

Document: EB 2019/126/R.5/Rev.1  
Agenda: 3(c)  
Date: 2 May 2019  
Distribution: Public  
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

## وضع أهداف إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الحادي عشر للموارد: الكفاءة المؤسسية واللامركزية

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي  
الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

**Deirdre McGrenra**

مديرة شؤون الهيئات الرئاسية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374  
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

**Alvaro Lario**

نائب الرئيس المساعد، كبير الموظفين الماليين  
وكبير المراقبين الماليين  
دائرة العمليات المالية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2403  
البريد الإلكتروني: a.lario@ifad.org

**Donal Brown**

نائب الرئيس المساعد  
دائرة إدارة البرامج  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2448  
البريد الإلكتروني: d.brown@ifad.org

**Saheed Adegbite**

مدير مكتب الميزنة الاستراتيجية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2957  
البريد الإلكتروني: s.adegbite@ifad.org

**Advit Nath**

المراقب المالي ومدير شعبة المحاسبة والمراقب المالي  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2829  
البريد الإلكتروني: a.nath@ifad.org

**Jill Armstrong**

المديرة المؤقتة لشعبة سياسة العمليات والنتائج  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2324  
البريد الإلكتروني: j.armstrong@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة السادسة والعشرون بعد المائة  
روما، 2-3 مايو/أيار 2019

للموافقة

## توصية بالموافقة

المجلس التنفيذي مدعو للمصادقة على الأهداف المقترحة ذات الصلة بمؤشرات إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الحادي عشر للموارد 3-6-1، 3-6-3، 1-7-3، 2-7-3، و3-7-3، 4-7-3 كما هي واردة في هذه الوثيقة.

## وضع أهداف إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الحادي عشر للموارد: الكفاءة المؤسسية واللامركزية

### أولا - الخلفية

- 1- في دورته المنعقدة في فبراير/شباط 2018، صادق مجلس محافظي الصندوق على تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الحادي عشر للموارد<sup>1</sup>. ولدى تبنيها لهذا القرار، وافقت الدول الأعضاء على إطار لإدارة النتائج في الصندوق لفترة التجديد الحادي عشر للموارد (2019-2021) مع جملة من المؤشرات والأهداف ذات الصلة.
- 2- وكجزء من التزامات التجديد الحادي عشر للموارد، سوف تقوم إدارة الصندوق بتشذيب إطار إدارة النتائج هذا بالتعاون مع الدول الأعضاء والعودة للمجلس التنفيذي بأية تحديثات مقترحة إذا دعت الحاجة.
- 3- ويعتبر هذا أول تحديث من التحديثات المخطط لها لتحديد الأهداف الناقصة في إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الحادي عشر للمستوى الثالث (مؤشرات الأداء التشغيلي والتنظيمي). والمؤشرات ذات الصلة باللامركزية (3-6-1 و3-6-3) والكفاءة المؤسسية (3-7-1، 2-7-3، 3-7-3، و4-7-3) كما هي مفصلة أدناه.

### ثانيا - أهداف اللامركزية والكفاءة المؤسسية

- 4- كما أشير إليه في إطار إدارة النتائج المعروف في تقرير هيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الحادي عشر للموارد، سوف تستنير الأهداف المتبقية المتعلقة بستة مؤشرات حول اللامركزية والكفاءة المؤسسية. بجدول أعمال التغيير والإصلاح الجاريين بالصندوق.
- 5- ومع استكمال عملية اللامركزية حاليا والمصادقة على ميزانية الصندوق لعام 2019 في الدورة الثانية والأربعين لمجلس المحافظين، وضعت إدارة الصندوق اسقاطات للأهداف بشأن المؤشرات الست ذات الصلة باللامركزية والكفاءة المؤسسية، وقد أجريت الحسابات على أساس التعاريف الواردة في إطار إدارة النتائج المنفق عليه لفترة التجديد الحادي عشر للموارد الوارد في الملحق الأول.
- 6- عند وضع الأهداف، تم استخدام الافتراضات التالية:

<sup>1</sup> الوثيقة IFAD11/4/R.2/Rev.1.

- (1) تم تحديد نمو الميزانية الإدارية باحتساب التضخم. وقد حدد التضخم بنسبة 1.96<sup>2</sup> بالمائة سنويا لفترة التجديد الحادي عشر للموارد بما يتماشى مع النموذج المالي للصندوق؛
  - (2) تم تقدير مستويات برنامج القروض والمنح وبرنامج العمل استنادا إلى أهداف التجديد الحادي عشر للموارد، بما في ذلك أهداف التمويل المشترك والتوجهات التاريخية في تعبئة الأموال التكميلية<sup>3</sup> وغيرها من الموارد التي يديرها الصندوق.
  - (3) تم وضع إسقاطات الصروفات على أساس التوجهات التاريخية.
  - (4) تم وضع مؤشرات أهداف الكفاءة لفترة ثلاث سنوات، وذلك لتسوية أية تقلبات سنوية.
  - (5) لم يتم إدخال تعبئة الموارد الإضافية التي يمكن أن تتبلور خلال فترة التجديد الحادي عشر للموارد من خلال الأموال التكميلية والموارد التي يديرها الصندوق للتمويل المشترك (بما يتعدى أهداف التجديد الحادي عشر للموارد) في هذه الحسابات.
- 7- يمكن لاستعراض منتصف فترة التجديد الحادي عشر للموارد أن يعيد تقدير هذه الأهداف، وبخاصة في حال كان هنالك انحراف كبير عن هذه الافتراضات، مثل مستويات برنامج القروض والمنح وبرنامج العمل والصروفات، بما يختلف عن التوجهات التاريخية، أو نمو الميزانية بما يتعدى مجرد التضخم لخدمة الإيصال المتزايد.

### 3-6- اللامركزية

- 8- تشاطرت الإدارة مع المجلس التنفيذي في دورته الخامسة والعشرين بعد المائة تقسيما مفصلا عن عملية اللامركزية وما رافقها من إطار التفويض بالصلاحيات (EB/2018/125/Rev.2). وبالتالي فقد تم وضع أهداف الصندوق على أساس تحديث المعلومات عن اللامركزية، كذلك كي يستتار أيضا بتنفيذ إطار التفويض بالصلاحيات.
- 9- وتعكس هذه المؤشرات التقدم المحرز ومدى الأثر الذي خلفته عملية إعادة هندسة النموذج المستند إلى البلدان من خلال قدر أكبر من اللامركزية كجزء أساسي من تعظيم مساهمة الصندوق في خطة 2030. وهو يعكس أيضا مدى القرب من المناطق الريفية وزيادة الانخراط في حوار السياسات وإرساء الشراكات. أما نسبة ميزانية الإشراف ودعم التنفيذ في الميزانية المستخدمة من خلال المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية فهي تعكس درجة وجود الصندوق في موقع أفضل لتعزيز البرمجة القطرية، وتحسين أداء المشروعات من خلال دعم الإشراف المستمر، والاستفادة من الموارد الأساسية للصندوق مع الكيانات الأخرى.

<sup>2</sup> ويتم احتسابه كوسطي لمدة 5 سنوات لإسقاطات مؤشر الاستهلاك الذي يضعه صندوق النقد الدولي لبلدان مجموعة السبع.  
<sup>3</sup> مع توقع أن تتم تعبئة أموال إضافية تكميلية خلال فترة التجديد الحادي عشر للموارد، إلا أن المشروعات الحالية تستند إلى الأموال التكميلية التاريخية التي تبلورت بالفعل.

المؤشر	مصدر البيانات	خط الأساس	هدف التجديد	هدف التجديد العاشر للموارد (نهاية عام 2018)
1-6-3	قاعدة البيانات المؤسسية	18% 4	الحادي عشر للموارد (نهاية عام 2021)	لا ينطبق <sup>6</sup>
3-6-3	قاعدة البيانات المؤسسية	لا ينطبق <sup>7</sup>	70% 8	لا ينطبق

10- ومن بين المؤشرين المذكورين أعلاه، تم الإبقاء على المؤشر 1-6-3 من إطار إدارة النتائج لفترة التجديد العاشر للموارد. إلا أن منهجية الحساب تغيرت لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، إذ تم وضع الهدف بالنسبة للتجديد العاشر للموارد على أساس 45 بالمائة، مقياساً كحصّة موظفي البرامج القطرية المندوبين من إجمالي الشعب الإقليمية في دائرة إدارة البرامج. ولعكس رؤية نهج اللامركزية الشمولي للمنظمة مقارنة بمجرد دائرة لامركزية، يتم الآن قياس المؤشر على أنه نسبة مناصب الموظفين بعقود دائمة في المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية من إجمالي مناصب الموظفين بعقود دائمة الممولين من الميزانية الاعتيادية. واستناداً إلى المنهجية المنقحة، تم إعادة احتساب خط الأساس لهذا الرقم من 18 بالمائة في فترة التجديد الحادي عشر للموارد، ووضع على أساس 33 بالمائة كهدف لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، مما يعتبر زيادة كبيرة عن خط الأساس.

11- أما المؤشر 3-6-3 فهو مؤشر جديد وقد تم إدراجه في إطار إدارة النتائج في فترة التجديد الحادي عشر للموارد لأول مرة. وعلى ضوء تنقيح إطار التفويض بالصلاحيات في الصندوق، وهو التزام من التزامات التجديد الحادي عشر للموارد، قد وضع الهدف لنهاية التجديد الحادي عشر للموارد على أساس 70 بالمائة. وسوف يتم قياسه كنسبة من الميزانية المرصودة لدعم وتنفيذ الإشراف التي تديرها المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية.

<sup>4</sup> يستند هذا الرقم إلى الأعداد الفعلية للموظفين بنهاية عام 2016 قبيل البدء بتسريع عملية اللامركزية. <sup>5</sup> هذه هي النسبة المئوية للمناصب المتوقعة في المكاتب القطرية للصندوق ومراكزه الإقليمية (209) في عام 2019 إلى جميع المناصب المتوقعة بعقود محدّدة المدة في الصندوق (632.5). وبالنسبة لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، يتم افتراض نفس الأرقام أو زيادات متكافئة مماثلة في كلا الإسقاطين للإبقاء على النسبة المئوية.

<sup>6</sup> كان هذا في الأساس 45، ولكن تغير إلى "لا ينطبق" بعد تنقيح منهجية الحساب لفترة التجديد الحادي عشر للموارد.

<sup>7</sup> تم وضع خط الأساس بصورة خاطئة على أساس 60 بالمائة. وبما أن هذا المؤشر جديد فليس له خط أساس.

<sup>8</sup> يمثل نصيب دائرة إدارة البرامج 85 في المائة من هذه الميزانية، وتمثل حصص الشعب الإقليمية 74 في المائة. ويفترض الرقم بقاء حصّة ميزانية الإشراف التي تديرها هذه الدائرة إما على حالها أو زيادتها. ولكن بافتراض وجود زيادة مستقرة في الميزانية التي يتم إيصالها من خلال المراكز الإقليمية (بما في ذلك من خلال الشعب الأخرى خارج هذه الدائرة، مثل شعبة الانتاج المستدام والأسواق والمؤسسات؛ وشعبة البيئة، والمناخ، والتميز بين الجنسين، والإدماج الاجتماعي؛ وشعبة خدمات الإدارة المالية)، فإن هدفاً بحدود 70 في المائة لميزانية الإشراف ودعم التنفيذ الذي يقوم به غير الموظفين، والذي سيتم إيصاله من خلال المراكز الإقليمية بحلول عام 2021، يعد معقولاً. "المستخدمة من خلال المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية" تعني أن الأموال تخصص لمراكز التكلفة الفرعية في المراكز الإقليمية التي يديرها موظف مسؤول عن الميزانية يقع مقرّ عمله في المكتب القطري أو في المركز الإقليمي. والرقم المستخدم في الإبلاغ سوف يأخذ في الاعتبار التحويلات الداخلية للميزانية التي تتم إلى مراكز التكلفة في المراكز الإقليمية خلال العام.

## 7-3- الكفاءة المؤسسية

- 12- على وجه الإجمال، تحسنت الكفاءة المؤسسية للصندوق على مدى فترة التجديد العاشر للموارد، ويتوقع لها أن تبقى على هذا التحسن خلال فترة التجديد الحادي عشر للموارد. ويأتي هذا التحسن على خلفية إصلاحات داخلية كبيرة بهدف جعل المنظمة أكثر فعالية في إيصال جدول أعمال معتبر لفترة التجديد الحادي عشر للموارد وبرنامج أكبر للقروض والمنح (3.5 مليار دولار أمريكي).
- 13- وبالمضي قدماً، تعتمزم إدارة الصندوق الاستفادة من زيادة قدرة الصندوق على الإيصال الناجمة عن الإصلاحات الجارية، علاوة على المصادر الأخرى للتمويل لتوسيع برنامج القروض والمنح كلما كان ذلك ممكناً، مع الإبقاء على مستويات منخفضة نسبياً من نمو الميزانية. وكما أشير إليه سابقاً، فإن الزيادات المحتملة في الأموال التكميلية والتمويل المشترك المحلي والدولي المعبأ خلال فترة التجديد الحادي عشر للموارد (بما يتجاوز المبالغ الملتزم بها بالفعل) لم تؤخذ بعين الاعتبار عند احتساب هذه الاسقاطات. ولذلك يتوقع للتحسينات المستمرة في معدلات كفاءة المنظمة أن تحققه مع مرور الوقت، مع ملاحظة التكاليف الأعلى المبدئية وذلك لإنشاء هياكل المراكز القطرية الجديدة، بما في ذلك خلال فترات التجديدات المستقبلية.

المؤشر	خط الأساس (2016)	هدف التجديد الحادي عشر (نهاية عام 2021)	هدف التجديد العاشر للموارد (نهاية عام 2018)	النسبة الفعلية لفترة التجديد العاشر للموارد (ثلاث سنوات متتالية 2016-2018)
1-7-3 نسبة النفقات الإدارية للصندوق إلى برنامج القروض والمنح	13.1%	12.9%	8.2 (12.2%) مع المعادلة الجديد المقترحة	12.9%

- 14- منذ عام 2014، ازدادت نسبة النفقات الإدارية للصندوق إلى الكفاءة من 16.8 بالمائة إلى 12.7 بالمائة عام 2018. وأشارت وثيقة ميزانية<sup>9</sup> عام 2019 إلى أن هذه النسبة سوف تنقلص بصورة أكبر على الرغم من نسبة 9 بالمائة من إجمالي/برنامج القروض والمنح لعام 2019. وفي الوقت نفسه، تظهر الاسقاطات إلى أن نسبة مؤشر الكفاءة 1-7-3 لفترة التجديد الحادي عشر للموارد بأكملها (وسطي على مدى فترة ثلاث سنوات متتالية) يمكن أن يكون مشابهاً لما كان الحال عليه بالنسبة لفترة التجديد العاشر للموارد وهو 12.9 بالمائة، نظراً للتكاليف المبدئية الأعلى لإنشاء الهياكل الجديدة للمراكز الإقليمية. ومن شأن الإبقاء على نسب مماثلة لمعدل الكفاءة على مدى فترتي التجديد العاشر والحادي عشر للموارد، على الرغم من زيادة الاستثمارات في اللامركزية والإصلاحات الجارية والمبادرات الجديدة التي قد لا تؤدي إلى تحقيق وفورات على المدى المتوسط، أن يوفر خط أساس جيد لتحسين معدلات الكفاءة في فترة التجديد الثاني عشر للموارد، إلا مع زيادة تعبئة الموارد وإيصال البرامج.

<sup>9</sup> الوثيقة GC 42/L.6.

15- ويشير التوجه في تحسين المعدلات الفعلية للكفاءة، الذي وصل إلى أوجه في عام 2018 بما يقدر بحدود 12.7 بالمائة، إلى احتمال الإيفاء بصورة أفضل بأهداف ما تم اقتراحه في فترة التجديد الحادي عشر للموارد. إلا أنه من المفضل أن تعكس الأهداف الأرقام الفعلية لثلاثة سنوات متتالية عوضاً عن سنة واحدة، وهي السنة الأخيرة في دورة تجديد الموارد.

المؤشر	خط الأساس (2016)	هدف التجديد الحادي عشر للموارد (نهاية 2021)	هدف التجديد العاشر للموارد (نهاية 2018)
2-7-3	نسبة النفقات الإدارية الفعلية (بما في ذلك النفقات الممولة من رسوم الإدارة) إلى برنامج عمل الصندوق (برنامج القروض والمنح والتمويل المشترك)	6.5%	6.0% (15.2 مع المعادلة الجديدة المقترحة)

16- وأما بالنسبة لهدف التجديد الحادي عشر للموارد لمؤشر 2-7-3 وهو نسبة النفقات الإدارية الفعلية لبرنامج عمل الصندوق (بما في ذلك برنامج القروض والمنح زائد التمويل المشترك) فيقترح أن يكون بحدود 6 بالمائة. ويعتبر ذلك تحسناً عن خط الأساس والحسابات المنقحة لفترة التجديد العاشر للموارد. علاوة على ذلك، وبما يتماشى مع نموذج العمل لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، فإن إدارة الصندوق ملتزمة بالإيفاء بدور الصندوق كمجمع للتمويل الإنمائي، وبالتالي فهي تعكس مثل هذه الأهداف للتمويل المشترك لفترة التجديد الحادي عشر للموارد. وتم احتساب النسبة المقترحة على أساس هدف التمويل المشترك لفترة التجديد الحادي عشر للموارد

المؤشر	خط الأساس (2016)	هدف التجديد الحادي عشر (نهاية 2021)	هدف التجديد العاشر (نهاية 2018)	النسبة الفعلية لفترة التجديد العاشر للموارد (ثلاث سنوات متتالية 2016-2018)
3-7-3	نسبة النفقات الإدارية الفعلية (بما في ذلك النفقات الممولة من رسوم الإدارة) إلى الصروفات السنوية.	18.1%	16.0%	16.1% (5.5 مع 18.2% مع المعادلة الجديدة المقترحة)

17- تراجعت نسبة النفقات الإدارية الفعلية إلى الصروفات السنوية بصورة مستقرة منذ عام 2014، عندما كانت بحدود 18.9 بالمائة. ويقترح أن يكون هدف التجديد الحادي عشر للموارد 16 بالمائة، مما يمثل تحسناً عن خط الأساس ونسبة أفضل من وسطي التجديد العاشر للموارد. وقد التزمت إدارة الصندوق بتنفيذ كامل لخطة عمل الصرف كجزء من التزامات التجديد الحادي عشر للموارد، ووضعت هدف نسبة الصروفات لفترة التجديد الحادي عشر للموارد بما يعادل 16 بالمائة.

المؤشر	هدف التجديد	هدف التجديد	النسبة الفعلية لفترة
	الحادي عشر (نهاية 2021)	العاشر (نهاية 2018)	التجديد العاشر للموارد (ثلاث سنوات متتالية (2016-2018))
4-7-3	%2.1	لا ينطبق	%2.2

18- في عام 2016، تم إدخال نسبة النفقات الإدارية إلى الحافظة الجارية لقياس حجم الحافظة المدارة حسب النفقات بالدولارات الأمريكية. ومع أنه لم يتم إدراج ذلك في إطار إدارة النتائج لفترة التجديد العاشر للموارد، وبالتالي لم يوضع لها أي هدف لفترة التجديد العاشر للموارد، إنما تم تتبعها والإبلاغ عنها من خلال وثائق الميزانية. ويصل الهدف المقترح لفترة التجديد الحادي عشر للموارد إلى 2.1 بالمائة مما يعتبر تحسناً على وسطي فترة التجديد العاشر للموارد وهو 2.2 بالمائة.

### ثالثاً - الإطار الزمني لوضع ما تبقى من أهداف في إطار قياس النتائج لفترة التجديد الحادي عشر للموارد

19- وكما تم الاتفاق عليه مع الدول الأعضاء وفي إطار قياس النتائج لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، سيتم وضع الأهداف وخطوط الأساس للمؤشرات الجوهرية الجديدة 2-3-5، 2-3-6، 2-3-11 و 2-3-16 خلال عام 2020<sup>12</sup>. تمت مواعمة المؤشرات الجديدة بأثر رجعي مع الحافظة الحالية، في المشروعات المصممة حديثاً. وتتوقع إدارة الصندوق أن تحصل على بيانات كافية عنها بحلول عام 2020 للتمكن من وضع خطوط الأساس، علاوة على أهداف المشروعات لفترة التجديد الحادي عشر للموارد.

20- وكجزء من التجديد الحادي عشر للموارد، التزمت إدارة الصندوق بإعادة إحياء استقصاء الزبائن الموجود لعام 2019 بهدف جعله أداة أكثر فعالية لجمع المعلومات عن أداء الصندوق كما يراه الشركاء في البلدان. وسوف يتم اختبار الاستبيان الجديد عام 2019، وبعد ذلك سيتم وضع أهداف مؤشرات 3-3-3 و 3-3-6<sup>13</sup> الخاصة بأداء البرامج القطرية بالتشاور مع المجلس التنفيذي. وسيكون أول سنة للإبلاغ عن إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الحادي عشر للموارد من خلال تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2020، الذي سيتم استخدام الاستقصاء المذكور فيه للإبلاغ عن الأداء على مستوى البرامج القطرية.

<sup>10</sup> تم تغيير المصطلحات لتتواءم مع المؤشرات الأخرى ذات الصلة بالكفاءة

<sup>11</sup> تم وضع خط الأساس بصورة خاطئة على أنه 1.8 بالمائة.

<sup>12</sup> يمكن الرجوع إلى قائمة المؤشرات في الملحق الثاني.

<sup>13</sup> يمكن الرجوع إلى قائمة المؤشرات في الملحق الثاني.

## المستوى الثالث – الأداء التشغيلي والتنظيمي

الرمز	اسم المؤشر	مصدر البيانات	التعريف
6-3	اللامركزية		
1-6-3	نسبة وظائف المكاتب القطرية والمراكز الإقليمية المدرجة في الميزانية	قواعد بيانات المنظمة	نسبة مجموع الوظائف في المكاتب القطرية للصندوق مقسمة على مجموع عدد الوظائف (الميزانية الإدارية فقط).
3-6-3	النسبة المئوية المستخدمة من ميزانية الإشراف/دعم التنفيذ من خلال المكاتب القطرية/المراكز الإقليمية	قواعد بيانات المنظمة	الحصة المستخدمة من ميزانية الإشراف/دعم التنفيذ من أجل الحوافظ المدارة من قبل المكاتب القطرية/المراكز الإقليمية
7-3	الكفاءة المؤسسية		
1-7-3	نسبة النفقات الإدارية للصندوق إلى برنامج القروض والمنح	قواعد بيانات المنظمة	النفقات الفعلية المتكبدة في إطار الميزانية الإدارية والموارد الأخرى في إطار إدارة الصندوق (باستثناء مكتب التقييم المستقل في الصندوق) مقسومة على أموال برنامج القروض والمنح التي يلتزم بها الصندوق، بما في ذلك القروض، وقروض إطار القدرة على تحمل الديون، والمنح الأخرى، وأموال برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة والأموال (التكميلية) الأخرى التي يديرها الصندوق في الفترة المشمولة بالإبلاغ (متوسط جارٍ لمدة 36 شهراً).
2-7-3	نسبة النفقات الإدارية الفعلية (بما في ذلك النفقات الممولة من رسوم الإدارة) إلى برنامج عمل الصندوق (برنامج القروض والمنح والتمويل المشترك)	قواعد بيانات المنظمة	النفقات الفعلية المتكبدة في إطار الميزانية الإدارية والموارد الأخرى في إطار إدارة الصندوق (باستثناء مكتب التقييم المستقل في الصندوق) مقسومة على أموال برنامج القروض والمنح التي يلتزم بها الصندوق، بما في ذلك القروض، وقروض إطار القدرة على تحمل الديون، والمنح الأخرى، وأموال برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة والأموال (التكميلية) الأخرى التي يديرها الصندوق والتمويل المشترك الدولي والمحلي المقابل في الفترة المشمولة بالإبلاغ (متوسط جارٍ لمدة 36 شهراً).

الرمز	اسم المؤشر	مصدر البيانات	التعريف
3-7-3	نسبة النفقات الإدارية الفعلية (بما في ذلك النفقات الممولة من رسوم الإدارة) إلى الصروفات السنوية.	قواعد بيانات المنظمة	النفقات الفعلية المتكبدة في إطار الميزانية الإدارية والموارد الأخرى في إطار إدارة الصندوق (باستثناء مكتب التقييم المستقل في الصندوق) مقسومة على أموال برنامج القروض والمنح التي يصرّفها الصندوق، بما في ذلك القروض، وقروض إطار القدرة على تحمل الديون، والمنح الأخرى، وأموال برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة والأموال (التكميلية) الأخرى التي يديرها الصندوق (متوسط جارٍ لمدة 36 شهراً).
4-7-3	نسبة الميزانية الإدارية إلى حافطة القروض والمنح الجارية	قواعد بيانات المنظمة	النفقات الفعلية المتكبدة في إطار الميزانية الإدارية والموارد الأخرى في إطار إدارة الصندوق (باستثناء مكتب التقييم المستقل في الصندوق) مقسومة على برنامج القروض والمنح الحالي (من الاعتماد إلى الإغلاق) بما في ذلك القروض، وقروض إطار القدرة على تحمل الديون، والمنح الأخرى، وأموال برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة والأموال (التكميلية) الأخرى التي يديرها الصندوق (متوسط جارٍ لمدة 36 شهراً).

التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق - أهداف وخطوط أساس إطار إدارة النتائج  
المستوى الثاني - النتائج الانمائية

3-2	النواتج والمخرجات على مستوى المشروعات	2016	هدف التجديد الحادي عشر للموارد (نهاية عام 2021)
5-3-2	عدد الأشخاص/الأسر الذين يحصلون على دعم مستهدف لتحسين تغذيتهم (هدف التنمية المستدامة 2-2) <sup>ج</sup>	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	سيتم إعداده عام 2020 لا ينطبق
6-3-2	النسبة المئوية للنساء اللواتي أبلغن عن تحسين نوعية نظمهن الغذائية (هدف التنمية المستدامة 2-2) <sup>ج</sup>	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	سيتم إعداده عام 2020 لا ينطبق
11-3-2	عدد الأشخاص الذين يحصلون على الخدمات الإعلامية بشأن المناخ هدف التنمية المستدامة 13-1) <sup>ج</sup>	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	سيتم إعداده عام 2020 لا ينطبق
12-3-2	عدد الأشخاص الذين يحصلون على تكنولوجيات تحتجز الكربون أو تحد من انبعاثات غازات الدفيئة (هدف التنمية المستدامة 13-2) <sup>ج</sup>	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	سيتم إعداده عام 2020 لا ينطبق
13-3-2	عدد الأشخاص/الأسر الذي يبلغون عن اعتماد تكنولوجيات وممارسات مستدامة بيئياً وصامدة مناخياً	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	سيتم إعداده عام 2020 لا ينطبق

لا ينطبق	سيتم إعداده عام 2020	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	المؤشرات الأساسية (نظام إدارة النتائج والأثر)	عدد هكتارات الأراضي التي خضعت لإدارة قادرة على الصمود في وجه تغير المناخ (هدف التنمية المستدامة 13-1) ٣	14-3-2
لا ينطبق	سيتم إعداد عام 2020	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	المؤشرات الأساسية- مستوى النواتج (نظام إدارة النتائج والأثر)	عدد أطنان انبعاثات غازات الدفيئة (ثاني أكسيد الكربون) التي يتم تجنبها و/أو عزلها	15-3-2
لا ينطبق	سيتم إعداد عام 2020	مؤشر جديد سيتوفر خط الأساس له عام 2020	المؤشرات الأساسية (نظام إدارة النتائج والأثر)	عدد الأشخاص الذين تم تسجيل ملكيتهم أو حقوق استخدامهم للموارد الطبيعية في سجلات الأراضي الوطنية و/أو نظم إدارة المعلومات الجغرافية (هدف التنمية المستدامة 1-4) ٣	16-3-2

## المستوى الثالث - الأداء التشغيلي والتنظيمي

3-3	أداء البرامج القطرية	2016	هدف التجديد الحادي عشر للموارد (نهاية عام 2021)
1-3-3	ملاءمة الاستراتيجيات القطرية للصندوق أ	لا ينطبق	يحدد فيما بعد
3-3-3	فعالية الاستراتيجيات القطرية للصندوق*	لا ينطبق	يحدد فيما بعد
4-3-3	بناء الشراكات*	100	يحدد فيما بعد
5-3-3	الانخراط في السياسات على المستوى القطري*	100	يحدد فيما بعد
6-3-3	إدارة المعرفة*	لا ينطبق	يحدد فيما بعد
			لا ينطبق