرير بعد مشاورات موسّعة في عام 2020 لفهم نتائج الاستقصاء، والعمل مع حوالي 140 من القادة والزملاء في الصندوق، بما يشمل القادة والزملاء في المكاتب القطرية للصندوق، لمناقشة ثقافة مكان العمل في الصندوق وأفضل سبل إحداث تغيير إيجابي. وأشار تقرير فرقة العمل إلى ستة من مجالات التغيير التي سيكون لها أثر كبير ونتائج كبيرة: بناء السلامة النفسية؛ وتهيئة بيئات تستظل بأهداف سامية وتحركها رسالة محددة؛ وتحقيق اللامركزية في السلطة؛ وتفعيل القيم الأساسية؛ وتعزيز التوازن بين العمل والحياة الشخصية؛ وزيادة الثقة. وتشمل خطة العمل المحددة الأولويات طرقاً ملموسة تهدف على سبيل المثال إلى زيادة التفويض، وتحفيز وضع الحدود، وإحياء القيم الأساسية للصندوق من خلال السلوكيات. وأثناء جلسة عقدها لجنة الإدارة التنفيذية لمناقشة التقرير والخطوات المقبلة، تم اتخاذ قرار لضمان المتابعة من خلال نهج مؤسسي متكامل يُعالج القضايا المحددة ويُفسح المجال أمام الموظفين للمشاركة في اختيار الإجراءات النهائية الكفيلة بتعزيز ثقافة مكان العمل في الصندوق.

باء- تعميم منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق

18- منذ اعتماد سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في أبريل/نيسان 2018، قدم الصندوق من خلال مكتب الشؤون الأخلاقية دورات للتدريب على كيفية التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين للآلاف من الشركاء المنفذين أثناء استهلال المشروعات الممولة من الصندوق أو في غير ذلك من الأحداث المماثلة التي عقدت في قاعات الدراسة باستخدام المنصات الافتراضية. ويلتزم الصندوق من الآن فصاعداً، وكما هو مبين في مصفوفة الالتزامات الواردة في تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الثاني عشر لموارد الصندوق،⁵ بتوسيع نطاق هذه الممارسة لتشمل استهلال المشروعات الجديدة.

19- ومن المهم لنجاح استراتيجية منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين توعية الشركاء باتخاذ الصندوق موقف عدم التسامح مطلقاً. ويُخطر الخطاب إلى الجهات المقترضة/المتلقية، الذي يُرسل إلى الحكومات في جميع المشروعات التي يمولها الصندوق، الشركاء بالتزاماتهم حيال سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وأصدر مكتب الشؤون الأخلاقية مؤخراً دليلاً مختصراً بشأن أفضل الممارسات للمقترضين/المتلقين لتمويل من الصندوق من أجل توفير الدعم في فهم متطلبات سياسة الصندوق.⁶ ويُشكل الدليل جزءاً من وثائق الصندوق التي يرسلها إلى الحكومات بشأن تنفيذ المشروعات وينشر في الموقع الإلكتروني للمنظمة. ويتاح الدليل بجميع لغات الصندوق.

20- ويتضمن الدليل بصفة خاصة معلومات عن السياسات والآليات والالتزامات التي تؤثر مباشرة على الموظفين والخبراء الاستشاريين والشركاء في العمليات والأنشطة التي يمولها الصندوق والطريقة التي يجب عليهم اتباعها لمنع مزاعم التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والإبلاغ عنها. ويتضمن الدليل معلومات عن طريقة إدراج سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها بشكل كامل في الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية، والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات، والمبادئ التوجيهية لتنفيذ المشروعات. وتماشياً مع النسخة المحدثة من إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي،

⁵ GC 44/L.6/Rev.1، الملحق الأول.

⁶ سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها - دليل للمقترضين من الصندوق والمتلقين لتمويله: <https://www.ifad.org/ar/document-detail/asset/42415812>.

تُعالج مخاطر العنف الجنساني، بما يشمل مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء تصميم المشروعات ودمج في التصميم النهائي.

جيم- التعاون والشراكات

- 21- ويستمر التعاون وتبادل المعارف مع منظومة الأمم المتحدة من خلال مشاركة الصندوق في فريق الأمم المتحدة المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين تحت قيادة مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وتشمل جهود التعاون تبادل المعلومات والدروس المستفادة وأفضل الممارسات وكذلك وضع إرشادات بشأن كيفية الاستجابة لادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين لاستخدامها من جانب المنسقين المقيمين وممثلي منظمات الأمم المتحدة في المكاتب القطرية.
- 22- ويُشارك الصندوق بدور نشط في فرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وحققت فرقة العمل تقدماً كبيراً في مجالات السياسة والمساءلة والدعم والتوعية، وأعدت منتجات ذات صلة تم تنفيذها في الصندوق، مثل قاعدة بيانات الأمم المتحدة للتحريرات "ClearCheck" والمبادئ التوجيهية لمنع التحرش، والتحرش الجنسي والتمييز أثناء أحداث الصندوق.
- 23- ويواصل الصندوق أيضاً مشاركته النشطة في شبكة المؤسسات المالية الدولية المعنية بالتصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بهدف التماس فرص زيادة التنسيق بين النهج والممارسات. ويجري إعداد مبادرات ملموسة، مثل مبادرة إنشاء منصات قطرية للتعاون يمكن فيها للشركاء الإنمائيين وأصحاب المصلحة داخل البلدان، بما يشمل الوكالات الحكومية، مناقشة ودعم مبادرات تعزيز التصدي لحالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 24- ومن الضروري تحقيق المواءمة مع أفضل ممارسات منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها، ولا سيما أثناء جائحة كوفيد-19 التي لا بد فيها من العمل الجماعي والتنسيق من أجل المضي قدماً. وتحقيقاً لهذه الغاية، شارك الصندوق، من خلال مكتب الشؤون الأخلاقية، في عدة اجتماعات، مثل المجموعة المعنية بالنتائج المتعلقة بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، والمائدة المستديرة الرفيعة المستوى للجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المعنية بالقضاء على التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في التعاون الإنمائي والمساعدة الإنسانية.
- 25- وأخيراً، وانطلاقاً من التعاون الوثيق القائم والالتزام المشترك بالتصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين، نظمت مكاتب الشؤون الأخلاقية في الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها حدثاً لتبادل الخبرات حول العمل معاً لتعزيز منع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. وشارك في الحدث، الذي استضافه منسق الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي بمشاركة من مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، أكثر من 150 شخصاً من المنظمات الثلاث وكذلك ممثلون عن الدول الأعضاء.

ثالثاً- خاتمة

- 26- تُشكل حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين خرقاً جسيماً للثقة ولا مكان لها في الصندوق ولا في بيئة عمله أو المشروعات التي يمولها. وتنطوي هذه الحالات على عواقب مدمّرة طويلة الأمد على الضحايا وأسرها ومجتمعاتهم المحلية. وتتطلب مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين التزاماً طويل الأجل يجب ترجمته إلى تعاون ملموس ودؤوب بين جميع الجهات الفاعلة على جميع المستويات، بما يشمل منظومة الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والشركاء الحكوميين. وتجلّى ذلك أثناء تفشي جائحة

كوفيد-19 في الحالات التي ربما فُرضت فيها قيود على الحضور المادي للمنظمات في الميدان وفي الحالات التي كان لا بد فيها من قيام تعاون داخل البلدان، لا سيما مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية، لمواصلة التركيز بقوة على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها.

27- ويلتزم الصندوق بالتنفيذ الكامل لجميع المنجزات المستهدفة التي تغطيها خطة العمل وإبلاغ المجلس التنفيذي على آخر ما يستجد في هذا الشأن.

خطة العمل للفترة 2020-2021 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها

| الإجراءات المقررة (2021-2020) | الحالة | الإجراءات | المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين |
|-------------------------------|--------|--|--|
| الفصل الأول من عام 2021 | جارية | تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات. | جديد. سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها |
| مستمرة | مستمرة | رصد امثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية المتعلقة بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي. | التدريب على التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها |
| 2021 | جارية | مواصلة تعزيز وحدة الدورة التدريبية الإلكترونية المتعلقة بالتعامل مع التحرش الجنسي وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي. | |
| | أنجزت | اختتام البرنامج التجريبي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى للتدريب على التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات وتقييم الدروس المستفادة والتحديات لإجراء ما تقتضيه الحاجة من تعديلات. | |
| 2021-2020 | جارية | جديد. تقديم تدريب على التعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين بجميع اللغات أثناء حلقات عمل استهلال المشروعات في جميع الشعب (أمريكا اللاتينية والكاريبي، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وأفريقيا الغربية والوسطى). <ul style="list-style-type: none"> • 29 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل استهلالية – بوركينا فاسو • 6 مايو/أيار 2020: حلقة عمل استهلالية – سيراليون • 18 يونيو/حزيران 2020: حلقة عمل استهلالية – السنغال • 10 يوليو/تموز 2020: حلقة عمل استهلالية – سان تومي وبرنسيبي • 3 أغسطس/آب 2020: حلقة عمل استهلالية – باراغواي • 13 أغسطس/آب 2020 حلقة عمل استهلالية – غابون • 23 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل استهلالية – الكامبيرون • 6 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – النيجر • مقرر في عام 2021: حلقة عمل استهلالية – تونس • 23 نوفمبر/تشرين الثاني/11 ديسمبر/كانون الأول: حلقة عمل استهلالية – النيجر | |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2021-2020) |
|---|--------|-------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • 2 ديسمبر/كانون الثاني 2020: حلقة عمل استهلاكية – موزامبيق • 9 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل في مرحلة ما بعد الاستهلال – بيرو • 10 فبراير/شباط 2021: حلقة عمل استهلاكية – غامبيا • 23 مارس/آذار 2021: حلقة عمل استهلاكية – جمهورية مولدوفا • 24-26 مارس/آذار 2021: حلقة عمل استهلاكية – المغرب • 7-9 أبريل/نيسان 2021: حلقة عمل استهلاكية – تركيا | | |
| <p>تقديم تدريب على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الفصول الدراسية و/أو عن طريق التداول بالفيديو من خلال أكاديمية العمليات والأحداث الإقليمية وحلقات العمل والحلقات الدراسية التوجيهية المؤسسية، من بين جملة أمور أخرى.</p> <p>أحداث تدريبية تقام في قاعات الدراسة مع الموظفين والشركاء المنفذين لتدريبهم على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلاكية – توغو (التداول بالفيديو) • 3 مارس/آذار 2020 – حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – السنغال (التداول بالفيديو) • 6 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل حول التوريد – الكامبيرون • 20 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل حول التوريد – الكامبيرون • 1 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل حول التوريد – المغرب • 15 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – النيجر • 29 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل حول التوريد – المغرب • 14 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – جميع برامج ومشروعات أفريقية الغربية والوسطى • نوفمبر/تشرين الثاني 2020: أكاديمية العمليات – أمريكا اللاتينية والكاريبي • 2 ديسمبر/كانون الأول 2020: حلقة عمل حول البرنامج القطري – فبييت نام • 9 ديسمبر/كانون الأول 2020: اجتماع مع موظفي المشروعات – كولومبيا | مستمرة | مستمرة |

| الإجراءات المقررة (2021-2020) | الحالة | الإجراءات | |
|--|--------------|---|---|
| | أُنجزت | جديد. إدراج تدريب إلزامي على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الاستقدام الآلية للخبراء الاستشاريين. | |
| مستمرة | مستمرة | رصد امثال الخبراء الاستشاريين للتدريب الإلكتروني على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. | |
| 2021-2020 | جارية | استعراض إجراءات منع التحرش الجنسي/عقود التعيين ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء. | تفقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي |
| الفصل الرابع من عام 2020 | أُنجزت جارية | تطوير مجموعة أدوات للمدراء والمشرفين حول معالجة ما يساور الموظفين من شواغل في مكان العمل، مع التركيز على التحرش الجنسي/الاستغلال والانتهاك الجنسيين. <ul style="list-style-type: none"> • دليل مرجعي للمدراء/المشرفين أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية في مارس/آذار 2020 بشأن نصائح "الاستماع والدعم" • دليل المدراء الجديد حول كيفية التعامل مع حالات التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي وسوء استخدام السلطة والتمييز. | جديد. مجموعة أدوات للمدراء والمشرفين للتعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين |
| مستمرة | مستمرة | المساهمة في لوحة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي أو المخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف. | إدارة المخاطر المؤسسية |
| 2021-2020 | جارية | استعراض نتائج الاستقصاء ووضع خطة عمل لمعالجة أي مجالات مثيرة للقلق و/أو تحسينات مطلوبة بالتعاون مع الإدارة. | جديد. ثقافة مكان العمل واستقصاء مشاركة الموظفين (2019) |
| 2021 | | جديد. إعداد مذكرة مفاهيمية لمقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في الميدان. | التواصل بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين |
| مستمرة | مستمرة | الاتصالات الداخلية والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. | |
| المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين | | | |
| 2021-2020 | جارية | استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما يتواءم مع أفضل الممارسات. | آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى |
| 2020 | أُنجزت | استكشاف نظام سري وآمن لإبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق باستمرار عن الادعاءات ذات المصادقية بوقوع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. | جديد. إبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق فوراً عن أي ادعاءات ذات مصادقية |

| الإجراءات المقررة (2021-2020) | الحالة | الإجراءات | |
|---|--------|---|---|
| | | | بوقوع حالات تحرش جنسي واستغلال وانتهاك جنسيين |
| | أنجزت | جديد. إطلاق منصة تكنولوجيا معلومات سرية (أداة مجتمع الأخلاقيات) تحت إدارة مكتب الشؤون الأخلاقية لتمكين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين بالاتصال كل منها بالآخر وبمكتب الشؤون الأخلاقية لتبادل المعرفة وأفضل الممارسات. | جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين |
| 2021-2020 | | جديد. تنظيم حدث عالمي لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لمناقشة وتبادل المعرفة والخبرات. | |
| | أنجزت | جديد. وضع خطة عمل لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين من أجل تنفيذ أنشطة التوعية في الميدان. | |
| | جارية | إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. | |
| 2021 | جارية | استكشاف الآليات المستخدمة في مختلف المواقع – بما في ذلك على المستويات الحكومية ولدى أصحاب المصلحة/الشركاء الآخرين – من أجل الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين. | جديد. آلية دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين |
| 2021 | مستمرة | تعزيز نهج الصندوق في دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في الميدان، وهو ما يمكن أن يشمل اتفاقات تعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين. | |
| المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها | | | |
| | أنجزت | الانتهاء من وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي كي تشمل تقديرات للمخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية. | التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات |
| | أنجزت | جديد. استعراض أدلة تنفيذ المشروعات لمواءمتها مع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. | |
| | أنجزت | جديد. تنقيح الخطاب المعياري المقدم إلى المقترض كي يشمل إشارات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها. | |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2021-2020) |
|---|--------|---|
| المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون | | |
| مستمرة | مستمرة | المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها. |
| مستمرة | مستمرة | المشاركة في اجتماعات فرقة العمل المعنية بالمساءلة والإدماج لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. جديد. متابعة جهود اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 وتعزيز التعاون في الميدان. |
| مستمرة | مستمرة | المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 فبراير/شباط 2020. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 يوليو/تموز 2020 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 27 أكتوبر/تشرين الأول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 ديسمبر/كانون الأول 2020 |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2021-2020) |
|--|--------|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 12 و 19 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 26 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 8 و 10 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 16 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 2 مارس/آذار 2021 (مقررة) - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 4 مارس/آذار 2021 (مقررة) - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 9 مارس/آذار 2021 (مقررة) |
| جديد. الصلات مع أصحاب المصلحة في الميدان | جارية | <p>الاتصال بأصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حسب الاقتضاء).</p> <ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في حلقة عمل للمؤسسات المالية الدولية حول التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين باستضافة من البنك الدولي في 18 نوفمبر/تشرين الثاني 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل التابع للمؤسسات المالية الدولية المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين باستضافة من البنك الدولي في 27 يناير/كانون الثاني 2021 - المشاركة في مؤتمر لجنة المساعدة الإثمانية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي في 2 فبراير/شباط 2021 - المشاركة في فريق النتائج الثاني التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات المعني بالمساءلة والإدماج في 11 فبراير/شباط 2021 |

| الإجراءات المقررة (2021-2020) | الحالة | الإجراءات | |
|----------------------------------|--------|--|--|
| | | - المشاركة في اجتماع المؤسسات المالية الدولية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين باستضافة من البنك الدولي في 23 فبراير/شباط 2021 | |
| 2021-2020 | جارية | استكشاف إمكانية إدراج أحكام تعاون محدّدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاتفاقات والعقود المبرمة بين الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية. | جديد. تعزيز التعاون بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال اتفاقات الاستضافة واتفاقات مستوى الخدمات |

خطة العمل للفترة 2018-2019 – استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2019) |
|---|--|--------------------------|
| المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين | | |
| سياسة الصندوق بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها | صياغة سياسة بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين وإصدارها. | أنجزت |
| التدريب الإلكتروني على التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين | ترجمة سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه على شبكة الإنترنت. | أنجزت |
| تدريب مقدم داخل فصول دراسية ودورات للتوعية بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين | إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية. | أنجزت |
| تدريب من مكتب الشؤون الأخلاقية في الفصول الدراسية من خلال أكاديمية العمليات، والأحداث وحلقات العمل الإقليمية. | تعميم التدريب الإلكتروني على التعامل مع حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. | أنجزت |
| أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى – أنجزت | تدريب من مكتب الشؤون الأخلاقية في الفصول الدراسية من خلال أكاديمية العمليات، والأحداث وحلقات العمل الإقليمية. | أنجزت |
| أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى – أنجزت | 10 أبريل/نيسان 2018 - المنتدى الإقليمي لإقليم أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-25 أبريل/نيسان 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4 يوليو/تموز 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - أكاديمية العمليات لآسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23 يناير/كانون الثاني 2019 - أكاديمية العمليات لأفريقيا الشرقية والجنوبية في نيروبي 18 مارس/آذار 2019 - أكاديمية العمليات لأمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24 يونيو/حزيران 2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28 يونيو/حزيران 2019 - حملة للتوعية بالتعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية | أنجزت |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2019) |
|-----------|--|-----------------------------|
| | <p>18 يوليو/تموز 2019 - جلسة مكرسة لتنظيم حملة توعية بالتعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين بالتعاون مع أربعة مكاتب قطرية ومراكز إقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (البرازيل، وغواتيمالا، وبنما، وبيرو)</p> <p>9 يوليو/تموز 2019 - شعبة سياسات العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>4 سبتمبر/أيلول 2019 - تدريب لموظفي شعبة سياسات العمليات والنتائج حول التوريد المتعلق بمنع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها (التداول بالفيديو)</p> <p>9 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكامرون، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، التدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>7 أكتوبر/تشرين الأول 2019 و24 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - تدريب جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين (من خلال الحضور الشخصي والتداول بالفيديو)</p> <p>19 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>22 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بيرو بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> | |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2019) |
|--|--------|---|
| | | 26 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في البرازيل بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين (التداول بالفيديو) 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - حلقة عمل تعريفية مؤسسية، مقر الصندوق 4 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الصين (التداول بالفيديو) 11 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الهند (التداول بالفيديو) 16 ديسمبر/كانون الأول 2010 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، جنوب أفريقيا (التداول بالفيديو) 18 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول إطار التوريد لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا (التداول بالفيديو) |
| دورة تدريبية إلكترونية على مكافحة التحرش والانتهاك الجنسيين. | أنجزت | تنقيح التدريب الإلزامي الحالي على مكافحة التحرش كي يشمل إشارات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. |
| التحري عن السوابق | أنجزت | تحديث نماذج السيرة الشخصية كي تشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب عروض التعيين وإنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة ارتكاب تحرش جنسي أو استغلال واعتداء جنسيين. |
| | أنجزت | تحري إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات المؤخّدة في الأمم المتحدة المخصصة للاحتفاظ بسجل عن الأفراد الذين ثبت ضلوعهم في تحرش جنسي. |
| خطابات التعيين ونماذج للعقود | أنجزت | إدراج الإشارة إلى سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود. |
| استمارة الإقرار السنوي بالامتثال لمدونة السلوك | أنجزت | إدراج الإشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الإقرار السنوي. |
| الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات | أنجزت | إدراج إشارات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإشارات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة. |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2019) |
|--|--------|--|
| | أُنجزت | إدراج التزامات للبايعين التجاريين لاعتماد تحريات عن الخلفيات ومتطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. |
| سجل المخاطر المؤسسية | أُنجزت | إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها. |
| استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين | أُنجزت | إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي أُصدر في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018. |
| المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين | | |
| الإطار التأديبي | أُنجزت | تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين باعتبارهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساساً للفصل من العمل دون سابق إنذار وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم. |
| آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى | أُنجزت | التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المُبلِّغ. |
| | أُنجزت | إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. |
| | أُنجزت | ضمان سهولة الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف، ومكتب الشؤون الأخلاقية من خلال الشبكة الداخلية لل صندوق وموقعه على شبكة الإنترنت. |
| | أُنجزت | نشر سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومدونة السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالفات من الانتقام في الموقع الإلكتروني للصندوق. |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2019) |
|--|--------|---|
| جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين | أنجزت | تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية. |
| | أنجزت | وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين لتلقي ادعاءات ارتكاب استغلال واعتداء جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية. 16 يوليو/تموز 2019 - الهند، فييت نام 13 أغسطس/آب 2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21 أغسطس/آب 2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19 سبتمبر/أيلول 2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - إندونيسيا 10 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال |
| التحقيق | أنجزت | إيلاء أولوية عالية للتحقيق في أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. |
| | أنجزت | تدريب محقق مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. |
| المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها | | |
| تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات | أنجزت | إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، وإدراج مؤشرات التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في بعثات الإشراف. |
| المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات | أنجزت | إدراج إشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات. |
| الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (القروض/المنح) | أنجزت | اقترح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير. |

| الإجراءات | الحالة | الإجراءات المقررة (2019) |
|--|---|--------------------------|
| المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون | | |
| العمل مع شبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها | المشاركة في اجتماعات منتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها. | مستمرة |
| اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وفريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الانتهاك الجنسيين | تحري إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لأشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والانتهاك الجنسيين. | أنجزت |
| فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي | المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الانتهاك الجنسيين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. | مستمرة |
| | المشاركة في اجتماعات فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي واستكشاف إمكانية ما يلي: الانضمام إلى الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواومة أفضل الممارسات والتحديات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها للمواومة بين أطرها المؤسسية والقانونية المحددة. | جارية |