

Document: EB 2020/131/R.2
Agenda: 3(a)
Date: 2 November 2020
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث عن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي
الأشخاص المرجعون:

نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra
مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية
والعلاقات مع الدول الأعضاء
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

الأسئلة التقنية:

Sylvie Martin
مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2574
البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

Jovanie Philogene
كبيرة موظفي الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2365
البريد الإلكتروني: j.philogene@ifad.org

Sangwoo Kim
مدير التحقيقات
مكتب المراجعة والإشراف
رقم الهاتف: +39 06 5459 2427
البريد الإلكتروني: sangwoo.kim@ifad.org

Maria del Rocio Gomez-Sanchez
كبيرة الموظفين القانونيين
مكتب المستشار العام
رقم الهاتف: +39 06 5459 2856
البريد الإلكتروني: r.gomez-sanchez@ifad.org

Saadia Imad
مستشارة خاصة
شعبة الموارد البشرية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2628
البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

James Heer
رئيس فريق الاتصالات الاستراتيجية
شعبة الاتصالات
رقم الهاتف: +39 06 5459 2550
البريد الإلكتروني: j.heer@ifad.org

Sheila Mwanundu
أخصائية تقنية رئيسية
شعبة سياسات العمليات والنتائج
رقم الهاتف: +39 06 5459 2031
البريد الإلكتروني: s.mwanundu@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الحادية والثلاثون بعد المائة
روما، 23 نوفمبر/تشرين الثاني 2020

للاستعراض

أولاً - المقدمة

1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الداعية إلى الأخذ بنهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير المنع والتصدي من أجل مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها، قدّمت فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين التابعة للصندوق، والتي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية وتتألف من ممثلين عن مكتب المستشار العام وشعبة الموارد البشرية ومكتب المراجعة والإشراف وشعبة الاتصالات ودائرة إدارة البرامج ودائرة خدمات المنظمة، تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دوراته الثالثة والعشرين بعد المائة، والرابعة والعشرين بعد المائة، والخامسة والعشرين بعد المائة، والسادسة والعشرين بعد المائة، والسابعة والعشرين بعد المائة، والثامنة والعشرين بعد المائة والتاسعة والعشرين بعد المائة، والثلاثين بعد المائة¹ بشأن تنفيذ خطة عمل الصندوق لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها والتدابير الملموسة المتخذة لمواءمة نهج الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في التقرير المعنون التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين: نهج جديد (A/71/818)².

2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018، نفذ الصندوق خطة عمله لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 (الملحق الثاني)؛ وعزز سياساته وإجراءاته بما في ذلك الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق؛ ونظم أحداثاً للتوعية وحملة لمكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين بعنوان "ارفعوا الصوت، بلغوا، ساعدوا"؛ وأعد دورة تدريبية إلزامية إلكترونية بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ وأصدر المبادئ التوجيهية لمنع التحرش والتحرش الجنسي والتميز في فعاليات الصندوق؛ وأطلق برنامجاً لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في جميع الأقاليم التي يعمل فيها.

3- وتمت مشاركة خطة العمل للفترة 2020-2021 (الملحق الأول) مع المجلس ومنسقة الأمم المتحدة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والاعتداء الجنسيين. وترتكز الخطة على التعاون مع الأمم المتحدة وشركاء آخرين في الميدان لتعزيز جهود المنع والتصدي، ولا سيما في ضوء جائحة كوفيد-19.

ثانياً - تحديث بشأن نهج الصندوق لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

4- منذ انعقاد الدورة الأخيرة للمجلس في سبتمبر/أيلول، تلقى أكثر من 500 من الموظفين الذين عينهم الصندوق وفقاً لعقود غير الموظفين وموظفي المشروعات تدريباً على التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين عبر الإنترنت أو في فصول دراسية عند طريق التداول بالفيديو. وقُدّم التدريب كجزء من فعاليات استهلال المشروعات وكذلك في حلقات العمل بشأن التوريد في أقاليم مَوْل فيها الصندوق عمليات.

5- ويرصد مكتب الشؤون الأخلاقية عن كثب التدريب الإلزامي المقدم عبر الإنترنت بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين، ويجب على جميع الموظفين وغير الموظفين الجُدد حضور الدورة التدريبية

¹ انظر الوثائق EB 2018/123/R.39، وEB 2018/124/R.41، وEB 2018/125/R.14، وEB 2019/126/R.39، وEB 2019/127/R.42، وEB 2019/128/R.51، وEB 2019/129/R.5، وEB 2020/130/R.4.

² انظر الوثيقة GC 41/L.3/Rev.1: الفقرة 95 (هـ)، النقطة الثالثة؛ والملحق الأول، الإجراء 48 القابل للرصد.

في غضون شهرين من بدء مهامهم. وحتى الآن، استكمل 98 في المائة من قوة عمل الصندوق التدريب الإلزامي بشأن التعامل مع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وينفذ مكتب الشؤون الأخلاقية حالياً برنامجاً تنشيطياً، ويشترط الحصول على شهادة جديدة تفيد بإتمام التدريب على الأخلاقيات بعد انقضاء ثلاث سنوات من تاريخ إصدار آخر شهادة.

6- وتُبدل أيضاً جهود المنع في الميدان من خلال برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين التابع للصندوق. وتقدم جهات الاتصال تحديثات منتظمة لمكتب الشؤون الأخلاقية بشأن أنشطتها المتعلقة بالتوعية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين على المستوى المحلي مع الموظفين، وكذلك مع الشركاء المنفذين وموظفي المشروعات. وتتضمن الأنشطة المقررة تنظيم حدث توعية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين لجميع المشروعات الجارية في إقليم معين.

7- وتتعاون جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية، والمنسقين المقيمين، وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن في المسائل المتعلقة بالعنف الجنساني أثناء الجائحة. وتساهم أيضاً في الجهود والخطط والاستراتيجيات المحلية لتوفير الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

8- ومن خلال أداة مجتمع الأخلاقيات، وهي عبارة عن منصة مخصصة لتقاسم المعرفة بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين، يقدم مكتب الشؤون الأخلاقية الدعم لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في شكل مواد ذات صلة بجميع اللغات التي يستخدمها الصندوق (مثل الكتيبات، وعروض باور بوينت، ومقاطع فيديو، وبطاقات "لا عذر"، وصحائف أسئلة وأجوبة بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، وموارد التوعية في الأمم المتحدة، بما في ذلك قائمة مرجعية للحماية ضد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين أثناء جائحة كوفيد-19).

9- واستناداً إلى تجربة العام الماضي، شارك الصندوق في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين لعام 2020 الذي أجراه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والاعتداء الجنسيين في مراكز العمل التي رأت الأمم المتحدة أنها معرضة بشدة لخطر الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وأغلق الاستقصاء في 31 يوليو/تموز 2020، وسيجري إطلاع المجلس على نتائجه المتوقع الإعلان عنها قبل نهاية العام بمجرد توفرها.

10- وكجزء من التزامه بالمساهمة في جهود الأمم المتحدة لمكافحة الاستغلال والاعتداء الجنسيين، انضم الصندوق إلى نظام الأمين العام لتتبع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين في الوقت الفعلي، والذي يوفر معلومات عن ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي تتورط فيها قوة عمل الأمم المتحدة.

11- والصندوق ملتزم بمواصلة الإبلاغ عن الادعاءات ذات المصادقية بشأن أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في كل دورة من دورات المجلس التنفيذي، مع إيلاء المراعاة الواجبة إلى الالتزام باحترام سرية عمليات التحقيق ونزاهتها. ومنذ دورة المجلس في سبتمبر/أيلول، لم ترد أي ادعاءات ذات مصداقية بشأن أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين من مكتب الشؤون الأخلاقية وخطوط المساعدة السرية التابعة لمكتب المراجعة والإشراف وعاوين البريد الإلكتروني أو أي من جهات الاتصال العشرين التابعة للصندوق والمنتشرة في جميع الأقاليم التي يعمل فيها الصندوق. وتعد إدارة الصندوق حالياً نظاماً لإبلاغ الدول الأعضاء فوراً عن أي ادعاءات ذات مصداقية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين ترد بين دورات المجلس التنفيذي. وستكون هذه الآلية سمة مخصصة للمنصة التفاعلية للدول الأعضاء في الصندوق وينبغي أن تُستكمل في نهاية السنة.

12- وانضم الصندوق إلى قاعدة بيانات التحريات "ClearCheck" الإلكترونية الآمنة المطبقة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، والتي تعمل كأداة مرجعية لفرز المتقدمين لمعرفة أي سوء سلوك جنسي. وسيتم تزويد قاعدة البيانات هذه بأسماء الأفراد الذين أنهيت خدمتهم بسبب سوء السلوك الجنسي بعد انقضاء فترة الطعون.

13- ومتابعةً للاستقصاء بشأن ثقافة مكان العمل في الصندوق الذي طلبه المجلس وأجري في ديسمبر/كانون الأول 2019، تعمل فرقة العمل المعنية بثقافة مكان العمل، والتي يرأسها "أبطال الثقافة" من لجنة الإدارة التنفيذية، من أجل الانتهاء من إعداد خطة عمل للتنفيذ في عام 2021. وتضم فرقة العمل خبراء خارجيين من أجل: (1) إجراء استعراض وثائقي شامل لنتائج الاستقصاء حتى الآن؛ (2) إعادة فحص المجالات الرئيسية، خاصة في ضوء الأحداث التي وقعت منذ الاستقصاء الأخير (مثل جائحة كوفيد-19، والعمل عن بُعد)؛ (3) إعادة إشراك الزملاء في الصندوق في المساعدة على تحديد التحولات السلوكية الرئيسية اللازمة لتأكيد قيم الصندوق وتعزيز ثقافة مكان العمل في الصندوق.

14- وبالتنسيق مع فرقة العمل المعنية بثقافة مكان العمل، استكمل هؤلاء الخبراء الخارجيون المشاورات مع القادة والموظفين وغير الموظفين واتحاد الموظفين في الصندوق، وقدموا مشورة تتعلق بخطة عمل منقحة بشأن ثقافة مكان العمل من المقرر الانتهاء من إعدادها بنهاية العام. كما جرى الاستعانة بالخبراء الخارجيين لدعم المديرين وغيرهم ممن يحتاجون إلى التيسير لمناقشة مجالات ثقافة مكان العمل مع شعبهم. وبالإضافة إلى ذلك، نقحت فرقة العمل أيضا تشكيل عضويتها لتضم ممثلين من جميع الدوائر والمكاتب القطرية في الصندوق.

باء- تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق

15- أثناء الجائحة، بُذلت جهود للوصول إلى شركاء الصندوق في التنفيذ من خلال المنصات الافتراضية التي تُستخدم لتقديم دورات تدريبية على التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين إلى موظفي المشروع أثناء استهلال المشروعات، إلى جانب حلقات عمل بشأن المسائل المالية ومسائل التوريد. وقد مكّن ذلك الصندوق من مواصلة إبلاغ شركائه عن نهجه لعدم التسامح مطلقا مع قضايا التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين وتذكيرهم بالالتزامات الناشئة عن إدراج سياسة التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين بشكل كامل في الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية لتنفيذ المشروعات.

16- وأدخلت تعديلات على الخطاب إلى الجهات المقترضة/المتلقية، الذي يُرسل إلى الحكومات في جميع المشروعات التي يمولها الصندوق ويحتوي على تعليمات بشأن التمويل والمساءلة المالية وترتيبات مراجعة الحسابات، للإشارة إلى سياسة التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، وبالتالي يشكل هذا الخطاب إخطارا آخر لشركاء الصندوق بشأن التزاماتهم في هذا الصدد.

17- وعلى النحو المنصوص عليه في خطة العمل بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها، تُعرض النسخة المنقحة لإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي في الصندوق على المجلس التنفيذي في دورته التي ستعقد في ديسمبر/كانون الأول. وتم تعزيز إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي للتصدي للمخاطر المرتبطة بالعنف القائم على نوع الجنس، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، من أجل تحديد التدابير الملائمة لتخفيف هذه المخاطر.

جيم- التعاون والشراكات

18- انضم الصندوق مؤخرا إلى الفريق العامل للأمم المتحدة والمعني بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، تحت قيادة مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والاعتداء الجنسيين، وشارك في اجتماعاته. ويقود الفريق العامل الأولويات والمبادرات الاستراتيجية التي يمكن تطويرها وتنفيذها عبر منظومة الأمم المتحدة للتصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين، ويعمل كآلية لتقاسم المعرفة. ويتواصل الفريق العامل أيضا مع مكتب حماية حقوق الضحايا.

19- ويواصل الصندوق المشاركة في فرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وعمل على تنفيذ توصياتها بالانضمام إلى قاعدة بيانات

التحريات "ClearCheck" لإصدار المبادئ التوجيهية لمنع التحرش والتحرش الجنسي والتمييز في فعاليات الصندوق وإصدار دليل مرجعي للمديرين يقدم نصائح عن كيفية الاستماع للضحايا ودعمهم. وأخيراً، يُجرى استعراض لأحكام التحرش الجنسي في الصندوق بالتعاون مع مكتب المستشار العام وشعبة الموارد البشرية ومكتب المراجعة والإشراف بغية مواهمتها على أفضل وجه مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة للتعامل مع التحرش الجنسي.

- 20- وضمانا للمواءمة مع أفضل الممارسات بشأن الحماية ضد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، ولا سيما أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 والتعافي منها، يشارك مكتب الشؤون الأخلاقية في اجتماعات المجموعة المعنية بالنتائج المتعلقة بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، ويواصل تعاونه الوثيق مع الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وتُوزع جميع المعلومات ومجموعات أدوات التعلم بين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين التابعة للصندوق من خلال أداة مجتمع الأخلاقيات.
- 21- وعلاوة على مشاركته النشطة في منظومة الأمم المتحدة، يساهم الصندوق في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف وشبكة المؤسسات المالية الدولية، التي تلتزم أيضاً بتعزيز الجهود الرامية إلى الحفاظ على معايير متقدمة في منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.

ثالثاً- خاتمة

- 22- نتيجة لجائحة كوفيد-19، دأبت المنظمات على تنفيذ المزيد من أعمالها من خلال منصات افتراضية إذ تم تقييد حضورها المادي في الميدان. ونتيجة لذلك، ثبت أن التعاون مع منظومة الأمم المتحدة والأفرقة القطرية والمنسقين المقيمين والشركاء الحكوميين يكتسي أهمية حاسمة في تبادل المعرفة بشأن أفضل نهج المنع وتنسيق آليات الإبلاغ فيما بين الأفرقة القطرية للأمم المتحدة.
- 23- والصندوق ملتزم بتنفيذ جميع المخرجات التي تغطيها خطة العمل تنفيذاً كاملاً وإبلاغ المجلس عن آخر المستجدات وفقاً لذلك.

خطة العمل للفترة 2020-2021 - سياسة الصندوق بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين			
الفصل الأول من عام 2021	جارية	تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.	جديد. سياسة الصندوق بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها
مستمرة	مستمرة	رصد امثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية المتعلقة بالتعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي.	التدريب على التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتوعية بها
2021	جارية	مواصلة تعزيز وحدة الدورة التدريبية الإلكترونية المتعلقة بالتعامل مع التحرش الجنسي وتعميم برنامج التدريب التنشيطي الإلزامي.	
	أنجزت	اختتام البرنامج التجريبي لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى للتدريب على التعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات وتقييم الدروس المستفادة والتحديات لإجراء ما تقتضيه الحاجة من تعديلات.	
2021-2020	جارية	جديد. تقديم تدريب على التعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين بجميع اللغات أثناء حلقات عمل استهلال المشروعات في جميع الشعب (أمريكا اللاتينية والكاريبي، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وأفريقيا الغربية والوسطى). <ul style="list-style-type: none"> • 29 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل استهلالية – بوركينا فاسو • 6 مايو/أيار 2020: حلقة عمل استهلالية – سيراليون • 18 يونيو/حزيران 2020: حلقة عمل استهلالية – السنغال • 10 يوليو/تموز 2020: حلقة عمل استهلالية – سان تومي وبرنسيبي • 3 أغسطس/آب 2020: حلقة عمل استهلالية – باراغواي • 13 أغسطس/آب 2020 حلقة عمل استهلالية – غابون • 23 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل استهلالية – الكاميرون • 6 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل استهلالية – النيجر • مقرر في عام 2021: حلقة عمل استهلالية – تونس • 23 نوفمبر/تشرين الثاني/11 ديسمبر/كانون الأول: حلقة عمل استهلالية – النيجر (مقرر) 	

الإجراءات (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
مستمرة	مستمرة	<p>تقديم تدريب على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الفصول الدراسية و/أو عن طريق التداول بالفيديو من خلال أكاديمية العمليات والأحداث الإقليمية وحلقات العمل والحلقات الدراسية التوجيهية المؤسسية، من بين جملة أمور أخرى.</p> <p>تدريب على التعامل مع التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين في الفصول الدراسية بمشاركة من الموظفين والشركاء المنفذين:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلاكية – توغو (التداول بالفيديو) • 3 مارس/آذار 2020 – حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – السنغال (التداول بالفيديو) • 6 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل حول التوريد – الكامبيرون • 20 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل حول التوريد – الكامبيرون • 1 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل حول التوريد – المغرب • 15 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – النيجر • 29 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل حول التوريد – المغرب • 14 أكتوبر/تشرين الأول 2020: حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية – جميع برامج ومشروعات أفريقيا الغربية والوسطى (مقررة) • نوفمبر/تشرين الثاني 2020: أكاديمية العمليات – أمريكا اللاتينية والكاريبي (مقررة) 	
	أُنجزت	جديد. إدراج تدريب إلزامي على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الاستقدام الآلية للخبراء الاستشاريين.	
مستمرة	مستمرة	رصد امتثال الخبراء الاستشاريين للتدريب الإلكتروني على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	
2021-2020	جارية	استعراض إجراءات منع التحرش الجنسي/عقود التعيين ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي، حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
جديد. مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين للتعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	أنجزت جارية	تطوير مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين حول معالجة ما يساور الموظفين من شواغل في مكان العمل، مع التركيز على التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين. • دليل مرجعي للمديرين/المشرفين أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية في مارس/أذار 2020 بشأن نصائح "الاستماع والدعم" • دليل المديرين الجديد حول كيفية التعامل مع حالات التحرش في مكان العمل، بما في ذلك التحرش الجنسي وسوء استخدام السلطة والتمييز.
إدارة المخاطر المؤسسية	مستمرة	المساهمة في لوحة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي أو المخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.
جديد. ثقافة مكان العمل واستقصاء مشاركة الموظفين (2019)	جارية	استعراض نتائج الاستقصاء ووضع خطة عمل لمعالجة أي مجالات مثيرة للقلق و/أو تحسينات مطلوبة بالتعاون مع الإدارة.
التواصل بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	مستمرة	جديد. إعداد مذكرة مفاهيمية لمقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في الميدان.
	مستمرة	الاتصالات الداخلية والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين		
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما يتواءم مع أفضل الممارسات.
جديد. إبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق فوراً عن أي ادعاءات ذات مصداقية بوقوع حالات تحرش جنسي واستغلال واعتداء جنسيين	جارية	استكشاف نظام سري وآمن لإبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق باستمرار عن الادعاءات ذات المصداقية بوقوع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين	أنجزت	جديد. إطلاق منصة تكنولوجيا معلومات سرية (أدوات مجتمع الأخلاقيات) تحت إدارة مكتب الشؤون الأخلاقية لتمكين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين بالاتصال كل منها بالآخر وبمكتب الشؤون الأخلاقية لتبادل المعرفة وأفضل الممارسات.
	2021-2020	جديد. تنظيم حدث عالمي لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين لمناقشة وتبادل المعرفة والخبرات.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
جديد. وضع خطة عمل لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين من أجل تنفيذ أنشطة التوعية في الميدان.	أنجزت	
إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين.	جارية	جارية
جديد. آلية دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والاعتداء الجنسيين	جارية	2021
استكشاف الآليات المستخدمة في مختلف المواقع – بما في ذلك على المستويات الحكومية ولدى أصحاب المصلحة/الشركاء الآخرين – من أجل الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والاعتداء الجنسيين.	جارية	2021
تعزيز نهج الصندوق في دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في الميدان، وهو ما يمكن أن يشمل اتفاقات تعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	مستمرة	2021
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العمليات	أنجزت	الانتهاء من وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي كي تشمل تقديرات للمخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية.
جديد. استعراض كتيبات تنفيذ المشروعات لضمان مواءمتها مع سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها.	أنجزت	جديد. استعراض كتيبات تنفيذ المشروعات لضمان مواءمتها مع سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها.
جديد. تنقيح الخطاب المعياري المقدم إلى المقترضين كي يشمل إشارات إلى سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها.	أنجزت	جديد. تنقيح الخطاب المعياري المقدم إلى المقترضين كي يشمل إشارات إلى سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها.
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون		
العمل مع شبكة الأخلاقيات (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والتي تتخذ من روما مقراً لها	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والتي تتخذ من روما مقراً لها.
فرقة العمل المعنية بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل المعنية بالمساءلة والإدماج لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. جديد. متابعة جهود اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 وتعزيز التعاون في الميدان

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
مستمرة	مستمرة	<p>المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة واجتماعات الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين.</p> <ul style="list-style-type: none"> - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 فبراير/شباط 2020. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 يوليو/تموز 2020 - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 28 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 29 سبتمبر/أيلول 2020 - المشاركة في اجتماع الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 13 أكتوبر/تشرين الأول 2020 (مزعم) 	<p>فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي/الفريق العامل المعني بالتعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين التابع للأمم المتحدة</p>
2021-2020	جارية	<p>الاتصال بأصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك التعاون مع المنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، حسب الاقتضاء).</p>	<p>جديد. الصلات مع أصحاب المصلحة في الميدان</p>
2021-2020	جارية	<p>تحري إمكانية إدراج أحكام تعاون محدّدة بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين في الاتفاقات والعقود المبرمة بين الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية.</p>	<p>جديد. تعزيز التعاون بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين من خلال اتفاقات الاستضافة واتفاقات مستوى الخدمات</p>

خطة العمل للفترة 2018-2019 – استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والاعتداء الجنسيين

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين		
سياسة الصندوق بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها	أنجزت	صياغة سياسة بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين وإصدارها.
التدريب الإلكتروني على التعامل مع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين	أنجزت	ترجمة سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه على شبكة الإنترنت.
تدريب من مقدم داخل فصول دراسية ودورات للتوعية بشأن التعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	أنجزت	إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.
تدريب من مكتب الشؤون الأخلاقية في الفصول الدراسية من خلال أكاديمية العمليات، والأحداث وحلقات العمل الإقليمية.	أنجزت	تعميم التدريب الإلكتروني على التعامل مع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين.
أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى – أنجزت	أنجزت	10 أبريل/نيسان 2018 - المنتدى الإقليمي لإقليم أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-25 أبريل/نيسان 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4 يوليو/تموز 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - أكاديمية العمليات لآسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23 يناير/كانون الثاني 2019 - أكاديمية العمليات لأفريقيا الشرقية والجنوبية في نيروبي 18 مارس/آذار 2019 - أكاديمية العمليات لأمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24 يونيو/حزيران 2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28 يونيو/حزيران 2019 - حملة للتوعية بالتعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
	<p>18 يوليو/تموز 2019 - جلسة مكرسة لتنظيم حملة توعية بالتعامل مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين بالتعاون مع أربعة مكاتب قطرية ومراكز إقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (بنما، وبيرو، والبرازيل، وغواتيمالا)</p> <p>9 يوليو/تموز 2019 - شعبة سياسات العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>4 سبتمبر/أيلول 2019 - تدريب لموظفي شعبة سياسات العمليات والنتائج حول التوريد المتعلق بمنع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها (التداول بالفيديو)</p> <p>9 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكاميرون، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، التدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>7 أكتوبر/تشرين الأول 2019 و24 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - تدريب جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين (من خلال الحضور الشخصي والتداول بالفيديو)</p> <p>19 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>22 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بيرو بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (التداول بالفيديو)</p>	

الإجراءات (2019)	الحالة	الإجراءات	
		26 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في البرازيل بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (التداول بالفيديو) 28 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - حلقة عمل تعريفية مؤسسية، مقر الصندوق 4 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الصين (التداول بالفيديو) 11 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الهند (التداول بالفيديو) 16 ديسمبر/كانون الأول 2010 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، جنوب أفريقيا (التداول بالفيديو) 18 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول إطار التوريد لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا (التداول بالفيديو)	
	أُنجزت	تنقيح التدريب الإلزامي الحالي على مكافحة التحرش كي يشمل إشارات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	دورة تدريبية إلكترونية على مكافحة التحرش
	أُنجزت	تحديث نماذج السيرة الشخصية كي تشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب عروض التعيين وإنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة ارتكاب تحرش جنسي أو استغلال واعتداء جنسيين.	التحري عن السوابق
	أُنجزت	تحري إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات المؤخّدة في الأمم المتحدة المخصصة للاحتفاظ بسجل عن الأفراد الذين ثبت ضلوعهم في تحرش جنسي.	
	أُنجزت	إدراج الإشارة إلى سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود.	خطابات التعيين ونماذج للعقود
	أُنجزت	إدراج الإشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الإقرار السنوي.	استمارة الإقرار السنوي بالامتثال لمدونة السلوك
	أُنجزت	إدراج إشارات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإشارات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة.	الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات

الإجراءات المقررة (2019)	الحالة	الإجراءات	
	أُنجزت	إدراج التزامات للبايعين التجاريين لاعتماد تحريات عن الخلفيات ومتطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	
	أُنجزت	إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها.	سجل المخاطر المؤسسية
	أُنجزت	إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي أُصدر في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018.	استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين			
	أُنجزت	تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين باعتبارهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساساً للفصل من العمل دون سابق إنذار وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم.	الإطار التأديبي
	أُنجزت	التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المُبلِّغ.	آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى
	أُنجزت	إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	
	أُنجزت	ضمان سهولة الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف، ومكتب الشؤون الأخلاقية من خلال الشبكة الداخلية لل صندوق وموقعه على شبكة الإنترنت.	
	أُنجزت	نشر سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، ومدونة السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالفات من الانتقام في الموقع الإلكتروني للصندوق.	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين	أنجزت	تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية.
	أنجزت	وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين لتلقي ادعاءات ارتكاب استغلال واعتداء جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية. 16 يوليو/تموز 2019 - الهند، فييت نام 13 أغسطس/آب 2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21 أغسطس/آب 2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19 سبتمبر/أيلول 2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - إندونيسيا 10 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال
التحقيق	أنجزت	إيلاء أولوية عالية للتحقيق في أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
	أنجزت	تدريب محقق مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم مسائل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العمليات	أنجزت	إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، وإدراج مؤشرات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في بعثات الإشراف.
المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات	أنجزت	إدراج إشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (الفروض/المنح)	أنجزت	اقترح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2019)
المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون		
المشاركة في اجتماعات منتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها.	مستمرة	العمل مع شبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها
تحري إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لأشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	أنجزت	اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وفريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين
المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	مستمرة	فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي
المشاركة في اجتماعات فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي وتحري إمكانية الانضمام إلى الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات والتحديات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها للمواءمة بين أطرها المؤسسية والقانونية المحددة.	جارية	