

Document: EB 2020/130/R.4
Agenda: 4(ii)
Date: 11 August 2020
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث بشأن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي
الأشخاص المرجعيون:

Saadia Imad

مستشارة خاصة
شعبة الموارد البشرية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2628
البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

James Heer

رئيس الاتصالات الاستراتيجية، شعبة الاتصالات
رقم الهاتف: +39 06 5459 2550
البريد الإلكتروني: j.heer@ifad.org

Sheila Mwanundu

أخصائية تقنية رئيسية
شعبة سياسات العمليات والنتائج
رقم الهاتف: +39 06 5459 2031
البريد الإلكتروني: s.mwanundu@ifad.org

الأسئلة التقنية:

Sylvie Martin

مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2574
البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

Jovanic Philogene

كبيرة موظفي الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2365
البريد الإلكتروني: j.philogene@ifad.org

Sangwoo Kim

مدير التحقيقات
مكتب المراجعة والإشراف
رقم الهاتف: +39 06 5459 2427
البريد الإلكتروني: sangwoo.kim@ifad.org

Maria del Rocio Gomez-Sanchez

كبيرة الموظفين القانونيين
مكتب المستشار العام
رقم الهاتف: +39 06 5459 2856
البريد الإلكتروني: r.gomez-sanchez@ifad.org

نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra

مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية
والعلاقات مع الدول الأعضاء
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الثلاثون بعد المائة
روما، 8-11 سبتمبر/أيلول 2020

للاستعراض

أولاً - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الداعية إلى الأخذ بنهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير المنع والتصدي من أجل مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عملياتها وأنشطتها الممولة، قدّمت فرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين التابعة للصندوق، والتي ترأسها مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية، وتتألف من ممثلين من مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة، تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دوراته الثالثة والعشرين بعد المائة، والرابعة والعشرين بعد المائة، والخامسة والعشرين بعد المائة، والسادسة والعشرين بعد المائة، والسابعة والعشرين بعد المائة، والثامنة والعشرين بعد المائة والتاسعة والعشرين بعد المائة¹ بشأن تنفيذ خطة عمل الصندوق والتدابير الملموسة المتخذة لمواءمة الصندوق مع استراتيجية الأمين العام المبيّنة في تقرير التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين: نهج جديد (A/71/818)².
- 2- ومنذ إصدار سياسة الصندوق لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها، في أبريل/نيسان 2018، نفذ الصندوق خطة عمله لمنع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها للفترة 2018-2019 (الملحق الثاني)؛ وعزز السياسات والإجراءات؛ ونظم أحداثاً من أجل التوعية؛ وقدم دورة تدريبية إلزامية على الإنترنت لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها؛ وأطلق برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في جميع الأقاليم التي يعمل فيها.
- 3- وتشمل الإجراءات المتخذة تعديل خطابات التعيين والعقود لتشمل إشارات إلى سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها. وفي ديسمبر/كانون الأول 2018، وافق المجلس على تعديل الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية كي تشمل التزامات من المقترضين/المتلقين بالامتثال للسياسة. ونتيجة لذلك، يلزم من المقترضين والمتلقين لتمويل الصندوق حالياً ضمان تنفيذ مشروعاتهم وفقاً لأحكام السياسة وإبلاغ الصندوق بأي عدم امتثال في الأنشطة والعمليات الممولة من الصندوق. ويمكن لعدم الامتثال لأحكام السياسة أن يؤدي إلى اتخاذ التدابير الملائمة من الصندوق، بما يشمل تعليق التمويل أو إلغائه لعدم اتخاذ إجراءات ملائمة وفي الوقت المناسب لمعالجة المسألة على النحو الذي يرضيه الصندوق.
- 4- وفي ديسمبر/كانون الأول 2019، وافق المجلس على تعديل المبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق كي تشمل سياسة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها. ويلزم تقديم إقرارات ذاتية تؤكد الامتثال لسياسة الصندوق بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها وسياسته بشأن مكافحة الفساد كجزء من وثائق العطاءات والعقود مع البائعين والموردين وسائر الأطراف التي تتلقى أموالاً من الصندوق.
- 5- وفي عام 2019، وتحت قيادة مكتب الشؤون الأخلاقية، أطلق الصندوق أول حملة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها تحت عنوان "تكلم، بلغ، ادمع" في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية للصندوق. وشملت الحملة - التي أثبتت نجاحها بين الموظفين وغير الموظفين (الخبراء الاستشاريين والمتدربين) - مقاطع فيديو تصور الزملاء من جميع أنحاء العالم وهم يسلطون الضوء على أهمية التزام كل شخص بهذه القضية. وعُرض شريط الفيديو على المجلس في دورته

¹ انظر الوثائق EB 2018/123/R.39، وEB 2018/124/R.41، وEB 2018/125/R.14، وEB 2019/126/R.39 وEB 2019/127/R.42 وEB 2019/128/R.51 وEB 2019/129/R.5

² انظر الوثيقة GC 41/L.3/Rev.1: الفقرة 95 (هـ)، النقطة الثالثة؛ والملحق الأول، الإجراء 48 القابل للرصد.

التي عقدت في ديسمبر/كانون الأول 2019، وهو متاح على موقع الصندوق، وعبر وسائل الإعلام العامة الأخرى.

- 6- وتم إصدار المبادئ التوجيهية لمنع المضايقات والتحرش الجنسي والتمييز في أحداث الصندوق وإتاحتها على موقعه الشبكي، ويطلب من مستضيفي الأحداث إدراج إشارة بانتظام إلى هذه المبادئ التوجيهية في دعواتهم.
- 7- وقدمت الإدارة في دورتها المنعقدة في أبريل/نيسان خطة عملها بشأن منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها للفترة 2020-2021 (الملحق الأول). وبينما أتاحت خطة الفترة 2018-2019 للصندوق وضع الإطار القانوني اللازم وصياغة استراتيجيته بشأن منع التحرش الجنسي، ستركز خطة عمل الفترة 2020-2021 على إيجاد مزيد من التآزر مع الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والشركاء الآخرين في هذا المجال، والاستفادة من فرص تعزيز التعاون في منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها ومساعدة الضحايا بصفة خاصة.
- 8- ووجه المجلس شكره إلى الإدارة على تحديثاتها المنتظمة وأعرب عن دعمه المستمر لضمان مواصلة الصندوق تعزيز منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها وبالتالي تنفيذ التزامه بعدم التسامح مطلقاً. ورحب المجلس بخطة عمل الفترة 2020-2021 بهذا الشأن وأكد على الحاجة إلى تدابير فعالة لمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في ضوء تفشي جائحة كوفيد-19 التي ربما تكون قد فاقمت من العنف الجنسي ضد النساء والفتيات. وعُدلت خطة العمل للفترة 2020-2021 كي تشمل مزيداً من التعاون مع الأمم المتحدة والشركاء الآخرين في الميدان لتحديد مخاطر الاستغلال والاعتداء الجنسيين أثناء تفشي جائحة كوفيد-19.
- 9- ولاحظ المجلس، مع التقدير، مشاركة الصندوق في أداة الأمين العام للأمم المتحدة للإبلاغ عن حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين وتتبعها، ورحب بالخطوات التي اتخذتها الإدارة كي تُنفذ بحلول عام 2020 نظاماً للإبلاغ الفوري عن الادعاءات ذات المصادقية بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين باستخدام المنصة التفاعلية للدول الأعضاء.
- 10- وتماشياً مع التزام الصندوق بالجهود الجماعية للأمم المتحدة من أجل منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، أرسل رئيس الصندوق في 29 أبريل/نيسان 2020 خطة عمل الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها للفترة 2020-2021 إلى السيدة Jane Holl Lute، المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين.

ثانياً - تحديث بشأن نهج الصندوق في منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

- 11- يواصل الصندوق إعطاء الأولوية لجهود منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها بما يتماشى مع التزامه القوي بتعزيز عدم التسامح مطلقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين داخلياً وكذلك خارجياً مع أصحاب المصلحة والحكومات.
- 12- ومنذ انعقاد الدورة الأخيرة للمجلس في أبريل/نيسان، تلقى 300 شخصاً تدريباً بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها عبر الإنترنت أو في فصول دراسية عند طريق التداول بالفيديو. وتم تقديم تدريب للموظفين والعاملين في المشروعات بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في أحداث استهلال المشروعات وكذلك في حلقات العمل بشأن التوريد في بوركينافاسو، والكاميرون، وغابون، براغواي، وسان تومي، وبرينسيبي، والسنغال وسيراليون. وتعمم في

- الأقاليم الأخرى تجربة رائدة نُفذت في أفريقيا الغربية والوسطى لإدراج التدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها بانتظام في كل حلقة عمل استهلاكية.
- 13- ويرصد مكتب الشؤون الأخلاقية عن كثب التدريب الإلزامي المقدم عبر الإنترنت بشأن منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين، ويجب على جميع الموظفين وغير الموظفين الجُدد حضور الدورة التدريبية في غضون شهرين من بدء مهامهم. ويجري إبلاغ الإدارة والمشرفين بانتظام بإتمام الدورات للموظفين كل في شُعبته. وينفذ مكتب الشؤون الأخلاقية حالياً برنامجاً تنشيطياً، ويشترط الحصول على شهادة جديدة تفيد بإتمام التدريب على الأخلاقيات بعد انقضاء ثلاث سنوات على إصدار الشهادة الأولى. ويلزم من جميع الموظفين والأشخاص الذين يعينهم الصندوق بموجب عقود غير الموظفين إتمام البرنامج التنشيطي.
- 14- وفي مايو/أيار، أطلق مكتب الشؤون الأخلاقية أداة مجتمع الأخلاقيات، وهي منصة مخصصة لتبادل المعرفة في مجال منع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين للربط بين الموظفين العشرين الذين يعملون كجهات اتصال معنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في جميع الأقاليم. ويتولى مكتب الشؤون الأخلاقية إدارة هذه الأداة التي تشمل، من بين جملة أمور، مواد للتوعية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين بجميع اللغات الرسمية المستخدمة في الصندوق وبلغات أخرى حسب الاقتضاء، والمعلومات ذات الصلة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين. ويمكن أيضاً للموظفين الذي يعملون كجهات اتصال تحميل المعلومات وتبادل الخبرات كل في مركز عمله.
- 15- وتم اعتماد خطة أنشطة لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين اقترحها مكتب الشؤون الأخلاقية. وشمل ذلك إجراءات للتوعية في مراكز عمل كل منهم بالاشتراك مع الموظفين والشركاء المنفذين وبالتعاون مع الشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين.
- 16- وفي إطار خطة الأنشطة وبالتشاور مع مكتب الشؤون الأخلاقية، تجري جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين اتصالات مع شبكات الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين في الأمم المتحدة لتبادل الأنشطة وتنسيقها في هذا المجال، وبصفة خاصة أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19. وأشارت جهات الاتصال أيضاً إلى تنسيق وثيق مع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن في القضايا المتعلقة بالعنف الجنساني أثناء نقشي الجائحة.
- 17- واستجابة لنداء من مكتب الأمم المتحدة للتنسيق الإنمائي بشأن مبادرة الأمم المتحدة الواحدة، يعكف المنسقون المقيمون في مختلف مراكز العمل على صياغة خطط عمل واحدة للأمم المتحدة من أجل الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وقام مكتب الشؤون الأخلاقية بدعم جهات الاتصال المعنية بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين في المساهمة في صياغة وتنفيذ خطط واستراتيجيات الأمم المتحدة المحلية للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين.
- 18- وأكد الصندوق من جديد مشاركته في استقصاء الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين لعام 2020 الذي يتولى إجراؤه مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين في مراكز العمل التي رأت الأمم المتحدة أنها معرضة بشدة لخطر الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وأغلق الاستقصاء في 31 يوليو/تموز 2020، وسيجري إطلاع المجلس على آخر المستجدات بشأن نتائجه التي من المتوقع إعلانها في أكتوبر/تشرين الأول 2020.
- 19- وبالإضافة إلى الاستقصاء الذي أُجري بشأن ثقافة مكان العمل في الصندوق، اتخذت الإدارة خطوات لمعالجة مجالات القلق، مثل السلوك المهين في العمل (كالصراخ والأشكال الأخرى من العدوانية)، والمعاملة التمييزية والتهديد بعرقلة الفرص الوظيفية.
- 20- وفي مارس/آذار، أصدر رئيس الصندوق مدونة أكد فيها من جديد التزامه والتزام الإدارة بمعالجة نتائج الاستقصاء داعياً الجميع إلى مناقشتها في الدوائر والشعب والوحدات وإطلاعه على ما يسفر عنه ذلك من

نتائج. وتم تعيين أبطال الثقافة من لجنة الإدارة التنفيذية (نائب الرئيس المساعد لدائرة خدمات المنظمة؛ ونائب الرئيس المساعد لدائرة العلاقات الخارجية والحوكمة؛ ونائب الرئيس المساعد لدائرة إدارة البرامج؛ والمستشار العام) وأعربوا عن التزامهم بتحقيق التحولات السلوكية المطلوبة لتأكيد قيم الصندوق.

- 21- وأعلن أبطال الثقافة عن إنشاء فرقة عمل تضم حالياً ممثلين عن شعبة الموارد البشرية؛ ووحدة التغيير والإيصال والابتكار؛ وشعبة الاتصالات؛ ومكتب الشؤون الأخلاقية، ورابطة موظفي الصندوق، لوضع خطة عمل تشمل مبادرات مصممة خصيصاً لتعزيز بيئة عمل إيجابية في الصندوق بغض النظر عن مركز العمل.
- 22- وسيركز النهج الشامل المقترح على التغيير الثقافي والسلوكي تحت راية الإدارة العليا. وستشمل الإجراءات تقييمات نوعية وبرامج للتدخل، وحواراً على المستويات كافة، وتغييرات في السياسات، وبرامج للتوعية/التدريب، وتقديم القدوة التي يُحتذى بها. وسيجري الاحتفاظ بالخبرات الفنية الخارجية الملائمة ذات الصلة لتيسير هذه المبادرة وإسداء المشورة بشأنها، ومن المتوقع أن يبدأ تنفيذ الأنشطة في سبتمبر/أيلول وسيستمر حتى نهاية الفترة 2020-2021.

- 23- والصندوق ملتزم بمواصلة إبلاغ المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته بالادعاءات ذات المصدقية بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، مع إيلاء المراعاة الواجبة لواجب الحفاظ على سرية عمليات التحقيق ونزاهتها. وتلبية لطلب من المجلس التنفيذي، تُنفذ الإدارة نظاماً للإبلاغ فوراً عن أي ادعاءات ذات مصداقية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين فيما بين دورات المجلس التنفيذي، باستخدام المنصة الجديدة للدول الأعضاء. ومن المتوقع أن يبدأ تشغيل المنصة في نهاية السنة. ومنذ انعقاد دورة المجلس في أبريل/نيسان، لم ترد أي ادعاءات ذات مصداقية بارتكاب أي حالات تحرش جنسي أو استغلال أو اعتداء جنسيين.

- 24- ويقوم الصندوق أيضاً بإدراج البيانات في قاعدة بيانات التحريات "ClearCheck" الإلكترونية الآمنة على نطاق المنظومة من أجل تبادل المعلومات بين أجهزة الأمم المتحدة بشأن الأفراد الذين أنهيت خدمتهم بسبب سوء السلوك الجنسي.

باء- تعميم منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق

- 25- من المهم لأي استراتيجية فعالة للمنع والتصدي مشاركة الشركاء المنفذين في الصندوق. وتُقدّم باستمرار دورات تدريبية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين إلى موظفي المشروعات أثناء حلقات عمل التوريد وعند استهلال الأحداث المتعلقة بالمشروعات. وتقدم إلى الشركاء معلومات عن سياسة الصندوق والالتزامات بشأن شهادات الاعتماد المطلوبة من الأطراف الثالثة ومقدمي العطاءات والمتعاقدين الممولين من الصندوق. وسيجري رصد الامتثال لمتطلبات الصندوق أثناء الإشراف على المشروعات.

- 26- وأدخلت على نموذج خطاب المقترض/المتلقي الذي يُرسل إلى الحكومات في جميع المشروعات الممولة من الصندوق ويحتوي على تعليمات بشأن التمويل والمساءلة المالية وترتيبات مراجعة الحسابات، تعديلات كي يشمل إشارات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها. وبالمثل، تم أيضاً تعديل الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية لتنفيذ المشروعات مؤخراً لتضمينها هذه السياسة بصورة كاملة.

- 27- ويجري الانتهاء من مراجعة شاملة لإجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي في الصندوق وتعزيزها لمعالجة المخاطر المصاحبة للعنف الجنساني، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين من أجل تحديد التدابير الملائمة للتخفيف من هذه المخاطر.

جيم- التعاون والشراكات

- 28- يواصل الصندوق مشاركته في فرقة العمل المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة المتحدة المعني بالتنسيق (فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين) ومجموعة النتائج المعنية بالمساءلة والإدماج التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وعقد منذ أبريل/نيسان اجتماع واحد مع فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين. وقدم الصندوق تقريراً أشار فيه إلى تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي من أجل زيادة مواءمتها مع السياسة النموذجية لمنظومة الأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي بالتعاون مع مكتب المستشار العام وشعبة الموارد البشرية ومكتب المراجعة والإشراف.
- 29- وضماناً للمواءمة مع أفضل الممارسات بشأن الحماية من التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، لا سيما أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 والتعافي منها، أجرى مكتب الشؤون الأخلاقية اتصالات مع اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والشركاء الآخرين. وشارك المكتب في حلقات دراسية شبكية حول سوء السلوك الجنسي من أجل معالجة المسائل المثيرة للقلق بشأن الحماية والتمايز بين الجنسين أثناء جائحة كوفيد-19، والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين بين الشركاء المنفذين. ويجري تعميم جميع المعلومات ومجموعات أدوات التعلم بين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين التابعة للصندوق من خلال أداة مجتمع الأخلاقيات.
- 30- ولا بد لضمان تحديد مخاطر الاستغلال والاعتداء الجنسيين وتنسيق مساعدة الضحايا المحليين إقامة تعاون وتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمؤسسات المالية الدولية وكذلك الحكومات في مختلف مراكز. وبالإضافة إلى مشاركة الصندوق في الشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي يشرف عليها المنسق المقيم، يقترح الصندوق أيضاً إدراج شرط معياري يقضي بالتعاون في مجال الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين في الاتفاقات المبرمة مع كيانات الأمم المتحدة/المؤسسات المالية الدولية بشأن استضافة مكاتب الصندوق القطرية.
- 31- ويواصل الصندوق تعاونه مع الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها، ويشارك في عديد من شبكات عمل الشؤون الأخلاقية والموارد البشرية والشؤون القانونية والتحقيق التابعة لمنظمات الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، كما يشارك في تبادل المعرفة وحوار السياسات مع كثير من الشركاء وأصحاب المصلحة.

ثالثا- خاتمة

- 32- أكدت الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين أثناء تفشي جائحة كوفيد-19 الحاجة إلى مزيد من التعاون داخل البلدان والتنسيق بين المنظمات والوزارات الحكومية المعنية في ظل تناقص الموارد. وسيكون لجهات الاتصال التابعة للصندوق المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين دور أساسي في تعزيز سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها بمشاركة أصحاب المصلحة والشركاء المنفذين، وفي ضمان مساهمة الصندوق باستمرار في شبكات الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين داخل البلدان.
- 33- واستناداً إلى ما تحقق من إنجازات، يلتزم الصندوق بوضع أرفع المعايير والحفاظ عليها في منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والحماية منها، وسيواصل، في سبيل تحقيق هذه الغاية، تعاونه مع الشركاء في الأمم المتحدة، بما يشمل الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها والمؤسسات المالية الدولية. وسيواصل الصندوق، بفضل الدعم القوي من أعضائه، سياسته بشأن عدم التسامح في جميع أشكال التحرش والتمييز والاعتداء في مكان العمل وفي عملياته والأنشطة التي يمولها.

خطة العمل للفترة 2020-2021 - سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين			
الفصل الأول من عام 2020	جارية	تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي أدخلت على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.	جديد. سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها
2020	مستمرة	رصد أمثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية المتعلقة بالتعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التثقيفي الإلزامي.	التدريب على منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتوعية بها
2020	جارية	زيادة تعزيز الدورة التدريبية الإلكترونية المتعلقة بالتعامل مع التحرش الجنسي وتعميم برنامج التدريب التثقيفي الإلزامي.	
الفصل الأول من 2020	أنجزت	اختتام البرنامج التجريبي لإقليم أفريقيا الغربية والوسطى للتدريب على التعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين في حلقات عمل استهلال المشروعات وتقييم الدروس المستفادة والتحديات لإجراء ما تقتضيه الحاجة من تعديلات.	
2021-2020	جارية	جديد. تقديم تدريب على التعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين بجميع اللغات أثناء حلقات عمل استهلال المشروعات في جميع الشعب (أمريكا اللاتينية والكاريبي، والشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وأفريقيا الشرقية والجنوبية، وأفريقيا الغربية والوسطى). <ul style="list-style-type: none"> • 29 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل استهلالية- بوركينا فاسو • 6 مايو/أيار 2020: حلقة عمل استهلالية - سيراليون • 18 يونيو/حزيران 2020: حلقة عمل استهلالية - السنغال • 10 يوليو/تموز 2020: حلقة عمل استهلالية - سان تومي وبرينسيبي • 3 أغسطس/آب 2020: حلقة عمل استهلالية - براغواي • 7 أغسطس/آب 2020 حلقة عمل استهلالية - غابون 9-11 سبتمبر/أيلول 2020: حلقة عمل استهلالية - المغرب (مزج) • 2-6 نوفمبر/تشرين الثاني 2020: حلقة عمل استهلالية - تونس (مزج) 	
مستمرة	مستمرة	تقديم تدريب على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في قاعات الدراسة و/أو عن طريق التداول بالفيديو من خلال أكاديمية العمليات والأحداث الإقليمية وحلقات العمل والحلقات الدراسية التوجيهية المؤسسية، من بين جملة أمور أخرى.	

الإجراءات المقررة (2021-2020)	الحالة	الإجراءات	
		<p>تدريب على التعامل مع التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين في قاعات الدراسة بمشاركة من الموظفين والشركاء المنفذين:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلاكية - توغو (التداول بالفيديو) • 3 مارس/آذار 2020 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية - السنغال (التداول بالفيديو) • 6 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل حول التوريد - الكامرون • 20 أبريل/نيسان 2020: حلقة عمل حول التوريد - الكامرون • 28 سبتمبر/أيلول - 1 أكتوبر/تشرين الأول 2020: أكاديمية العمليات (أفريقيا الشرقية والجنوبية) (مزمعة) • 19-22 أكتوبر/تشرين الأول 2020: أكاديمية العمليات (أفريقيا الشرقية والجنوبية) (مزمعة) 	
2020	جارية	جديد. إدراج تدريب إلزامي على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الاستقدام الآلية للخبراء الاستشاريين.	
مستمرة	مستمرة	رصد أمثال الخبراء الاستشاريين للتدريب الإلكتروني على التعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	
2021-2020	جارية	استعراض إجراءات منع التحرش الجنسي/عقود التعيين ومواءمتها مع السياسة النموذجية للأمم المتحدة في التعامل مع التحرش الجنسي حسب الاقتضاء.	تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي
الفصل الثاني من 2020	جارية	<p>تطوير مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين حول معالجة ما يساور الموظفين من شواغل في مكان العمل، مع التركيز على التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين.</p> <ul style="list-style-type: none"> • دليل مرجعي للمديرين/المشرفين أصدره مكتب الشؤون الأخلاقية في مارس/آذار 2020 بشأن نصح الاستماع والدعم 	جديد. مجموعة أدوات للمديرين والمشرفين للتعامل مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين
مستمرة	مستمرة	المساهمة في لوحة المخاطر المؤسسية بشأن السلوك غير المرضي والمخاطر المرتبطة بسوء السلوك، بما في ذلك التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، والمساهمة في وضع استراتيجيات للتخفيف.	إدارة المخاطر المؤسسية
2021-2020	جارية	استعراض نتائج الاستقصاء ووضع خطة عمل لمعالجة أي مجالات مثيرة للقلق و/أو تحسينات مطلوبة بالتعاون مع الإدارة.	جديد. ثقافة مكان العمل واستقصاء مشاركة الموظفين (2019)
2021		جديد. إعداد مقطع فيديو قصير عن جهود الصندوق لمنع حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في الميدان.	التواصل بشأن التعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين
مستمرة	مستمرة	الاتصالات الداخلية والتحديثات الجارية بشأن التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين.	

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين		
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	جارية	استعراض ومواصلة تعزيز آليات الإبلاغ والشكاوى بما يتواءم مع أفضل الممارسات.
جديد. إبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق فوراً بأي ادعاءات ذات مصداقية بوقوع تحرش جنسي/استغلال واعتداء جنسيين	جارية	استكشاف نظام سري وآمن لإبلاغ الدول الأعضاء في الصندوق باستمرار بالادعاءات ذات المصداقية بشأن حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين	أنجزت	جديد. إطلاق منصة تكنولوجية معلومات سرية (أدوات مجتمع الأخلاقيات) تحت إدارة مكتب الشؤون القانونية لتمكين جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين بالاتصال كل منها بالآخر وبمكتب الشؤون الأخلاقية لتبادل المعارف وأفضل الممارسات.
	جارية	جديد. تنظيم حدث عالمي لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين لمناقشة وتبادل المعارف والخبرات.
	أنجزت	جديد. وضع خطة عمل لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين من أجل تنفيذ أنشطة التوعية في الميدان.
جديد. آلية دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والاعتداء الجنسيين	جارية	إدارة برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين.
	جارية	استكشاف الآليات المستخدمة في مختلف المواقع - بما في ذلك على المستويات الحكومية ولدى أصحاب المصلحة/الشركاء الآخرين - من أجل الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والاعتداء الجنسيين.
تعزيز نهج الصندوق في دعم الضحايا والأشخاص المتأثرين بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في الميدان، وهو ما يمكن أن يشمل اتفاقات تعاون مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.	مستمرة	2021
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
الانتهاء من وضع اللمسات الأخيرة على إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي كي تشمل تقديراً للمخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية.	جارية	2020
جديد. استعراض كتيبات تنفيذ المشروعات لمواءمتها مع سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها.	أنجزت	الفصل الثاني من 2020
جديد. تنقيح الخطاب المعياري المقدم إلى المقترضين كي يشمل إشارات إلى سياسة منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها.	أنجزت	الفصل الثالث من 2020

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المقررة (2021-2020)
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون		
مستمرة	مستمرة	المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها.
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل المعنية بالمساءلة والإدماج التامة في التوعية بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين. جديد. متابعة جهود اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والأمم المتحدة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين أثناء الاستجابة لجائحة كوفيد-19 وتعزيز التعاون في الميدان.
مستمرة	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 24 فبراير/شباط 2020. - المشاركة في اجتماع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي المنعقد عن طريق التداول بالهاتف في 15 يوليو/تموز 2020
2021-2020	جارية	الاتصال بأصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والحكومات وغيرها) من أجل إجراء تنسيق أوثق لجهود منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين وتبادل المعرفة والتعاون (بما في ذلك الاتصال بالمنسقين المقيمين والشبكات المحلية للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، حسب الاقتضاء).
2021-2020	جارية	استكشاف إمكانية إدراج تعاون محدد بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين في الاتفاقات والعقود المبرمة بين الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية.

خطة العمل للفترة 2018-2019 - استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والاعتداء الجنسيين

الإجراءات (2019)	الحالة	الإجراءات	المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين
	أنجزت	صياغة سياسة بشأن منع حالات التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين وإصدارها.	سياسة الصندوق بشأن منع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها
	أنجزت	ترجمة سياسة منع حالات التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه على شبكة الإنترنت.	
	أنجزت	إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.	التدريب الإلكتروني على مكافحة الاستغلال والاعتداء الجنسيين
مواصلة رصد الامتثال	أنجزت	تعميم التدريب الإلكتروني على التعامل مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين.	
أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى أنجزت	أنجزت	تدريب من مكتب الشؤون الأخلاقية في قاعات الدراسة من خلال أكاديمية العمليات، والأحداث وحلقات العمل الإقليمية. 10 أبريل/نيسان 2018 - المنتدى الإقليمي لإقليم أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-25 أبريل/نيسان 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4 يوليو/تموز 2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24 أكتوبر/تشرين الأول 2018 - أكاديمية العمليات لآسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14 نوفمبر/تشرين الثاني 2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23 يناير/كانون الثاني 2019 - أكاديمية العمليات لأفريقيا الشرقية والجنوبية في نيروبي 18 مارس/آذار 2019 - أكاديمية العمليات لأمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24 يونيو/حزيران 2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28 يونيو/حزيران 2019 - حملة للتوعية بالتعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية 18 يوليو/تموز 2019 - جلسة مكرسة لتنظيم حملة توعية بالتعامل مع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين بالتعاون مع 4 مكاتب قطرية والمراكز الإقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (بنما، وبيرو، والبرازيل، وغواتيمالا)	تدريب مقدّم داخل فصول دراسية ودورات للتوعية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين

الإجراءات المزمعة (2019)	الحالة	الإجراءات
		<p>9 يوليو/تموز 2019 - شعبة سياسات العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>4 سبتمبر/أيلول 2019 - تدريب لموظفي شعبة سياسات العمليات والنتائج حول التوريد المتعلق بمنع حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها (التداول بالفيديو)</p> <p>9 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكامرون، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>16 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>23 سبتمبر/أيلول 2019 - حلقة عمل لشعبة الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، التدريب على التوريد في المشروعات (التداول بالفيديو)</p> <p>7 أكتوبر/تشرين الأول 2019 و24 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - تدريب جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين (من خلال الحضور الشخصي والتداول بالفيديو)</p> <p>19 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>22 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في بيرو بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>26 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - موظفو المكاتب القطرية لشعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي في البرازيل بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (التداول بالفيديو)</p> <p>28 نوفمبر/تشرين الثاني 2019 - حلقة عمل تعريفية مؤسسية، مقر الصندوق</p> <p>4 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الصين (التداول بالفيديو)</p> <p>11 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة آسيا والمحيط الهادي، الهند (التداول بالفيديو)</p> <p>16 ديسمبر/كانون الأول 2010 - حلقة عمل حول التوريد لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، جنوب أفريقيا (التداول بالفيديو)</p> <p>18 ديسمبر/كانون الأول 2019 - حلقة عمل حول إطار التوريد لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا (التداول بالفيديو)</p>

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المزمعة (2019)
دورة تدريبية إلكترونية على مكافحة التحرش	أُنجزت	تنقيح التدريب الإلزامي الحالي على مكافحة التحرش كي يشمل إشارات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
التحري عن السوابق	أُنجزت	تحديث نماذج السيرة الشخصية كي تشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب عروض التعيين أو إنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة ارتكاب تحرش جنسي أو استغلال واعتداء جنسيين.
خطابات التعيين ونماذج للعقود	أُنجزت	تحري إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات المؤدّدة في الأمم المتحدة المخصصة للاحتفاظ بسجلات عن الأفراد الذين ثبت ضلوعهم في تحرش جنسي.
استمارة الإقرار السنوي بالامتثال لمدونة السلوك	أُنجزت	إدراج الإشارة إلى سياسة عدم التسامح مطلقا مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود.
الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات	أُنجزت	إدراج الإشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإشارات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة.
سجل المخاطر المؤسسية	أُنجزت	إدراج التزامات للبايعين التجاريين لاعتماد تحريات عن الخلفيات وإضافة متطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين	أُنجزت	إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها.
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	أُنجزت	إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي جرى في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018.
الإطار التأديبي	أُنجزت	تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين باعتبارهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساسا للفصل من العمل دون سابق إنذار وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم.
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	أُنجزت	التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المُبلِّغ.
	أُنجزت	إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المزمعة (2019)
	أنجزت	ضمان سهولة الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف، ومكتب الشؤون الأخلاقية من خلال الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه على شبكة الإنترنت.
	أنجزت	نشر سياسة منع التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين، ومدونة السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالفات من الانتقام في الموقع الإلكتروني للصندوق.
	أنجزت	تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية التابعة للصندوق.
جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين	أنجزت	وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين لتلقي ادعاءات ارتكاب استغلال واعتداء جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية التابعة للصندوق 16 يوليو/تموز 2019 - الهند، فييت نام 13 أغسطس/أب 2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21 أغسطس/أب 2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19 سبتمبر/أيلول 2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - إندونيسيا 10 أكتوبر/تشرين الأول 2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال
التحقيق	أنجزت	إيلاء أولوية عالية للتحقيق في حالات التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
	أنجزت	تدريب محققي مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثالث - تعميم منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العمليات	أنجزت	إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، ووضع مؤشرات في بعثات الإشراف.
المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات	أنجزت	إدراج إشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (القروض/المنح)	أنجزت	اقترح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير.
المجال الاستراتيجي الرابع - التنسيق والتعاون		

الإجراءات (2019)	الحالة	الإجراءات	
	مستمرة	المشاركة في اجتماعات منتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها.	العمل مع شبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها
	أنجزت	تحري إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لجميع أشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	
	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.	اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وفريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين
	جارية	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل وتحري إمكانية الانضمام إلى: الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات والتحريات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها للمواءمة بين أطرها المؤسسية والقانونية المحددة.	فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي