Document: EB 2020/129/R.6/Add.1
Agenda: 5(a)
Date: 18 May 2020
Distribution: Public
Original: English

A

الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث بشأن إدارة المخاطر المؤسسية في الصندوق

ضميمة

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

الأسئلة التقنية:

Paul Winters
نائب الرئيس المساعد
دائرة الاستراتيجية وإدارة المعرفة
رقم الهاتف: 2189 5459 06 39+
البريد الإلكتروني: p.winters@ifad.org

Marie Haga
نائبة الرئيس المساعدة
دائرة العلاقات الخارجية والحوكمة
رقم الهاتف: 2142 5459 06 39+
البريد الإلكتروني: m.haga@ifad.org

Guoqi Wu
نائب الرئيس المساعد
دائرة خدمات المنظمة
رقم الهاتف: 2880 5459 06 39+
البريد الإلكتروني: g.wu@ifad.org

Donal Brown
نائب الرئيس المساعد
دائرة إدارة البرامج
رقم الهاتف: 2448 5459 06 39+
البريد الإلكتروني: d.brown@ifad.org

Alvaro Lario
نائب الرئيس المساعد
كبير الموظفين الماليين والمراقبين الماليين
دائرة العمليات المالية
رقم الهاتف: 2403 5459 06 39+
البريد الإلكتروني: a.lario@ifad.org

نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra
مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية
والعلاقات مع الدول الأعضاء
رقم الهاتف: 2374 5459 06 39+
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة التاسعة والعشرون بعد المائة

روما، 20-23 أبريل/نيسان 2020

للعلم

أولا- تعليقات المملكة المتحدة

(1) إدارة المخاطر المؤسسية

-1 إنه لأمر جيد أن نرى عملية إدارة المخاطر المؤسسية في الصندوق تتحسن. والوضع الحالي يؤكد على أهمية ذلك. ونحن نرحب باستخدام الصندوق لإدارة المخاطر المؤسسية للنظر في فيروس كوفيد-19 وتشجيع الانخراط المستمر مع الفرق القطرية والشركاء الآخرين لاتخاذ إجراءات للتخفيف، مع إعادة تعديل البرامج كما هو مقترح في استجابة الصندوق لفيروس كوفيد-19، في الوقت المناسب.

(2) سياسة تقبل المخاطر

-2 لقد وجدنا مسودة سياسة المخاطر جيدة، ولكنها تحتاج لأن تكون أكثر سهولة للاستخدام لدعم موظفي المكاتب القطرية. وسيكون إدراج بعض الأمثلة الحية حول كيفية حساب واستخدام تقبل المخاطر مفيدا أيضا بالنسبة للمجلس.

(3) سياسة إدارة المخاطر

-3 السياسة رفيعة المستوى قليلا ويبدو أنها تتوقع أن يكون لدى القارئ فهم جيد لإدارة المخاطر، في حين ما زال الوعي بإدارة المخاطر يتطور في سائر أنحاء الصندوق. ما هي عملية تصعيد المخاطر من الخط الأول، وكيف ينبغي للخط الأول أن يرصد المخاطر ويصعدها إلى الأعلى؟ وهل تم وضع نموذج سجل معياري للمخاطر، وكم مرة ينبغي إجراء استعراض للمخاطر، وكم مرة ينبغي التنبيه إليها؟ يبدو أن السياسة تفتقر إلى هذه الأمور.

-4 ونتطلع قدما إلى استمرار التركيز على تعزيز إدارة المخاطر المؤسسية في الصندوق وتسريع التقدم، بما في ذلك من خلال الموارد المقدمة من خلال مبادرة الاستثمار الموجه للقدرات.

رد الإدارة

-5 **(1)** تقدر الإدارة تعليقات الدول الأعضاء ودعمها المستمر طوال هذه الرحلة.

-6 ونظرا للانتشار والأثر المتصاعدين لفيروس كوفيد-19، كانت الإدارة تقوم بشكل مستمر بتقديرات القدرات القائمة في سائر مجالات المخاطر للتعامل مع سيناريو أكثر شدة، وللاستجابة بشكل مستمر وسريع للعملاء/المقترضين، والشركاء، والدول الأعضاء فيما يتعلق بالإجراءات والآثار.

-7 وفيما يتعلق بتنفيذ البرامج على وجه التحديد، يعمل فريق المهام المعني بفيروس كوفيد-19 على مدار الساعة طوال الأسبوع بالتنسيق الوثيق مع الفرق القطرية والشركاء لضمان استجابة فعالة ومتسقة في الوقت المناسب، بما في ذلك طرح حزمة الحوافز. وقد تم النظر في عدة سيناريوهات، وتم بالفعل وضع تدابير تخفيف محددة دعما للعمليات في البلدان المتأثرة بجائحة كوفيد-19. ويمكن أن تعتمد الإدارة عددا إضافيا من التدابير المؤقتة الخاصة بالأزمة/الحالة الطارئة لدعم استمرارية وكفاءة عمليات عمل الصندوق الرئيسية، مع ضمان فعالية الرقابة في نفس الوقت. وتوفر هذه التدابير للصندوق مرونة ورشاقة إضافيتين من أجل الاستجابات المعجلة لاحتياجات البلدان العاجلة للمساعدة بسبب فيروس كوفيد-19. وسوف ترصد الإدارة بشكل وثيق تنفيذ هذه التدابير، وتقوم بتعديلها أو إنهائها حسب الاقتضاء.

-8 **(2) و(3)** تحيط الإدارة علما بهذه التعليقات. وقد تم النظر في عوامل عديدة عند وضع مسودة إطار تقبل المخاطر، وسياسة إدارة المخاطر المؤسسية الجديدة التي نوقشت في اجتماع لجنة مراجعة الحسابات، بما في ذلك معايير المقارنة مع المؤسسات المالية الدولية الأخرى، وكيانات الأمم المتحدة، وأفضل ممارسات الصناعة، وحجم الصندوق وطبيعته ودرجة تعقيده. ووفقا لذلك، فإن كلا منهما رفيع المستوى عمدا، ويقصد

منهما أن يعكسا نضوج وملامح المخاطر الحالية للصندوق، مع السماح في نفس الوقت للتغييرات التي ستحدث مع تطور نموذج عمل الصندوق، وزيادة تأصيل إدارة المخاطر المؤسسية في عملية صنع القرار.

9- تستخدم الإدارة مسودة إطار تقبل المخاطر، وسياسة إدارة المخاطر المؤسسية الجديدة المستندتين إلى المبادئ، ورفيعتي المستوى، واللتين نادرا ما ستحتاجان لتغيير كبير (على الرغم من أنهما ستخضعان لتحديثات سنوية طفيفة). وسوف تضع الإدارة، بدعم من المدراء والفرق التقنية ذات الصلة، معايير وتوجيهات مفصلة ومصممة لمجالات محددة. وتعتقد الإدارة أن هذا سيتيح مرونة أكبر في تحديث الممارسات والتوجيهات التفصيلية المتعلقة بالمخاطر، مع الحفاظ على سياسات تستند إلى المبادئ وأكثر استقرارا.

10- وفيما يتعلق بالقضايا المحددة التي حددتها المملكة المتحدة:

- **بثّ الحياة في إطار تقبل المخاطر**. تستثمر الإدارة في عمليات تدريب مخصصة لإدارة المخاطر في كل خطوة من خطوات تنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية. وكجزء من عملية تقبل المخاطر، أجرت شركة Ernst & Young دورات عرض عام لتقبل المخاطر لجميع المدراء وقوة عمل مختارة. كما نُظمت دورة توعية بشأن تقبل المخاطر وتصنيف المخاطر بالتعاون مع شركة Ernst & Young أثناء معتكف العمليات العالمي الذي انعقد في روما، وهو تجمع حضره جميع كبار الموظفين التشغيليين، بما في ذلك حوالي 100 موظف من المكاتب القطرية للصندوق. ونظمت دائرة العمليات المالية تدريبا من خلال المعهد القانوني للمالية العامة والمحاسبة حول إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، والمخاطر والضوابط التشغيلية، وإدارة مخاطر الجرائم المالية. وبدأ هذا التدريب في يناير/كانون الثاني 2020، عندما انعقدت عدة دورات من ثلاثة أيام وتم تدريب 30 موظفا. وبسبب التعطيل المتعلق بفيروس كوفيد-19، أُجلت الدورات المتبقية إلى النصف الثاني من عام 2020، عندما يتوقع مشاركة ما يقدّر بمائة موظف في دورات التدريب الإضافية التي تستمر ثلاثة أيام.

- بدأت الإدارة بتنفيذ النسخة الجديدة من أكاديمية العمليات، بالإضافة إلى عمليات تدريب مركزة بشأن المخاطر لموظفي الشُعب الإقليمية والمكاتب القطرية، بما في ذلك مقاطع محددة بشأن الإطار العام لإدارة المخاطر المؤسسية، ومخاطر تنفيذ البرامج. كما تم أيضا إجراء تدريبات على المخاطر المالية. وتقوم الإدارة حاليا بوضع تدريبات مخصصة لإدارة المخاطر المؤسسية للجهات/المجموعات المختلفة المسؤولة عن المخاطر لضمان استعداد الموظفين لترجمة السياسات والإجراءات إلى إدارة مخاطر فعالة. كما سبق أن ناقشت الإدارة مع لجنة مراجعة الحسابات جدوى تقديم ندوات غير رسمية للدول الأعضاء. ومتى تم اعتماد إطار تقبل المخاطر، من الممكن أن تعقد ندوة غير رسمية لتقديم أمثلة عملية على حساب تقبل المخاطر.

- من المتوقع أن تتضمن هذه التدريبات أمثلة عملية على أنواع المخاطر التي يواجهها الصندوق، وتحري كيف يمكن لنا تحديد، وقياس، ورصد، وتخفيف هذه المخاطر والإبلاغ عنها وهي تتغير. كما ستركز الدورات التدريبية أيضا على تثقيف الموظفين حول المخاطر الكامنة مقابل المخاطر المتبقية، وأهمية تحديد، وتقدير، وتوثيق الدرجة التي يمكن أن تخفِض بها ضوابط التخفيف المخطط لها تعرُّضَ الصندوق لمخاطر محددة.

- **ملكية مخاطر الخط الأول**. من المبادئ الأساسية لسياسة إدارة المخاطر المؤسسية الجديدة، وهيكل حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية المرتبطة بها، مساءلة الخط الأول عن إدارة المخاطر. ومع زيادة إنضاج الإدارة لبرنامج إدارة المخاطر المؤسسية، ننوي تجديد تقييم المخاطر المؤسسية من أعلى إلى أسفل، وتحديث سجل المخاطر المؤسسية بانتظام. وسوف تضع الإدارة وتنفذ هذه الأدوات، والأدوات المتعلقة بها، التي هي قيد التقييم حاليا، في الوقت المناسب.

- **ثقافة قوية للمخاطر.** من الجوانب الهامة للسياسة وظيفتها التمكينية وإطار تقبل المخاطر لثقافة المخاطر في الصندوق. وتشمل ثقافة المخاطر في الصندوق القيم والسلوكيات التي تظهرها قوة العمل وهي تحدد، وتقْدِم على، وتدير المخاطر في مسار عمليات الصندوق. ويتطلب تعزيز ثقافة إدارة المخاطر في الصندوق تركيزا على إنشاء وتوجيه سلوكيات مرغوبة، وتأصيل تلك السلوكيات في التخطيط الاستراتيجي وعمليات العمل اليومية. وسوف تضع سياسة إدارة المخاطر المؤسسية وإطار تقبل المخاطر الحد الأدنى من المتطلبات لإدارة المخاطر في الصندوق، وتشكل سلوكيات المخاطر المرغوبة. وهذا أحد مكونات التحول الثقافي الذي سيساعد على تبسيط إدارة المخاطر وتأصيل السلوكيات المرغوبة في جميع العمليات.

- **التصعيد الفعال وفي الوقت المناسب للمخاطر.** بما يتماشى مع إطار المساءلة في الصندوق، وإطار التفويض بالسلطات، وإطار الرقابة الداخلية، تركز سياسة إدارة المخاطر المؤسسية على تأصيل إدارة المخاطر في العمليات اليومية من خلال تحديد متطلبات، وأدوار، ومسؤوليات الوظائف الإدارية في خلق ثقافة المخاطر في الصندوق. وستتمتع الدوائر بالمرونة لزيادة تفصيل أدوار ومسؤوليات إدارة المخاطر للموظفين دون المستويات الإدارية. وطوال الوقت، سيكون هناك تركيز على ضمان أن الجميع داخل الصندوق لديهم مسؤولية تقدير وإدارة المخاطر بشكل استباقي، وتصعيد تلك المخاطر التي يرون أنها تتطلب اهتماما إضافيا لإدارتها بشكل صحيح. ومرة أخرى، تتضمن تدريباتنا جوانب من هذه المسؤوليات وأمثلة من الحياة الواقعية.

- **الإبلاغ الفعال عن المخاطر.** ومع وضع الإدارة للمسات الأخيرة على اختيار مؤشرات المخاطر الرئيسية، بالإضافة إلى تحديث لوحة المخاطر المؤسسية، سوف تحدّث سجل المخاطر المؤسسية الشامل، واستعراضات حافظة دائرة إدارة البرامج. والهدف هو أن يصبح الإبلاغ عن المخاطر روتينيا وأن يخدم كأداة لإدارة المخاطر بشكل استباقي.

ثانيا - تعليق السويد

تحديث بشأن إدارة المخاطر المؤسسية ولوحة المخاطر المؤسسية في الصندوق

11- تود السويد ابتداء شكر الإدارة على تقديم تحديث للمجلس بشأن التطورات المتعلقة بلوحة المخاطر في الصندوق، والإدارة المعززة للمخاطر المؤسسية على أساس مستمر.

12- والتحديثات لا تيسّر مناقشاتنا وحواراتنا الاستراتيجية وحسب، بل وتوفر لنا تدفقا شفافا من المعلومات من أجل فهم أفضل بشأن جميع أشكال المخاطر المؤسسية المطروحة، وهو أمر أساسي في تحول يسير بسرعة. ومن أجل تأمين استثمارات استراتيجية ومستدامة طويلة الأجل الآن وفي المستقبل - تُعد إدارة، ورصد، وتخفيف المخاطر، وقبل كل شيء توقع المخاطر والوقاية منها، عناصر أساسية لدعم المساءلة وتعزيزها تجاه المجلس والمستفيدين من الصندوق.

13- إن وضع أهداف وخطوط أساس واضحة للغايات الاستراتيجية فيما يتعلق بتحمل المخاطر ومسؤوليات المخاطر المؤسسية من الأمور الأساسية للتمكن من قياس الأداء وتحديد الإخفاقات والدروس المستفادة. ويرحب في هذا المجال بتحليل الحساسية، والرسوم البيانية التوضيحية، والأمثلة الملموسة التي تشرح كيف ولماذا. وينطبق ذلك بوجه خاص على زيادة انخراط القطاع الخاص، ومقترحات حسابات الأمانة الإضافية (مثل حساب أمانة القطاع الخاص، وبرنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة +)، وتتوقع السويد عملية شمولية وتحديثات مستمرة في وضع تحمل المخاطر، ومؤشرات المخاطر الرئيسية في الصندوق.

14- وبالإشارة إلى عملية التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق، والطموحات العالية الواردة في "الصندوق 2.0"، سوف تقدر السويد أيضا تحديثا بشأن الوضع الحالي فيما يتعلق بالمخاطر المؤسسية الرئيسية، بالإضافة إلى كيف ينوي الصندوق إيصال التحديثات بشأن وضع المخاطر، والتوجهات، والتوقعات إلى المجلس في المضي قدما.

15- وهذا مهم بوجه خاص بالنظر إلى عالم يتجه نحو ركود اقتصادي واجتماعي بسبب فيروس كوفيد-19، الذي يوقع ضربات شديدة على سلاسل الإمدادات الغذائية، والأمن الغذائي، والاقتصادات المحلية، وخاصة في البلدان الهشة والضعيفة. ونحن نعتقد أن التحديات والمخاطر الجسيمة فيما يتعلق بفيروس كوفيد-19 يجب أن تدمج في الصورة العامة والكاملة لإدارة المخاطر المؤسسية في الصندوق، سواء فيما يتعلق بالمستفيدين أو بالاستدامة المالية طويلة الأجل للصندوق.

رد الإدارة

16- تشكر الإدارة السويد على هذه الملاحظات، وتتفق بالكامل عليها. وتعتزم الإدارة كليا تحديث لوحة المخاطر المؤسسية في النصف الثاني من عام 2020. وتعمل الإدارة حاليا مع فرق مشتركة بين الدوائر لتحديد مؤشرات المخاطر الرئيسية ذات الصلة لكل من مجالات المخاطر الرئيسية الأربعة للصندوق: الاستراتيجية، والمالية، والتشغيلية، والمتعلقة بتنفيذ البرامج. وسوف يسمح ذلك بمواءمة مؤشرات المخاطر الرئيسية للصندوق مع تصنيف المخاطر المؤسسية في الصندوق الذي وضع مؤخرا. وعند استكمال الإدارة لاختيار مؤشرات المخاطر الرئيسية هذه، سوف تحدد أولويات مجالات المخاطر التي ينبغي إدراجها بشكل روتيني في لوحة المخاطر المؤسسية المحدثة. ومع إعادة تصميم الإدارة للوحة المخاطر المؤسسية، فإنها تتوقع إضافة بيانات التوجهات، حيثما وأينما كانت ملائمة، ومواءمتها، مع عتبات تقبل المخاطر من المستوى الثاني.

17- أحد المجالات الرئيسية للتركيز هو على المخاطر الاستراتيجية، والتي يتعلق الكثير منها بالقضايا التي حددتها السويد. والمخاطر الاستراتيجية مجال معقد بشكل خاص، حيث لا يوجد فيه سوى عدد قليل جدا من أسس المقارنة التي يمكن الاستخلاص منها. وبالإضافة إلى ذلك، وكما تشير السويد، فإن هذا مجال تتغير فيه طبيعة وحجم المخاطر مع تقدمنا نحو التجديد الثاني عشر لموارد الصندوق.

18- وقد أنشأت الإدارة خمس مجموعات عمل مشتركة بين الدوائر معنية بالمخاطر الاستراتيجية على المستوى الإداري، تضم أكثر من نصف المدراء من سائر أنحاء الصندوق، بمن فيهم مدير شعبة الانخراط العالمي والشراكات وتعبئة الموارد، وأمين الخزانة، اللذان يدعمان تحديد مؤشرات المخاطر الرئيسية التي تعتبر ملائمة لقياس العوامل المحركة الرئيسية للمخاطر التي تم تحديدها بالنسبة لتعبئة الموارد، والاقتراض، والاستدامة المالية. وعند استكمال الإدارة لاختيار مؤشرات المخاطر الرئيسية هذه، سوف تحدد أولويات مجالات المخاطر التي ينبغي إدراجها بشكل روتيني في لوحة المخاطر المؤسسية المحدثة.

19- وضمن مؤشرات المخاطر الرئيسية الاستراتيجية والمالية، ستسعى الإدارة لتحديد مخاطر إضافية أو معززة مرتبطة بالاستراتيجية المنقحة للصندوق، بما في ذلك تلك المرتبطة بالهيكلية المالية الجديدة، وانخراط القطاع الخاص، والتمويل المشترك. وإذا قررت الإدارة أننا نحتاج لاعتماد ما يسمى بالتقبل المتباين للمخاطر لعكس المخاطر المعززة المرتبطة بالعمل مع القطاع الخاص، فسوف ترفع الأمر لعناية المجلس التنفيذي (لم تستنتج الإدارة حتى هذا الوقت أن أياً من مثل هذه التقبلات المتباينة للمخاطر مطلوبة). وسوف يتم تحديد العوامل المحركة الرئيسية المتعلقة بانخراط القطاع الخاص عبر مجالات مخاطر المستوى الثاني المختلفة. وقد كان الفريق المعني بالقطاع الخاص في الصندوق منخرطا بنشاط في وضع تقبل المخاطر، ووضع مؤشرات المخاطر الرئيسية، والعتبات، وحدود التحمل المسموح بها لقياس المخاطر المحددة.

20- وبصورة أعم، متى حدّد المجلس التنفيذي تقبل المخاطر، ستقوم الإدارة بما يلي:

(1) تقديم معلومات واضحة بشأن التقبل وتحديد مؤشرات محددة لأنشطة العمل الرئيسية على أساس منتظم؛

(2) تجديد سجل المخاطر المؤسسية، كما هو مذكور أعلاه، لدعم المدراء المسؤولين عن المخاطر بشكل أفضل في جمع المعلومات اللازمة لتنفيذ تقبل المخاطر بشكل صحيح، ورصد تحمل المخاطر على كل من مستوى المؤسسة وعمليات العمل الفردية، ولضمان تصعيد أعلى المخاطر في الوقت المناسب (وقد يلزم تعديل في صنع القرارات لمواءمة العمل مع تقبل المخاطر)؛

(3) رصد الامتثال وملامح المخاطر الفعلية في الصندوق على أساس مستويات وحدود محددة لتقبل المخاطر من خلال الهيكل الجديد لحوكمة إدارة المخاطر المؤسسية، ولوحة مخاطر مؤسسية معززة، على كل من مستوى العمل ونوع المخاطر، وكذلك على أساس إجمالي، من أجل توفير المعلومات الخاصة بأعلى المخاطر ومناقشتها مع المجلس التنفيذي؛

(4) الاستعراض المنتظم للالتزام بمستويات تقبل المخاطر المعتمدة، بما يتماشى مع الاستراتيجية المتطورة للصندوق وقدرته على مواجهة المخاطر. وسوف تضمن الاستعراضات أيضا الصلة بين تقبل المخاطر والتخطيط الاستراتيجي، بحيث يمكن تقديم التوجيهات في الوقت المناسب فيما يتعلق بالحدود المعتمدة.

21- لقد ناقشت الإدارة أثر فيروس كوفيد-19 بشكل مستمر، مع مدخلات من مجموعة العمل المعنية بإدارة المخاطر المؤسسية، وفرق المهام المخصصة المسؤولة عن تحديد أثر فيروس كوفيد-19 في سائر مجالات المخاطر، وتنفيذ ورصد تدابير التخفيف. كما تم عقد مناقشات منتظمة مع مكتب المراجعة والإشراف. وقدمت الإدارة عرضا رفيع المستوى للجنة مراجعة الحسابات بهذا الشأن. وستواصل الإدارة تقييم، وتخفيف، ورصد، المخاطر المتعلقة بفيروس كوفيد-19، والإبلاغ عنها إلى الدول الأعضاء مع المضي قدما.

ثالثا- تعليق إيطاليا

22- تشكر إيطاليا الإدارة على هذا التحديث وتحيط علما بالإطار الزمني المقترح لعرض ومناقشة الوثائق الهامة المذكورة. ونحن نتفق على أهمية المشاركة المستمرة في هذه المرحلة للمجلس التنفيذي المطلوب منه اتخاذ قرارات استراتيجية لوضع اللمسات الأخيرة على سياسات، وأدوات، ووثائق مثل بيان تقبل المخاطر، ولوحة المخاطر. وسوف تكون الخطوة التالية أساسية أيضا، حيث يتعين على الصندوق ضمان انتقال سريع وفعال إلى مرحلة تنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية المنقح والمحسن.

23- يمثل برنامج التحسينات المزمع دون شك إنجازا صعبا، ليس فقط لأنه سيعني الانتقال إلى نموذج أكثر تنظيما لإدارة المخاطر، ولكن أيضا لأنه سيحتاج إلى دعم من خلال التعاون المعزز داخل العديد من أجزاء الهيكل التشغيلي للصندوق. وستكون هناك حاجة لتحسين جودة تدفقات المعلومات إلى لجنة مراجعة الحسابات والمجلس التنفيذي، وهناك مبادرات هامة في هذا الاتجاه جارية بالفعل، مع التحديث المستمر للوحة المخاطر.

24- ونحن ندعم التغييرات الضرورية جدا في هيكل حوكمة المخاطر المتوخى، ولا سيما إقامة خط دفاع ثانٍ مخصص، بسبب المضامين المعقدة للانتقال والحاجة إلى رفع المستوى من حيث نضوج إدارة المخاطر المؤسسية – ومن ثم مصداقية المؤسسة. ويتواءم هذا الاختيار مع أفضل الممارسات والمعايير المعمول بها في الصناعة، ومع الاستعراضات الحديثة التي قام بها عدد من مستشاري المخاطر ذوي السمعة الحسنة، ومع السمات النموذجية للمؤسسات المصنفة، ومع الحاجة إلى تصحيح الفجوات في القدرات والإمكانات المحددة مؤخرا في دراسات للموارد البشرية.

رد الإدارة

25- تشكر الإدارة إيطاليا على دعمها المستمر وتتفق كليا مع هذه الملاحظات.

26- وتتوقع الإدارة استمرارها في الحوار المفتوح والشفاف مع الدول الأعضاء طوال رحلة إدارة المخاطر في الصندوق، نظرا إلى أن مثل هذا الحوار أساسي للتنفيذ الفعال لاستراتيجية الصندوق. وعندما تواجه الإدارة تحديات في تنفيذ برنامجها لإدارة المخاطر المؤسسية، سوف تلفت انتباه المجلس التنفيذي إلى هذه التحديات وتقترح نُهجا منقحة لمواصلة التقدم.

27- وعلى مدى الأشهر القليلة الماضية، كانت الإدارة تخطط للانتقال إلى الحوكمة الجديدة لإدارة المخاطر المؤسسية. وتتوقع الإدارة تفعيل اللجان التقنية المعنية بالمخاطر، وشعبة إدارة المخاطر الجديدة على مدى الأشهر القادمة لزيادة تعزيز خط الدفاع الثاني للصندوق، والنهج المتكامل لإدارة المخاطر في الصندوق. وسيتم تعيين كبير موظفي المخاطر الذي سيعمل تحت الإشراف العام لنائب رئيس الصندوق وقيادة رئيس الصندوق. وعملية تعيين كبير موظفي المخاطر جارية حاليا. ومن بين مسؤولياته الأخرى، سوف يكلف كبير موظفي المخاطر بمهمة مواصلة بناء وظيفة مخاطر الخط الثاني، بالعمل الوثيق مع مكتب الرئيس ونائب الرئيس، وجميع الدوائر.