

Document:	EB 2019/128/R.39/Add.1
Agenda:	8(e)
Date:	4 December 2019
Distribution:	Public
Original:	English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

خطة عمل مكتب المراجعة والإشراف في الصندوق لعام 2020

ضميمة

المجلس التنفيذي - الدورة الثامنة والعشرون بعد المائة
روما، 10-12 ديسمبر/كانون الأول 2019

للتأكيد

خطة عمل مكتب المراجعة والإشراف في الصندوق لعام 2020 - ضمیمة

مقدمة

- 1- يلفت انتباه المجلس التنفيذي إلى التعديلات التالية على خطة عمل مكتب المراجعة والإشراف في الصندوق لعام 2020 (الوثيقة EB 2019/128/R.39).
- 2- استنادا إلى الاستعراض الذي قامت به لجنة مراجعة الحسابات والتغذية الراجعة المستلمة خلال اجتماعها الخامس والخمسين بعد المائة المنعقد في 25 نوفمبر/تشرين الثاني 2019، وكما صادق عليها رئيس الصندوق، أُدخلت التعديلات التالية على خطة عمل مكتب المراجعة والإشراف لعام 2020، سعيا للحصول على تأكيد المجلس التنفيذي لها.

التعديلات على خطة عمل مكتب المراجعة والإشراف لعام 2020

- 3- أُعيدت جدولة مراجعة "إدارة متأخرات القروض" حتى عام 2021. وأما المراجعة المخطط لها "عمليات اختيار موظفي الصندوق" فسيستعاض عنها بمهمة مراجعة أوسع نطاقا حول "إدارة قوة العمل في الصندوق". بالإضافة إلى ذلك، سوف يرفد المكتب مدخله الاستشاري المخطط له في عملية الإصلاح الجارية لإطار إدارة المخاطر المؤسسية بمهمة ضمانات "إدارة المخاطر". وأما مهام المراجعة الجديدة لعام 2020، فيرد أدناه شرح أكثر تفصيلا لها:

- **إدارة قوة العمل:** من مجالات الخطر المستمرة في الصندوق تلك المتعلقة بقوة العمل فيه، وبخاصة القدرة على تحديد الاحتياجات المتغيرة في المهارات وحجم الموارد البشرية والتفاعل معها بأسلوب رشيق. وأشارت نتائج المسح العام للموظفين التي نُشرت في أوائل عام 2019، إلى قلق الموظفين بشأن قضايا التوازن بين العمل والحياة، والتنقل والتطور الوظيفي وعمليات التعيين، من بين جملة أمور أخرى، وجميعها أمور تأثرت بقدرة المنظمة على التطرق لاحتياجات قوة العمل. وقد أُجريت إدارة الصندوق دراسة معمقة للموارد البشرية، وهناك عدد من المبادرات الأخرى ذات الصلة بإدارة قوة العمل، بما في ذلك إدخال سياسات للترفيه والتنقل، ومراجعة نظام تقدير الأداء، وتطوير هياكل إدارة المواهب. وسوف يجري مكتب المراجعة والإشراف مراجعة لها في نهاية عام 2020 لتقدير فعالية إدارة قوة العمل. وسيتم جمع المدخلات ذات الصلة، من خلال مراجعات المراكز الإقليمية، من بين جملة أمور أخرى، وسوف تتضمن النظر في كيفية تحديد المدراء لاحتياجات قوة العمل، وكيفية التواصل بشأن هذه الاحتياجات وتجميعها، والوسائل المختلفة للتطرق لها (مثلا تنقل الموظفين أو التعيين، تخطيط الشواغر وإدارتها، واستخدام المستشارين أو الموظفين لفترة قصيرة).
- **إدارة المخاطر:** الصندوق بصدد عملية تنقيح كبيرة لنهجه لإدارة المخاطر بهدف إدخال عمليات ممارسات قيادية ومنتينة. وسيستعرض مكتب المراجعة والإشراف الوضع الفعال للبدء بهذا النهج المنقح، مع تركيز خاص على مجالات خطر إيصال البرامج والخطر التشغيلي، وسيقدر مدى نضوج مهمة إدارة المخاطر في الصندوق. وستكون المراجعات المخطط لها للمراكز الإقليمية عام 2020 أحد الوسائل التي سيتم من خلالها جمع الدلائل واللمحات الثاقبة فيما يتعلق بكيفية إدارة

مجالات المخاطر هذه، بالإضافة إلى عمل المراجعة ذي الصلة بتقدير خطر التدليس المالي. وسيبدأ مكتب المراجعة والإشراف بهذه المراجعة في نهاية عام 2020، بحيث يمكن الاستفادة من هذه المعلومات وللسماع باستكمال هياكل إدارة المخاطر. وبالإعتراف بأن هذه العملية هي عملية جارية، ستسعى المراجعة لتحديد المجالات التي قد تتأخر فيها البدايات (مثلاً التدريب، والاتصالات، والتطبيق الفعال) أو حيث لا تفي العملية ولا الهياكل بصورة ملائمة باحتياجات المنظمة.

4- وتتسق هذه التغييرات مع تقدير المخاطر الذي يجريه مكتب المراجعة والإشراف. وترد خطة العمل المنقحة للمكتب لعام 2020، وخطة العمل التأشيرية لعام 2021 في الجدول 1 أدناه.

الأنشطة المخطط لها لعام 2020 ولعام 2021 - منقحة

الأنشطة المخطط لها لعام 2021	الأنشطة المخطط لها لعام 2020
<p>المراجعة الداخلية</p> <p>المراجعة</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعات المكاتب القطرية/المراكز الإقليمية: ست أو سبع مراجعات لمراكز إقليمية لم تتم مراجعتها عام 2020، زائد مكاتب قطرية مختارة على أساس تقدير المخاطر مراجعات لأربع أو خمس برامج قطرية بالتركيز على الكفاءة وجودة الإشراف الائتماني الاعتماد على نظم التوريد الوطنية وتطبيق المبادئ التوجيهية للتوريد في الصندوق الاتصالات العامة للمكاتب القطرية والمراكز الإقليمية مع الدول الأعضاء والشركاء الخارجيين إدارة مخاطر أسعار الفائدة والضوابط على استخدام المشتقات إدارة متأخرات القروض أمن تكنولوجيا المعلومات والتخطيط المستمر لتكنولوجيا المعلومات إدارة مخاطر العملة الضوابط الداخلية على الإبلاغ المالي وضع تنفيذ خطة عمل الشفافية في الصندوق نفقات مقر سكن الرئيس (من أبريل/نيسان إلى مارس/آذار) الترخيص بنفقات المقر المعروضة على الحكومة الإيطالية لسدادها تحليل البيانات: التوجهات، والاستثناءات ومؤشرات مخاطر قوة العمل <p>الاستشارية</p> <ul style="list-style-type: none"> المشاركة بصفة مراقب في لجان إدارة خط الدفاع الثاني الهامة توفير التعليقات والمدخلات على المشروعات الرئيسية المقترحة، والمنتجات والمبادرات المؤسسية الاقتصار على المهام التي تسهم في التخفيف من المخاطر المؤسسية 	<p>المراجعة الداخلية</p> <p>المراجعة</p> <ul style="list-style-type: none"> ست مراجعات للمراكز الإقليمية تمتلك أكبر ميزانية، لإدراج الكفاءة، والميزنة، واستمرارية الأعمال والاتصالات (من الناحية المبدئية: كوت ديفوار، والهند، وبنما، وتركيا وفيت نام) مراجعات لثلاثة برامج قطرية بالتركيز على الكفاءة وجودة الإشراف الائتماني، (مبدئياً: الهند، وتركيا وفيت نام) استرجاع النفقات غير المؤهلة في تمويل القروض والمنح إدارة مخاطر التدليس المالي عملية اختيار الموظفين إدارة قوة العمل إدارة المخاطر إدارة متأخرات القروض بوابة زبائن الصندوق - أمن تكنولوجيا المعلومات الضوابط الداخلية ذات الصلة بالإبلاغ المالي وضع تنفيذ خطة عمل الشفافية في الصندوق نفقات مقر سكن الرئيس واستعراض الامتثال الخاص بنفقات مكتب الرئيس ونائب الرئيس الترخيص بنفقات المقر المعروضة على الحكومة الإيطالية لسدادها تحليل البيانات، التوجهات والاستثناءات ومؤشرات مخاطر قوة العمل <p>الاستشارية</p> <ul style="list-style-type: none"> المشاركة بصفة مراقب في لجان إدارة خط الدفاع الثاني الهامة توفير التعليقات والمدخلات على المشروعات الرئيسية المقترحة، والمنتجات والمبادرات المؤسسية الاقتصار على المهام التي تسهم في التخفيف من المخاطر المؤسسية

التحقيقات ومحاربة الفساد

- التحقيقات الفعالة في الوقت المناسب
- الترويج لسياسة جديدة لمحاربة الفساد (التدريب، والوعي، واستقطاب التأيد)
- حملات رفع الوعي المنسقة الخاصة بمخاطر سوء السلوك

التحقيقات ومحاربة الفساد

- التحقيقات الفعالة في الوقت المناسب
- الترويج لسياسة جديدة لمحاربة الفساد (التدريب، والوعي، واستقطاب التأيد)
- حملات رفع الوعي واستقطاب التأيد المنسقة الخاصة بمخاطر سوء السلوك

بناء القدرات والتنسيق

- تمثيل واستقطاب التأيد للاجتماعات الداخلية والخارجية
- الإبقاء على وتطوير أدوات لدعم المراجعة الداخلية والتحقيقات
- تعيين الموظفين، وتدريبهم، وتقييمهم وتنميتهم
- التنسيق مع شبكة الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية للمراجعة والتحقيقات

بناء القدرات والتنسيق

- تمثيل واستقطاب التأيد للاجتماعات الداخلية والخارجية
- الإبقاء على وتطوير أدوات لدعم المراجعة الداخلية والتحقيقات
- تعيين الموظفين، وتدريبهم، وتقييمهم وتنميتهم
- التنسيق مع شبكة الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية للمراجعة والتحقيقات

تظهر التغييرات الواردة على النص مظلة في حين يظهر النص المحذوف مشطوباً.