

Document:	EB 2020/129/R.5
Agenda:	4(iii)
Date:	23 March 2020
Distribution:	Public
Original:	English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تحديث بشأن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي
الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

Deirdre Mc Grenra
مديرة مكتب الحوكمة المؤسسية
والعلاقات مع الدول الأعضاء
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

الأسئلة التقنية:

Sylvie Martin
مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2574
البريد الإلكتروني: s.martin@ifad.org

Sangwoo Kim

مدير التحقيقات
مكتب المراجعة والإشراف
رقم الهاتف: +39 06 5459 2427
البريد الإلكتروني: sangwoo.kim@ifad.org

Rocio Gomez-Sanchez

كبيرة الموظفين القانونيين
مكتب المستشار العام
رقم الهاتف: +39 06 5459 2856
البريد الإلكتروني: r.gomez-sanchez@ifad.org

Saadia Imad

مستشارة خاصة
شعبة الموارد البشرية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2628
البريد الإلكتروني: s.imad@ifad.org

James Heer

رئيس فريق الاتصالات الاستراتيجية
شعبة الاتصالات
رقم الهاتف: +39 06 5459 2550
البريد الإلكتروني: j.heer@ifad.org

Sheila Mwanundu

أخصائية تقنية رئيسية
شعبة سياسات العمليات والنتائج
رقم الهاتف: +39 06 5459 2031
البريد الإلكتروني: s.mwanundu@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة التاسعة والعشرون بعد المائة
روما، 20-21 أبريل/نيسان 2020

للاستعراض

تحديث بشأن نهج الصندوق في التطرق لاستراتيجية الأمم المتحدة لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

أولا - المقدمة

- 1- استجابة لاستراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة الداعية إلى الأخذ بنهج على نطاق المنظومة لتعزيز تدابير المنع والتصدي من أجل مكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عملياتها وأنشطتها الممولة، قدّم فريق المهام المعني بقضايا التحرش الجنسي، والاستغلال والاعتداء الجنسيين التابع للصندوق، والذي ترأسه مديرة مكتب الشؤون الأخلاقية، ويتألف من ممثلين من مكتب المستشار العام، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف، وشعبة الاتصالات، ودائرة إدارة البرامج، ودائرة خدمات المنظمة، تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دوراته الثالثة والعشرين بعد المائة، والرابعة والعشرين بعد المائة، والخامسة والعشرين بعد المائة، والسادسة والعشرين بعد المائة، والسابعة والعشرين بعد المائة، والثامنة والعشرين بعد المائة¹ بشأن تنفيذ خطة عمل الصندوق والتدابير الملموسة المتخذة لمواءمة الصندوق مع استراتيجية الأمين العام، كما هي مبينة في تقرير التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين: نهج جديد (A/71/818)².
- 2- وفي دورته في ديسمبر/كانون الأول، رحب المجلس بمواصلة الصندوق لدوره القيادي وحرصه على الشفافية، بما في ذلك عبر التحديثات المعروضة على المجلس حول خطة عمل الصندوق للفترة 2018-2019 لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها (الملحق الأول). وسلّمت هذه الوثيقة الضوء على الجهود التي بذلها الصندوق، منذ إصدار سياسة الصندوق بشأن منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في أبريل/نيسان 2018؛ في تعزيز السياسات والإجراءات؛ وفي إجراء دورات توعية وتدريب في جميع الأقاليم التي يعمل فيها الصندوق.
- 3- وبالمضي قدماً في خطة عمل 2020-2021 (الملحق الثاني)، يقترح الصندوق ما يلي: مواصلة أنشطته الخاصة بمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها؛ التعزيز الإضافي لإدارة المخاطر والانخراط مع الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية في الحماية من أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ وإدماج نهج يركّز على الضحايا في عملياته؛ وإدخال إجراءات مبتكرة لتعزيز موقف الصندوق في عدم التسامح مطلقاً مع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
- 4- إن الصندوق ملتزم بالجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمكافحة الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وفي 30 يناير/كانون الثاني 2020، أرسل رئيس الصندوق خطاب الإدارة لنهاية العام بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين إلى الأمين العام للأمم المتحدة. ووصفت الرسالة إجراءات الصندوق في عام 2019، بما في ذلك حملة "تكلم، بلّغ، ادعم" ضد أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين؛ وتقديم التدريب لقوة العمل في الصندوق وللشركاء الحكوميين أيضاً؛ والتعديلات المدخلة على الشروط العامة للصندوق المنطبقة على التمويل الزراعي والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات لتتضمن التزاماً من متلقي أموال الصندوق بالامتثال لسياسة الصندوق

¹ انظر الوثائق EB 2018/123/R.39، وEB 2018/124/R.41، وEB 2018/125/R.14، وEB 2019/126/R.39، وEB/2019/127/R.42، وEB/2019/128/R.21.

² انظر الوثيقة GC 41/L.3/Rev.1: الفقرة 95(هـ)، النقطة الثالثة؛ والملحق الأول، الإجراءات القابل للرصد 48.

المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين. وتتاح نسخة من هذا الخطاب على منصة الدول الأعضاء.

5- وتمشيا مع الممارسة السابقة، سيتم أيضاً تقاسم خطة عمل الصندوق للفترة 2020-2021 لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها مع مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين استجابة الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

ثانياً - تحديث بشأن نهج الصندوق في منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

ألف - المنع والتصدي

6- يواصل الصندوق إعطاء الأولوية لجهود التصدي والاستجابة لأعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، بالتماسي مع التزامه القوي بتوفير بيئة عمل آمنة وخالية من التحرش، والتميز، والاعتداء.

7- وفي يونيو/حزيران 2019، وتحت قيادة مكتب الشؤون الأخلاقية، وبالتعاون مع وحدة الخدمات الطبية في الصندوق؛ وشعبة البيئة، والمناخ، والتمايز بين الجنسين، والشمول الاجتماعي؛ وشعبة الموارد البشرية؛ ورابطة موظفي الصندوق؛ وقسم التحقيقات في مكتب المراجعة والإشراف؛ ووحدة الأمن وشعبة الاتصالات، أطلق الصندوق أول حملة توعية لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها تحت عنوان "تكلم، بلغ، ادم" في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية. وتضمنت الحملة - التي لقيت نجاحاً بين الموظفين وغير الموظفين (مستشارون ومتدربون) - مقطع فيديو يضم زملاء من جميع أنحاء العالم يسلطون الضوء على أهمية التزام كل شخص بهذه القضية. كما تم عرض الفيديو الخاص بالحملة في دورة المجلس التنفيذي التي عقدت في ديسمبر/كانون الأول 2019، وهو متاح على موقع الصندوق، وعبر وسائل إعلام عامة أخرى.

8- واصل مكتب الشؤون الأخلاقية التركيز على مبادرات التوعية والتدريب في مجال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين. وفي الفصل الأخير من عام 2019، نظم المكتب دورات توعية حول التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في أمريكا اللاتينية والكاريبي (البرازيل، وبنما، وبيرو)، وآسيا والمحيط الهادي (الصين، والهند)، وأفريقيا الجنوبية والشرقية (جنوب أفريقيا)، وفي مقر الصندوق، ووصلت هذه الدورات إلى ما يقرب من 200 موظف وشريك. وبتاريخ 31 ديسمبر/كانون الأول 2019، كان 95 في المائة من موظفي الصندوق قد أتموا التدريب الإلزامي حول الاستغلال والاعتداء الجنسيين عبر الإنترنت.

9- وفي عام 2019، أصدرت إدارة الصندوق المبادئ التوجيهية لمنع التحرش، والتحرش الجنسي، والتميز أثناء أحداث الصندوق بما يتفق مع مدونة الأمم المتحدة النموذجية لقواعد السلوك. وتهدف المبادئ التوجيهية إلى منع حدوث التحرش في أحداث الصندوق من خلال تقاسم التوقعات الخاصة بقواعد السلوك قبل الحدث، بالإضافة إلى دعم الضحايا من خلال التأكد من إدراكهم أن التحرش غير مسموح به في أحداث الصندوق، ومعرفة الخطوات التي يمكنهم اتخاذها في حال تعرضوا للتحرش أو شهدوا حدوثه. وتتاح المبادئ التوجيهية على الموقع الشبكي للصندوق، كما يتم إدراجها بشكل منتظم في الدعوات إلى الأحداث التي يستضيفها الصندوق.

10- وفي عام 2019، شارك الصندوق أيضاً في مسح حول الاستغلال والاعتداء الجنسيين أجراه مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والاعتداء الجنسيين في مقار العمل التي حددتها الأمم المتحدة على أنها أماكن تعاني من خطر كبير لانتشار هذه الأعمال. وتشير نتائج المسح، الذي تم في

يونيو/حزيران 2019 عبر كامل منظومة الأمم المتحدة، إلى الحاجة إلى المزيد من تعزيز الوعي بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في بعض المواقع الميدانية.

11- وتحقيقاً لهذه الغاية، سيواصل مكتب الشؤون الأخلاقية الترويج لسياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي يتبناها الصندوق، بما في ذلك من خلال برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين. وقد تم تقاسم جهات الاتصال العشرين المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، والتي عينها مكتب الشؤون الأخلاقية، مع جميع الموارد البشرية من موظفي الصندوق وغير الموظفين فيه. وجهات الاتصال المذكورة موجودة في جميع الأقاليم التي يعمل فيها الصندوق. وقد تم تدريب جهات الاتصال المذكورة لمساعدة مكتب الشؤون الأخلاقية على تحسين استراتيجيات الوقاية المحلية وتعزيزها، وتيسير الوصول إلى الإبلاغ والدعم على المستوى الميداني، والتواصل مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى في الميدان فيما يخص المبادرات المتعلقة بالاستغلال والاعتداء الجنسيين. كما يدعم مكتب الشؤون الأخلاقية مبادرة ("أمم متحدة واحدة") من خلال توفير التوجيه لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين للانخراط بفعالية مع الشركاء وكيانات الأمم المتحدة المحلية في الميدان من أجل الترويج لعمل الصندوق في منع أعمال الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها.

12- ولمواصلة تعزيز برنامج جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، سيطلق مكتب الشؤون الأخلاقية - في الفصل الأول من عام 2020 - أداة مجتمع الشؤون الأخلاقية، وهي منصة سرية تم إعدادها بالتعاون مع شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ويديرها مكتب الشؤون الأخلاقية، من أجل ربط جميع جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في الصندوق عبر جميع الأقاليم وإتاحة الفرص لتبادل الخبرات والمعارف. وسيتم تدريب جميع جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين على استخدام المنصة.

باء- رصد التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين

13- يواصل مكتب الشؤون الأخلاقية رصد الامتثال للتدريب الإلزامي الخاص بالأخلاقيات (مدونة السلوك، وبرنامج مكافحة التحرش، والتدريب المتعلق بالاستغلال والاعتداء الجنسيين عبر الإنترنت) للموظفين وغير الموظفين بدعم من إدارة الصندوق والمشرفين. كما سيضمن تقييم أداء الموظفين لعام 2019 الإتمام الإلزامي للتدريب الخاص بالأخلاقيات. وفي عام 2020، سينفذ مكتب الشؤون الأخلاقية برنامجاً تذكيرياً إلزامياً لإعادة إصدار شهادات التدريب على الأخلاقيات بعد فترة ثلاث سنوات من تاريخ الشهادة الأولى. وسيتوجب على جميع الموارد البشرية، من موظفي الصندوق وغير الموظفين فيه، المشاركة في البرنامج.

14- بناء على طلب المجلس التنفيذي، أجرى الصندوق في ديسمبر/كانون الأول 2019 مسحاً لتقدير التوجهات الخاصة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، وثقافة مكان العمل في الصندوق. وللمرة الأولى، شمل المسح موارد الموظفين وغير الموظفين مثل الخبراء الاستشاريين والمتدربين. وأجاب ما مجموعه 1 020 مشاركاً من أصل 2 309 مجيبين محتملين، وبلغ معدل الاستجابة العام 44 في المائة، منهم 57 في المائة من الموظفين و39 في المائة من غير الموظفين.

15- وعلى وجه العموم، وعلى الرغم من انخفاض طفيف بنسبة 2 في المائة، ظلت مؤشرات الانخراط (مثل الشعور بالفخر بالعمل لصالح الصندوق، والشعور بالإنجاز الشخصي، والتوصية بالصندوق كمكان جيد للعمل) قوية ومتسقة على نطاق واسع مع نتائج مسح عام 2018. وأظهرت نتائج الموظفين توجهاً إيجابياً فيما يتعلق بالمعرفة العامة بالقيم الأساسية للصندوق (98 في المائة)، وفهم كيفية الإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي داخل الصندوق (93 في المائة). وبقي تقدير الحاجة إلى الاستباقية في الإبلاغ عن حالات التمييز أو التحرش عند نسبة 82 في المائة للمنظمة بأكملها.

16- وفيما يخص التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين على وجه التحديد، ذكر 94 في المائة من الموظفين (بزيادة قدرها 8 في المائة مقارنة بعام 2018) أنهم لم يشهدوا حدوث أعمال استغلال واعتداء جنسيين ضد المستفيدين من المشروعات التي يمولها الصندوق. ومن ضمن النسبة المتبقية والبالغة 6 في المائة، كانت 5 في المائة من الإجابات حيادية، فيما أجاب 1 في المائة بالإيجاب. ويمكن ملاحظة التوجه نفسه فيما يتعلق بالموظفين الذين شهدوا تحرشاً جنسياً في مكان العمل خلال العامين الماضيين (أجاب 89 بالمائة أنهم لم يشهدوا أي تحرش، مقابل 86 بالمائة في 2018). وقد ترك ذلك نسبة 5-6 في المائة من المجيبين الذين شهدوا تحرشاً جنسياً أو تلقوا أو شهدوا تعليقات ذات طبيعة جنسية. وكانت نتائج غير الموظفين شبيهة بنتائج الموظفين.

17- وسلط المسح الضوء على بعض مجالات الثقافة التنظيمية التي تتطلب الاهتمام، مثل السلوك المهين في العمل (من قبيل الصراخ وأشكال أخرى من العدوانية)، والمعاملة التمييزية، والنية بعرقلة فرص التطور المهني، حيث تراوحت القيم بين 23 في المائة و26 في المائة للمنظمة ككل. وتضع إدارة الصندوق خطة للتصدي لهذه الشواغل بهدف تحديد إجراءات ملموسة ومحددة زمنياً لعام 2020. وستؤخذ هذه الإجراءات بعين الاعتبار في أنشطة التدريب والتوعية، وكذلك في المبادرات المصممة لتعزيز بيئة العمل الإيجابية في الصندوق، بغض النظر عن موقع مقر العمل. وسيتم تقاسم تحديثات عن الإجراءات المتخذة مع المجلس التنفيذي.

18- والصندوق ملتزم بمواصلة إبلاغ المجلس التنفيذي في كل دورة من دوراته عن الادعاءات ذات المصادقية بالمخالفات على صعيد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، مع إيلاء الحرص الواجب للحفاظ على سرية عمليات التحقيق ونزاهتها. واستجابة لطلب المجلس التنفيذي، قررت الإدارة أيضاً الإبلاغ فوراً عن أية ادعاءات ذات مصادقية بالمخالفات على صعيد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين يتم تلقيها بين دورات المجلس التنفيذي. وتحقيقاً لهذه الغاية، تتحرى الإدارة إمكانية استخدام منصة الدول الأعضاء كأداة اتصال لتقاسم الادعاءات ذات المصادقية بالمخالفات التي يتم تلقيها على صعيد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، شريطة أن تضمن المنصة حماية كافية للبيانات. وسيتم تقدير المعلومات التي سيتم الكشف عنها الممارسة الحالية التي يتم بموجبها توفير معلومات مجهولة المصدر من أجل عدم المساس بنزاهة الاستعراضات والتحقيقات الجارية. وتعزز الإدارة تطبيق نظام الإبلاغ الفوري بصورة كاملة في عام 2020.

19- علاوة على ذلك، انضم الصندوق إلى نظام تعقب الاستغلال والاعتداء الجنسيين التابع للأمم المتحدة للإبلاغ عن الادعاءات ذات المصادقية بالمخالفات على صعيد الاستغلال والاعتداء الجنسيين لتيسير مواءمة البيانات وتتبع التحقيقات ضمن منظومة الأمم المتحدة. كما بدأ الصندوق بملاً قاعدة البيانات الإلكترونية الأمنية على نطاق منظومة الأمم المتحدة لشؤون الفرز "ClearCheck" لتقاسم المعلومات بين هيئات الأمم المتحدة حول الأفراد الذين أنهيت خدمتهم بسبب سوء سلوك جنسي. ويتمثل الهدف من ذلك في منع إعادة توظيفهم في نظام الأمم المتحدة.

20- والصندوق ملتزم بمتابعة رصد جهوده في مجال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين من خلال الاتصالات الداخلية والخارجية مع الموظفين والشركاء للتأكد من إدراك الجميع وفهمهم لأدوارهم والتزاماتهم في إبقاء الصندوق خالياً من التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.

جيم- تعميم منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق

21- يعترف الصندوق بأن إشراك الشركاء - بما يشمل الدول الأعضاء، وشركاء التنفيذ، والمتعاقدين - في تقاسم سياسة الصندوق في عدم التسامح مطلقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين ذو أهمية بالغة للنجاح في منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق.

- 22- وفي ديسمبر/كانون الأول 2018، وافق المجلس التنفيذي على إدخال تعديلات على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية التي تنطبق على اتفاقيات التمويل في الصندوق. ونتيجة لذلك، يُطلب الآن من متلقي تمويل الصندوق إبلاغ الصندوق عن أي خرق لسياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين فيما يتعلق بالأنشطة والعمليات الممولة من الصندوق. وقد يؤدي مثل هذا الخرق إلى تعليق أو إلغاء التمويل بسبب عدم اتخاذ إجراءات ملائمة في الوقت المناسب لمعالجة المسألة على النحو الذي يرضيه الصندوق. وسيتم تحديث سياسات الصندوق ذات الصلة لتعكس هذه التغييرات.
- 23- وفي ديسمبر/كانون الأول 2019، وافق المجلس التنفيذي على إدخال تعديلات على المبادئ التوجيهية للتوريد في مشروعات الصندوق لتأصيل سياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين فيها. ونتيجة لذلك، تُطلب شهادات الامتثال بهذه السياسة كجزء من وثائق استدراج العروض والعقود مع البائعين، والموردين، وغيرهم من الأطراف الثالثة التي تتلقى أموالاً من الصندوق.
- 24- وتم نشر دورات تدريبية مخصصة حول التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين فيما يخص هذه التعديلات الأخيرة على الموظفين وشركاء التنفيذ. وسيتم رصد الامتثال لمتطلبات الصندوق خلال الإشراف على المشروع.
- 25- وتتوقع خطة عمل 2020-2021 المزيد من المواءمة بين المبادئ التوجيهية لتنفيذ مشروعات الصندوق وسياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين. بالإضافة إلى ذلك، سيتم تعديل رسالة الصندوق إلى المقترض/المتلقي، التي تصاحب تمويل المشروعات، بشكل مماثل.
- 26- تم الانتهاء من تنقيح إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي للصندوق، وقد تم تعزيزها للتصدي للمخاطر ذات الصلة بالعنف المستند إلى نوع الجنس، بما في ذلك أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، بحيث يمكن تحديد التدابير الملائمة للتخفيف من تلك المخاطر.
- 27- وأخيراً، في عام 2019، اختُتمت بنجاح العملية التجريبية التي أجراها مكتب الشؤون الأخلاقية وشعبة أفريقيا الغربية والوسطى لإدراج التوعية بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الأحداث الاستهلاكية للمشروعات في إقليم أفريقيا الغربية والوسطى. وتتوقع خطة عمل 2020-2021 نشر أنشطة شبيهة للتوعية بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في أحداث استهلال المشروعات في كافة الأقاليم التي يعمل فيها الصندوق.

دال – التعاون والشراكات

- 28- يستمر الصندوق في المشاركة في فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعنية بالتحرش الجنسي، ومجموعة النتائج للجنة الدائمة بين الوكالات المعنية بالمساءلة والشمول. وفي عام 2020، سيكمل الصندوق تنقيحه لإجراءات الصندوق المتعلقة بالتحرش الجنسي لمواءمتها مع سياسة منظومة الأمم المتحدة النموذجية للتحرش الجنسي، حسب الاقتضاء، وذلك بالتعاون مع مكتب المستشار القانوني، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب المراجعة والإشراف.
- 29- وأخيراً، وبهدف ضمان المواءمة مع أفضل الممارسات للحماية من أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، يواصل الصندوق تعاونه مع الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها، ويشارك في العديد من شبكات الشؤون الأخلاقية، والموارد البشرية، والشبكات القانونية، وشبكات التحقيق التابعة لمنظمات الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، كما أنه ينخرط في تقاسم المعرفة وحوار السياسات مع العديد من الشركاء وأصحاب المصلحة. وفي عام 2020، هناك خطط لمشاركة الصندوق في حلقة العمل المشتركة بين الوكالات لجهات الاتصال المعنية بالحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين التي ينظمها برنامج الأغذية العالمي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومؤسسة الأمم المتحدة للطفولة، ومكتب

الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين، والمنظمة الدولية للهجرة. وتهدف ورشة العمل هذه إلى تحسين التنسيق وتعزيز أوجه التآزر من أجل نهج متماسك لمنع أعمال الاستغلال والاعتداء الجنسي والتصدي لها.

ثالثاً - الخلاصة

30- منذ أن أدخلت سياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها عام 2018، أثبت الصندوق من خلال إجراءات ملموسة التزامه القوي بمنع ومكافحة أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين داخل وخارج المنظمة في جميع مظاهر عملياته وأنشطته.

31- ويعد منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الصندوق، وفي العمليات والأنشطة التي يمولها، التزاماً طويلاً الأمد يستدعي جهوداً متواصلة لتحقيق التنفيذ الكامل لثقافة "تكلم، بلغ، ادعم". ومع التركيز على النتائج، سيواصل الصندوق الترويج لقيمه الأساسية المتمثلة في الاحترام، والنزاهة، والكفاءة المهنية، وسياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، ومواءمة جهوده مع أفضل الممارسات.

خطة عمل 2018-2019: استجابة الصندوق لاستراتيجية الأمين العام بشأن تحسين استجابة الأمم المتحدة للاستغلال والاعتداء الجنسيين

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المزمعة (2019)
المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين		
سياسة الصندوق بشأن منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها	أُنجزت	صياغة سياسة بشأن منع أعمال التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين وإصدارها.
التدريب الإلكتروني على مكافحة الاستغلال والاعتداء الجنسيين	أُنجزت	ترجمة سياسة منع أعمال التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين إلى لغات الصندوق الأربع ونشرها في الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه على شبكة الإنترنت.
تدريب مقدم داخل فصول دراسية ودورات للتوعية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	أُنجزت	إعداد دورة تدريبية إلكترونية إلزامية خاصة بالصندوق باللغات العربية والإنكليزية والفرنسية والإسبانية.
تدريب مقدم داخل فصول دراسية ودورات للتوعية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	أُنجزت	تعميم التدريب الإلكتروني على مكافحة الاستغلال والاعتداء الجنسيين.
تدريب مقدم داخل فصول دراسية ودورات للتوعية بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	أُنجزت	تدريب مقدم من مكتب الشؤون الأخلاقية في فصول دراسية من خلال أكاديمية العمليات، والفعاليات وحلقات العمل الإقليمية. 10-4-2018 - المنتدى الإقليمي لإقليم أفريقيا الغربية والوسطى في موريتانيا 24-4-2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 4-7-2018 - أكاديمية العمليات (مقر الصندوق) 22-10-2018 - حلقة عمل شعبة خدمات الإدارة المالية في إندونيسيا 24-10-2018 - أكاديمية العمليات لآسيا والمحيط الهادي في إندونيسيا 14-11-2018 - فعالية إقليمية لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا في المغرب 23-1-2019 - أكاديمية العمليات لأفريقيا الشرقية والجنوبية في نيروبي 18-3-2019 - أكاديمية العمليات لأمريكا اللاتينية والكاريبي في بنما 24-6-2019 - فعالية لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى في السنغال 28-6-2019 - حملة توعية لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية 18-7-2019 - دورة مكرسة للحملة مع 4 مكاتب قطرية/ مراكز إقليمية في إقليم أمريكا اللاتينية والكاريبي (بنما، وبيرو، والبرازيل، وغواتيمالا)
أكاديمية العمليات في الأقاليم الأخرى - أنجزت	أُنجزت	

الإجراءات المزمعة (2019)	الحالة	الإجراءات
		<p>2019-7-9 - شعبة سياسة العمليات والنتائج/شعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أبيدجان، كوت ديفوار، تدريب على التوريد في المشروعات (الاتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-9-4 - تدريب لموظفي شعبة سياسة العمليات والنتائج حول التوريد المتعلق بمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها (الاتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-9-9 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، ياوندي، الكاميرون، تدريب على التوريد في المشروعات (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-9-16 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد في المشروعات (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-9-23 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، تدريب على التوريد في المشروعات (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-09-16 - حلقة عمل لشعبة أفريقيا الغربية والوسطى، أكرا، غانا، تدريب على التوريد (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-09-23 - حلقة عمل لشعبة خدمات الإدارة المالية، نيروبي، كينيا، تدريب على التوريد في المشروعات (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-10-07 و 2019-10-24 تدريب لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين (حضور شخصي واتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-11-19 تدريب لموظفي شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي العاملين في المكتب القطري للصندوق في بنما حول التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-11-22 تدريب لموظفي شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي العاملين في المكتب القطري للصندوق في بيرو حول التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-11-26 تدريب لموظفي شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي العاملين في المكتب القطري للصندوق في البرازيل حول التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-11-28 حلقة عمل لندوة الإحاطة المؤسسية، المقر الرئيسي للصندوق</p> <p>2019-12-04 حلقة عمل لشعبة آسيا والمحيط الهادي حول التوريد، الصين (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-12-11 حلقة عمل لشعبة آسيا والمحيط الهادي حول التوريد، الهند (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-12-16 حلقة عمل لشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية حول التوريد، جنوب أفريقيا (اتصال عن طريق الفيديو)</p> <p>2019-12-18 حلقة عمل لشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا حول إطار التوريد، (اتصال عن طريق الفيديو)</p>

الإجراءات (2019)	الحالة	الإجراءات	
	أنجزت	تنقيح التدريب الإلزامي الحالي على مكافحة التحرش كي يشمل إشارات محدّدة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	دورة تدريبية إلكترونية على مكافحة التحرش
	أنجزت	تحديث نماذج السيرة الشخصية كي تشمل أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين إدخال أحكام بشأن إطار الموارد البشرية لسحب عروض التعيين أو إنهاء التعيينات والعقود الأخرى إذا ثبت بالأدلة ارتكاب تحرش جنسي أو استغلال واعتداء جنسيين.	تحريرات عن الخلفيات
	أنجزت الخطوات جارية لإتمام عملية التسجيل مع الأمم المتحدة	تجري إمكانية الانضمام إلى مشروع قاعدة البيانات الموحدّة في الأمم المتحدة المخصصة للاحتفاظ بسجلات عن الأفراد الذين ثبت ضلوعهم في تحرش جنسي.	
	أنجزت	الإشارة إلى سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في خطابات التعيين ونماذج العقود.	خطابات التعيين ونماذج للعقود
	أنجزت	إدراج إشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الإقرار السنوي.	استمارة الإقرار السنوي بالامتثال لمدونة السلوك
	أنجزت	إدراج إشارات إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العقود التجارية (المقر) بالإضافة إلى الإشارات الحالية إلى مدونة قواعد السلوك لموردي الأمم المتحدة.	الشروط والأحكام العامة لتوريد السلع والخدمات
	أنجزت	إدراج التزامات للبتاعين التجاريين لاعتماد تحريات عن الخلفيات وإضافة متطلبات الإفصاح عن الإدانات الجنائية، والتدابير التأديبية، والجزاءات، والتحقيقات المتصلة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.	
	أنجزت	إدراج مخاطر السلوك التي تمس السمعة، مثل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، في سجل المخاطر المؤسسية لتحديد تلك المخاطر ورصدها ومنعها.	سجل المخاطر المؤسسية
	أنجزت	إدراج أسئلة عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في الاستقصاء العالمي للموظفين الذي يجرى في منتصف نوفمبر/تشرين الثاني 2018.	استقصاء الموظفين بشأن التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين
المجال الاستراتيجي الثاني: التصدي للتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين			

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المزمعة (2019)
الإطار التأديبي	أنجزت	تحديد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين باعتبارهما سوء سلوك جسيم يمكن أن يكون أساسا للفصل من العمل دون سابق إنذار وإنهاء عقود غير الموظفين وحظر تعيينهم.
آليات الإبلاغ وتقديم الشكاوى	أنجزت	التوضيح في الإجراءات ذات الصلة بأن الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين يمكن تقديمها دون ذكر اسم المبلغ.
	أنجزت	إلغاء شرط التقيّد بمدة سنة واحدة للإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
	أنجزت	ضمان الوصول إلى القنوات المخصصة للإبلاغ في مكتب المراجعة والإشراف، ومكتب الشؤون الأخلاقية، من خلال الشبكة الداخلية للصندوق وموقعه على شبكة الإنترنت.
	أنجزت	نشر سياسة منع التحرش الجنسي/الاستغلال والاعتداء الجنسيين، ومدونة السلوك، وإجراءات حماية المبلغين عن مخالفات من الانتقام، في الموقع الإلكتروني للصندوق.
	أنجزت	تحديد جهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية التابعة للصندوق.
التحقيق	أنجزت	وضع وإدارة برنامج تدريبي مخصص لجهات الاتصال المعنية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين لتلقي ادعاءات ارتكاب أعمال استغلال واعتداء جنسيين في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية التابعة للصندوق 16-7-2019 - الهند، فيبيت نام 13-8-2019 - البرازيل، بنما، بيرو 21-8-2019 - بنغلاديش، الصين، إثيوبيا، جنوب أفريقيا 19-9-2019 - جمهورية الكونغو الديمقراطية، مصر، السودان 1-10-2019 - إندونيسيا 10-10-2019 - كوت ديفوار، كينيا، نيجيريا، السنغال
	أنجزت	إيلاء أولوية عالية للتحقيق في أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
	أنجزت	تدريب محققي مكتب المراجعة والإشراف على التحقيق في حالات الاستغلال والاعتداء الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم سياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العمليات	جارية	إدراج تقدير مخاطر التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في تصميم المشروعات وتنفيذها، ووضع مؤشرات في بعثات الإشراف.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المزمعة (2019)
المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات	أُنجزت	إدراج إشارة إلى التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في المبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية (القروض/المنح)	أُنجزت	اقترح تعديلات على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2018 لإدراج التزامات بالإبلاغ عن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، وما يرتبط بذلك من تدابير.
المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون		
العمل مع شبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها	مستمرة	المشاركة في اجتماعات منتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية)، والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها.
فريق العمل التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	أُنجزت	تحري إمكانية الانضمام إلى لجنة العضوية/الإدارة المشتركة في برنامج الأغذية العالمي لاستعراض ومناقشة أفضل ممارسات التصدي لجميع أشكال التحرش، بما يشمل التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات والتحديات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها لمواءمة أطرها المؤسسية والقانونية المخصصة.	مستمرة	المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.
فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعنية بالتحرش الجنسي	جارية	المشاركة في اجتماعات فرقة العمل وتحري إمكانية الانضمام إلى: الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمواءمة أفضل الممارسات والتحديات الفعالة عن سوابق التحرش الجنسي؛ وإدخال تعريف موحد للتحرش الجنسي بين منظمات الأمم المتحدة؛ ووضع سياسة نموذجية للتحرش الجنسي يمكن للمنظمات استخدامها لمواءمة أطرها المؤسسية والقانونية المخصصة.

خطة عمل 2020-2021 - سياسة الصندوق لمنع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المزمعة (2021-2020)
المجال الاستراتيجي الأول: منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين		
جديد - سياسة الصندوق بشأن منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها		تحديث السياسة بالتعديلات الأخيرة التي تم إدخالها على الشروط العامة لتمويل التنمية الزراعية والمبادئ التوجيهية للتوريد في المشروعات.
التدريب والتوعية بمكافحة التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين	مستمرة	رصد امتثال الموظفين للدورة التدريبية الإلكترونية الإلزامية حول الاستغلال والاعتداء الجنسيين وتعميم برنامج التدريب التذكيري الإلزامي.
	جارية	تعزيز نموذج دورة التدريب الإلكترونية الإلزامية حول التحرش الجنسي بشكل أكبر وتعميم برنامج التدريب التذكيري الإلزامي.
	جارية	اختتام البرنامج التجريبي مع شعبة أفريقيا الغربية والوسطى حول التدريب الخاص بالاستغلال والاعتداء الجنسيين في حلقات العمل الاستهلاكية للمشروعات والاستفادة من الدروس المستخلصة والتحديات لإدخال التعديلات حسب الحاجة.
	2021-2020	جديد - نشر التدريب بشأن الاستغلال والاعتداء الجنسيين بكافة اللغات لحلقات العمل الاستهلاكية في كافة الشُعَب (شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي، وشعبة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، وشعبة أفريقيا الشرقية والجنوبية، وشعبة أفريقيا الغربية والوسطى).
	مستمرة	تقديم التدريب بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين داخل فصول دراسية و/أو من خلال الاتصال عن طريق الفيديو عبر أكاديمية العمليات، والأحداث الإقليمية، وحلقات العمل وندوات الإحاطة المؤسسية، ضمن غيرها. دورات التدريب بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في فصول دراسة بمشاركة الموظفين وشركاء التنفيذ: <ul style="list-style-type: none"> • 3 فبراير/شباط 2020: حلقة عمل استهلاكية - توغو (اتصال عن طريق الفيديو). • 3 مارس/أذار 2020: حلقة عمل شعبة خدمات الإدارة المالية - السنغال (اتصال عن طريق الفيديو).
	2020	جديد - إدراج التدريب الإلزامي بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في العمليات المؤتمتة لالتحاق الخبراء الاستشاريين.
	مستمرة	رصد التزام الخبراء الاستشاريين بالتدريب الإلكتروني بشأن التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
تنقيح الإجراءات المتعلقة بالتحرش الجنسي	جارية	مراجعة إجراءات/ عقود العمل ومواءمتها مع سياسة منظومة الأمم المتحدة النموذجية للتحرش الجنسي حسب الاقتضاء.

الإجراءات	الحالة	الإجراءات المزمعة (2021-2020)
جديد – آلية دعم الضحايا والأشخاص المتضررين من الاستغلال والاعتداء الجنسيين		تعزيز نهج الصندوق في دعم ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين والأشخاص المتضررين في الميدان والتي يمكن أن تشمل اتفاقيات تعاون مع الحكومات، وكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين.
المجال الاستراتيجي الثالث: تعميم سياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين والتصدي لها في عمليات الصندوق والأنشطة التي يمولها		
التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين في عمليات الصندوق	أنجزت	2020 إتمام إجراءات التقدير الاجتماعي والبيئي والمناخي لإدراج تقييم المخاطر في المشروعات وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية.
	الفصل الثاني من 2020	جديد – مراجعة دليل تنفيذ المشروعات لمواءمته مع سياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
	الفصل الثالث من 2020	جديد – مراجعة الرسالة المعيارية إلى المقترض لإدراج الإشارات إلى سياسة منع أعمال التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين.
المجال الاستراتيجي الرابع: التنسيق والتعاون		
العمل مع شبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية)، والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها	مستمرة	مستمرة المشاركة في الاجتماعات المنتظمة لشبكة أخلاقيات المنظمات متعددة الأطراف (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية) والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها.
فريق العمل التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمعني بالمساءلة والشمول	مستمرة	مستمرة المشاركة في اجتماعات فريق العمل المعني بالمساءلة والشمول لمناقشة أفضل الممارسات في التوعية بالاستغلال والاعتداء الجنسيين، واستراتيجيات حماية السكان المستفيدين المحليين.
فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعنية بالتحرش الجنسي	مستمرة	مستمرة المشاركة في اجتماعات فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين حول التصدي للتحرش الجنسي في منظمات منظومة الأمم المتحدة. - المشاركة في اتصال عن طريق الفيديو مع فرقة عمل مجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتحرش الجنسي، 24 فبراير/شباط 2020.
جديد – الروابط مع أصحاب المصلحة في الميدان	2021-2020	التواصل مع أصحاب المصلحة في المواقع الميدانية (الأمم المتحدة، والمؤسسات المالية الدولية، والحكومات وغيرها) من أجل تنسيق أو توثق على صعيد التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء الجنسيين، وتقاسم المعرفة والتعاون (بما في ذلك المنسقين المقيمين والشبكات المحلية لمكافحة الاستغلال والاعتداء الجنسيين، حسب الاقتضاء).
جديد – تعزيز التعاون في مجال الاستغلال والاعتداء الجنسيين من خلال اتفاقيات الاستضافة والاتفاقيات على مستوى الخدمات	2021-2020	تحري إمكانية إدراج تعاون مخصص لمكافحة الاستغلال والاعتداء الجنسيين في الاتفاقيات والعقود التي يبرمها الصندوق والوكالات المضيفة والشركاء في مراكز العمل الميدانية.