

Document: EB 2018/125/R.20  
Date: 7 December 2018  
Distribution: Public  
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

## محاضر الاجتماع العاشر لمجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

**Deirdre McGrenra**

مديرة شؤون الهيئات الرئاسية  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374  
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

الأسئلة التقنية:

**Jill Armstrong**

مديرة بالإتابة  
شعبة سياسة العمليات والنتائج  
رقم الهاتف: +39 06 5459 2324  
البريد الإلكتروني: j.armstrong@ifad.org

المجلس التنفيذي – الدورة الخامسة والعشرون بعد المائة

روما، 12-14 ديسمبر/كانون الأول 2018

## محاضر الاجتماع العاشر لمجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء

- 1- تعكس هذه الوثيقة المناقشات التي أجرتها مجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء أثناء اجتماعها العاشر المنعقد بتاريخ 19 نوفمبر/تشرين الثاني 2018.
- 2- وبعد مصادقة مجموعة العمل عليها، سوف يتم تشاطر هذه المحاضر مع المجلس التنفيذي للعلم، وستستخدم كأساس للتقرير الشفهي الذي سيلقيه رئيس المجموعة أمام المجلس.

### البند الأول من جدول الأعمال: افتتاح الدورة

- 3- حضر الاجتماع أعضاء مجموعة العمل من كندا، والجمهورية الدومينيكية، واليابان، وكينيا، ونيجيريا (رئيس المجموعة)، والنرويج، وسويسرا، وجمهورية فينزويلا البوليفارية. كما حضرها مراقبون من المجلس التنفيذي من الصين، وألمانيا، وهولندا، والمملكة المتحدة. ومثل إدارة الصندوق في هذا الاجتماع مديرة شعبة سياسة العمليات والنتائج بالإنابة؛ ومديرة شعبة خدمات الإدارة المالية؛ وسكرتيرة الصندوق؛ وبعض الموظفين الآخرين في الصندوق.

### البند الثاني من جدول الأعمال: اعتماد جدول الأعمال

- 4- تم اعتماد جدول الأعمال المؤقت، الوارد في الوثيقة PBAS 2018/10/W.P.1، والذي يضم البنود التالية: (1) افتتاح الاجتماع؛ (2) اعتماد جدول الأعمال؛ (3) تنفيذ نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء لفترة التجديد الحادي عشر للموارد وسبيل المضي قدما؛ (4) مسائل أخرى.
- 5- تبنى أعضاء المجموعة جدول الأعمال المؤقت دون إدخال أية تعديلات عليه.
- 6- وسيتم تنقيح جدول الأعمال وعرضه في الوثيقة PBAS 2018/10/W.P.1/Rev.1.

### البند الثالث من جدول الأعمال: تنفيذ نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء لفترة التجديد الحادي عشر للموارد وسبيل المضي قدما

- 7- قدّمت إدارة الصندوق عرضا أوجزت فيه عملية استعراض نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وخصائصه الأساسية لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، مثل إدخال مؤشر الضعف الخاص بالصندوق في مكون الاحتياجات من معادلة النظام، وتعديل تقدير أداء القطاع الريفي كي يتواءم بصورة أفضل مع أولويات الصندوق الحالية، وإدخال أداء الحافظة وقياس الصرف في مكون الأداء. إضافة إلى ذلك، فقد سعى التعديل أيضا لتوازن أفضل في الأوزان الترجيحية لكل من مكوني الاحتياجات والأداء في المعادلة.
- 8- وفيما يتعلق بتطبيق معادلة النظام لفترة التجديد الحادي عشر للموارد الصندوق، قدّمت إدارة الصندوق وصفا لمعيار الانتقائية القطرية لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، المستخدم لتحديد البلدان الي ستلقى موارد مالية في الفترة 2019-2021. وبما يتماشى مع التزام التجديد الحادي عشر للموارد، سيصل العدد الإجمالي للبلدان إلى 80 بلدا. وقد عرضت الإدارة أيضا وصفا للالتزامات ذات الصلة بتوزيع الموارد الأساسية حسب

المجموعات القطرية. وسيتم تشاطر مخصصات البلدان لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق مع المجلس التنفيذي لإطلاعه عليها في دورة ديسمبر/كانون الأول 2018.

9- وكما اتفق عليه أثناء الاجتماع التاسع لمجموعة العمل المنعقد في يونيو/حزيران 2018، وفرت إدارة الصندوق استعراضاً للخطوات التالية وجدولاً زمنياً مؤقتاً لاستعراض معادلة نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء المخطط له لفترة التجديد الثاني عشر للموارد. وقد يكون للعديد من المظاهر ذات الصلة بالهيكلية المالية المتطورة للصندوق أثر على قائمة البلدان التي ستدرج في هذه الفترة، وهي تتضمن، دون أن تقتصر على، المناقشات الجارية حول تطبيق إطار القدرة على تحمل الديون، والبرنامج الخاص بالهشاشة، وإمكانية امتلاك الصندوق لنوافذ تمويلية متعددة. ومن العوامل الأخرى المحتملة التي قد تتسبب وتؤثر على هذه المعادلة في السنة القادمة، العوامل المذكورة سابقاً ومناقشات أخرى كتلك ذات الصلة بالتصنيف الائتماني على سبيل المثال. واقترحت إدارة الصندوق عقد اجتماعين لمجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء عام 2019 لمناقشة أية تبعات على معادلة النظام لفترة التجديد الثاني عشر للموارد نتيجة لهذه المناقشات.

10- وعبر أعضاء مجموعة العمل عن تقديرهم لجهود الإدارة المستمرة الرامية إلى تشاطر المعلومات المتعلقة بمعادلة نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء، وتطبيقها ومسوغات المتغيرات فيها، وشجّعوا إدارة الصندوق على الاستمرار في القيام بذلك في المستقبل. ومع الاعتراف بالعمل الكبير الذي أجري على استعراض هذه المعادلة لفترة التجديد الحادي عشر للموارد، ساد اتفاق بأنه من غير المتوقع إجراء عملية إعادة تفكير كاملة لهذه المعادلة في فترة التجديد الثاني عشر للموارد ما لم تستدعي المناقشات الجارية بشأن الهيكلية المالية المستقبلية للصندوق وغيرها من المواضيع ذات الصلة ذلك.

11- وفيما يتعلق بالإطار الزمني الموضوع لمجموعة العمل لاستعراض وتحديث المعادلة، سلط أعضاء المجموعة الضوء على أن الإطار الزمني ونمط الاستعراض يعتمد على القرارات التي ستتخذ بشأن الهيكلية المالية للصندوق. وقاد ساد اتفاق بأن جميع التغييرات المحتملة ستؤخذ بعين الاعتبار مع المبادرات الأخرى ذات الصلة، مثل المناقشات الجارية بشأن احتمال توفير نوافذ تمويلية متعددة وتنفيذ إطار القدرة على تحمل الديون. وأشارت إدارة الصندوق إلى أنه سيتم تبني نهج تفاعلي لضمان أن تتم مناقشة القضايا ذات الصلة مع مجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء، حال نشوئها.

12- وتساءل عدد من الأعضاء عن الرابط بين تطبيق المعادلة لفترة التجديد الحادي عشر للموارد وإطار القدرة على تحمل الديون، وبخاصة بالإشارة إلى الحصة المتوقعة لموارد إطار القدرة على تحمل الديون للفترة 2019-2021. وأشار إلى أنه سيتم تشاطر هذه المعلومات مع المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول، مع مخصصات نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء والشروط التمويلية لفترة التجديد الحادي عشر للموارد. وسأل أعضاء المجموعة عن انخراط الصندوق مع المؤسسات المالية الدولية الأخرى التي تستخدم إطار القدرة على تحمل الديون. وأوضحت الإدارة، بأن الصندوق عضو في مجموعات العمل التابعة للمصارف الإنمائية متعددة الأطراف، والمعنية بكل من قضايا الديون ونظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. وأنه يدرج التعلم المنبثق عن هذا الأمر في التفكير الدائر حالياً حول تطبيق إطار القدرة على تحمل

الديون في الصندوق. وتشاطرت إدارة الصندوق أيضا المعلومات الخاصة باستعراض منهجية إطار القدرة على تحمل الديون الذي أصدره مؤخرا كل من صندوق النقد الدولي والبنك الدولي.

13- وافقت مجموعة العمل على عقد اجتماعين لها في عام 2019، الأول في 18 يونيو/حزيران، والثاني في 9 أكتوبر/تشرين الأول. إلا أن أعضاء المجموعة طلبوا من الأمانة العامة تحديد يوم آخر مختلف للاجتماع الأول من هذين الاجتماعين، إذا كان ذلك ممكنا<sup>1</sup>.

**البند الرابع من جدول الأعمال: مسائل أخرى**

14- لم تتم مناقشة أي مسائل أخرى تحت هذا البند.

---

<sup>1</sup> حددت الأمانة العامة يوم 4 يوليو/تموز 2019 كتاريخ بديل للاجتماع الحادي عشر لمجموعة العمل، عوضا عن 18 يونيو/حزيران 2019.