



الاستثمار في السكان الريفيين

تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018

المجلد الأول: التقرير الرئيسي

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي
الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

Deirdre McGrenra

مديرة شؤون الهيئات الرئاسية
رقم الهاتف: +39 06 5459 2374
البريد الإلكتروني: gb@ifad.org

الأسئلة التقنية:

Donal Brown

نائب الرئيس المساعد
دائرة إدارة البرامج
رقم الهاتف: +39 06 5459 2448
البريد الإلكتروني: d.brown@ifad.org

Lisandro Martin

مدير شعبة أفريقيا الغربية والوسطى
القائم بأعمال مدير شعبة سياسات العمليات ونتائجها
رقم الهاتف: +39 06 5459 2388
البريد الإلكتروني: lisandro.martin@ifad.org

Raniya Khan

أخصائية النتائج
شبعة سياسة العمليات والنتائج
رقم الهاتف: +39 06 5459 2954
البريد الإلكتروني: r.sayedkhan@ifad.org

يرجى توجيه الأسئلة المتعلقة بتعليقات مكتب التقييم المستقل على هذا التقرير إلى:

Oscar Garcia

مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق
رقم الهاتف: +39 06 5459 2274
البريد الإلكتروني: o.garcia@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة الرابعة والعشرون بعد المائة

روما، 11-13 سبتمبر/أيلول 2018

المحتويات

ii	موجز تنفيذي
1	أولاً - المقدمة والمنهجية
1	ألف - الأهداف
1	باء - المنهجية
3	ثانياً - تعزيز المساعلة
3	ألف - تغطية التقييم وتصنيف التوصيات
6	باء - وضع التنفيذ: مدى المتابعة
9	ثالثاً - استيعاب التعلم
9	ألف - مجالات التركيز: معالجة التوصيات المتكررة من خلال الإجراءات التي بُودر بها من أجل فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق وما بعدها
13	رابعاً - الاستنتاجات

الملاحق

15	الملحق الأول - تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018
19	الملحق الثاني - توصيات التقييم حسب موضوعها وفقاً للالتزامات التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق (تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018)
21	الملحق الثالث - قائمة بالتقييمات على مستوى المشروعات حسب تاريخ نفاذ مفعولها، وتاريخ إغلاقها، وتاريخ تقييمها
22	الملحق الرابع - اتجاهات المتابعة على الأجل الطويل
23	الملحق الخامس - متابعة توصيات التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017 وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017

موجز تنفيذي

- 1 يستعرض الإصدار الخامس عشر من تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة إجراءات متابعة توصيات مكتب التقييم المستقل في الصندوق.
- 2 وتقدر الإدارة الدور الهام الذي يلعبه التقييم المستقل في تعزيز المساعدة والتعلم، وبالتالي في تعزيز الفعالية والكفاءة المؤسسيتين للصندوق. وتلتزم الإدارة بضمان استيعاب توصيات مكتب التقييم المستقل بصورة سلية على مستوى المشروعات وعلى المستويين القطري والمؤسسي من أجل تحسين النتائج والأداء الإنمائيين.
- 3 وبهذا الصدد، تعتقد الإدارة أن تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة يوفر فرصة لتعزيز المساعدة واستيعاب التعلم.
- 4 عدد وأنواع التقييمات المشمولة بالتقرير. يغطي التقرير ما مجموعه 24 تقييماً: 3 منها تعتبر تقييمات لأغراض "المتابعة التاريخية" (أي استعراض الجولة الثانية أو الثالثة)، و21 تقييماً جديداً تم الانتهاء منها بين عامي 2016 و2017. وفيما يتعلق بأنواع التقييمات، يغطي تقرير هذا العام تقييماً مؤسسيًا واحدًا، و4 تقارير توليفات تقييمية، و10 تقييمات على المستوى القطري، و8 تقييمات على مستوى المشروعات، وتقييم واحد للأثر.
- 5 تعزيز المساعدة. ما زال معدل استيعاب الإدارة لتوصيات مكتب التقييم المستقل مرتفعاً، إذ بلغ أكثر من 86 في المائة. ويكشف النظر المفصل في هذه النتائج عن أن 48 في المائة من التوصيات أجريت لها متابعة كاملة، ومتابعة 39 في المائة من التوصيات ما زالت جارية، و12 في المائة من التوصيات بانتظار المتابعة. وقد بادرت الإدارة بعملية متابعة وضمان جودة أكثر صرامة لتوصيات التقييم، كما ينعكس ذلك في اتجاهات المتابعة هذه.
- 6 استيعاب التعلم. يحدد تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018 القضايا المتكررة على مستوى الحافظة التي تتطلب اهتماماً مستهدفاً من قبل الإدارة على المستوى المؤسسي. وينبغي لهذه القضايا أن تعزز المبادئ التوجيهية للاستهداف في الصندوق، وتعزيز المواضيع الشاملة في عموم دورة المشروعات، وتبسيط تصميم المشروعات لجعله مناسباً للبيئة، وتعزيز دعم الموارد والقدرات للأنشطة غير الإقراضية، واستقطاب القطاع الخاص، وتعزيز القدرات المؤسسية للتنفيذ على المستوى القطري.
- 7 ويسراً الإدارة أن ترى أن اتجاهات إصلاحاتها وإجراءاتها، كما هي مفصلة من خلال التزامات فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق،¹ متواءمة بشكل جيد مع التوصيات التي قدمها مكتب التقييم المستقل في التقييمات الأخيرة. وتعتقد الإدارة أن هذه الإصلاحات والإجراءات تتناول النطاق الكامل للقضايا التي أثارتها التوصيات المقدمة في التقييمات المدرجة في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018.

¹ انظر الوثيقة 1 .GC 41/L.3/Rev.1

الاستنتاجات

- 8- تعرّف الإدراة بالجهود التي بذلها مكتب التقييم المستقل مؤخراً لتعزيز توصياته وتقديرها، وتعتقد أن نجاح تلك الجهود ينعكس في المستوى الكبير للمتابعة. ولضمان المتابعة الشاملة، تفكك الإدراة كل توصية؛ وينجم عن ذلك عدد كبير من الإجراءات الفرعية التي ستضطلع بها الإدراة. وبينما تثمن الإدراة عاليًا التحليل المستقل والتوصيات التي قدمها مكتب التقييم المستقل، فإنها تشدد على الحاجة إلى تأثيرها ضمن الإصلاحات الجارية في إطار التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق، وترشيدها لضمان تواافقها مع القدرة الاستيعابية البشرية والمالية الكافية.
- 9- أولاً، بإمكان مكتب التقييم المستقل أن يستخدم تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدراة للمساعدة في توجيه برنامج عمله عن طريق ضمان أن منتجاته التقييمية المختلفة تركز على المواضيع المتكررة المحددة في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدراة.
- 10- ثانياً، إن توقيت التقييمات هو في غاية الأهمية بالنسبة لتعزيز فائدة التوصيات واستيعابها. وبينما تثمن الإدراة كثيراً الجهود التي بذلها مكتب التقييم المستقل في إجراء مجموعة واسعة من التقييمات، فإنها تود أن تلفت الانتباه إلى حقيقة أن هناك، بالنسبة للتقييمات على مستوى المشروعات التي يشملها تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدراة لعام 2018، فاصل زمني طوله في المتوسط ثلاثة سنوات بين إغلاق المشروع واستكمال التقييم. وهذا يعني أن التقييمات يمكن أن تكون ملائمة بالكامل عندما يحين وقت تنفيذها نتيجة للطبيعة المتطرفة للحوافز القطرية.
- 11- ثالثاً، يسر الإدراة أن ترى أن هناك قدر كبير من التداخل بين توصيات مكتب التقييم المستقل وجدول أعمال إصلاحاتها. وهذا مؤشر آخر على المثانة المتزايدة لنظام التقييم الذاتي، الذي سمح للإدراة بتحديد المجالات التي تتطلب المزيد من الاهتمام.
- 12- وأخيراً، وفي هذا السياق، ترحب الإدراة باستعراض الأقران لوظيفة التقييم، وتعتقد أن الوقت سانح لتحسين فائدة توصيات مكتب التقييم المستقل واستيعابها.

تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018

أولاً - المقدمة والمنهجية

- 1 هذا هو الإصدار الخامس عشر من تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة الذي يتبع إجراءات متابعة التوصيات المبنية عن التقييمات التي يجريها مكتب التقييم المستقل في الصندوق.
- 2 ينقسم تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة إلى مجلدين. ويتوفر المجلد الأول توليفة تجميعية لإجراءات المتابعة المتخذة استجابة للتوصيات المتكررة المبنية عن التقييمات المختلفة، إلى جانب تحليل لطبيعة تلك التوصيات. ويسرد المجلد الثاني إجراءات المتابعة الفردية المتخذة استجابة لكل توصية يشملها تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018.
- 3 وبناء على الخبرة الماضية، تم تقييم هيكلاً تقرير عام 2018 لتأطيره ضمن الإصلاحات الجارية، وهو يتمحور حول فائدة التقرير كأداة للمساءلة والتعلم على حد سواء.
- 4 يوفر القسم أولاً نظرة عامة على أهداف ومنهجية هذا التقرير. ويركز القسم ثانياً على التقرير كأداة للمساءلة. وهو يجمل تغطية التقييمات التي يشملها هذا الإصدار من التقرير والوضع الإجمالي لتنفيذ توصيات التقييم المستقل، بما في ذلك تلك الواردة في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق²، وفي التعليقات على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق³. ويركز القسم ثالثاً على بعد التعلم للتقرير. ويلخص هذا القسم على وجه الخصوص كيفية تناول الصندوق للتوصيات المتكررة من خلال الإجراءات التي بودر بها من أجل فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق وما بعدها. ويعرض القسم رابعاً استنتاجات التقرير.

ألف - الأهداف

- 5 يعتبر التقرير أداة هامة ضمن هيكلية التقييم الذاتي، وله هدفان رئيسيان هما:
- (أ) تعزيز المساءلة من خلال المتابعة الصارمة مع الفرق ذات الصلة والإبلاغ الموحد إلى لجنة التقييم والمجلس التنفيذي بشأن إجراءات الإدارة رداً على توصيات التقييم المستقل؛
- (ب) استيعاب التعلم عن طريق تحديد القضايا المتكررة على مستوى المشروعات، والمستويات القطرية، والمواضيعية، والمؤسسة التي تستوجب اهتماماً مستهدفاً من الإدارة لتحقيق فعالية إنمائية محسنة.

باء - المنهجية

- 6 يتبع التقرير الإجراءات التي تتخذها الإدارة رداً على التوصيات المقدمة في منتجات التقييم المستقل التالية:
- (أ) فيما يتعلق بالتقييمات المؤسسية، تتعهد إدارة الصندوق بالتزامات في الردود التي تقدمها؛

² انظر الوثيقة EB 2017/121/R.9

³ انظر الوثيقة EB 2017/121/R.10+Add1

(ب) فيما يتعلّق بتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، تُستخدم الاتفاقيات عند نقطة الإنجاز التي يوّقعها الصندوق وممثّلو الحكومات لتبّع إجراءات المتابعة التي يوافق الموقّعون على الاتفاق على تنفيذها؛

(ج) فيما يتعلّق بتقييمات الأثر، وتقييمات أداء المشروعات، تُستخلص التوصيات من ردود الإدارة؛

(د) كما يقوم التقرير بمتابعة التوصيات الواردة في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017، وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017؛

(ه) وهذه هي السنة الثانية التي يتّبع فيها التقرير إجراءات متابعة التوصيات المقدمة في تقارير التوليفات التقييمية.

تصنيف التوصيات

7- تيسيراً للتحليل، وعلى غرار الممارسة المتبعة في السنوات السابقة، يصنّف هذا التقرير التوصيات وفقاً للمعايير التالية:

8- المستوى. يشير ذلك إلى الكيان الذي تستهدفه التوصية، والجهة التي تقع عليها المسؤولية الأولى عن تنفيذها. والمستويات في العادة هي:

- الصندوق على المستوى المؤسسي؛
- الصندوق على المستوى الإقليمي؛
- الصندوق على المستوى القطري؛
- السلطات الحكومية في البلد الشريك.

9- الطبيعة. يصنّف هذا المعيار التوصيات بناءً على سياسة التقييم المعدلة في الصندوق على النحو التالي:

- تشغيلية، إذا كانت التوصية تقترح اتخاذ إجراء محدد؛
- استراتيجية، إذا كانت تقترح نهجاً أو مساراً للعمل؛
- سياسات، إذا كانت ترتبط بالمبادئ التي يسترشد بها الصندوق.

10- الموضوع. تُصنّف التوصيات حسب المواضيع المقابلة للركائز الأربع لنموذج العمل،⁴ زائد موضوع إضافي يعالج مجالات تقنية محددة. وتقسم هذه المواضيع بدورها إلى 36 موضوعاً فرعياً (انظر الملحق الثاني).

11- وحالما تقوم الفرق القطرية (والأشخاص المرجعيون عبر الدوائر في حالة التقييمات المؤسسي، وتقارير التوليفات التقييمية) بالإبلاغ عن آخر وضع بشأن تنفيذ التوصيات، تُقيّم درجة الامتثال باستخدام المعايير التالية:

- متابعة كاملة: توصيات مدمجة تماماً في أنشطة المرحلة الجديدة/التصميم الجديد، والعمليات أو البرامج، والسياسات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة؛
- جارية: إجراءات متّخذة في الاتجاه الموصى به؛

⁴ تعبئة الموارد، وتحصيص الموارد، واستخدام الموارد، وتحويل الموارد (الوثيقة 3/IFAD11/2/R.3).

- **جزئية:** توصيات متبعة جزئياً، مع إجراءات تتفق مع الأساس المنطقي الذي تستند إليه التوصية؛
- **لم يَجِد وقتها بعد:** التوصيات التي ستدمج في المشروعات أو البرامج القطرية أو برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، أو السياسات والتي لم تصمم أو لم يتم الانتهاء منها بعد؛
- **غير منطبقة:** توصيات لم يتم الامتثال لها بسبب تغيير ظروف التنمية القطرية أو بسبب سياسات التسيير المؤسسي في الصندوق، أو لدواع أخرى؛
- **معلقة:** التوصيات التي تعذر متابعتها؛
- **غير متفق عليها:** توصيات لم تتم الموافقة عليها من الإدارة أو من الفريق القطري المعنى أو من الحكومة.

ثانياً - تعزيز المساءلة

ألف - تغطية التقييم وتصنيف التوصيات

12- يغطي تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018 ما عده 24 تقييماً اشتركت الإدارة ومكتب التقييم المستقل في اختيارها، وكانت الإصدارات السابقة من التقرير قد تناولت ثلاثة من تلك التقييمات (أي المتابعة التاريخية)،⁵ في حين أن 21 منها كانت تقييمات جديدة تم الانتهاء منها في عامي 2016 و2017، على النحو التالي:⁶

- (أ) **تقييم مؤسسي واحد لتجربة اللامركزية في الصندوق،⁷**
- (ب) **أربعة تقارير توليفات تقييمية بشأن:** (1) وصول أصحاب الميزانيات الصغيرة إلى الأسواق؛⁸ (2) ما يصلح للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛⁹ (3) دعم الصندوق لتوسيع نطاق النتائج؛¹⁰ (4) انخراط الصندوق في حوار السياسات على المستوى القطري؛¹¹
- (ج) **عشرة تقييمات للاستراتيجيات والبرامج القطرية:** (سبعة منها جديدة) جمهورية الكونغو الديمقراطية، وإثيوبيا، وغامبيا، والهند، ونيكاراغوا، ونيجيريا، والفلبين؛ و(ثلاث متابعات تاريخية) بنغلاديش، والبرازيل، وتركيا؛
- (د) **ثمانية تقييمات لأداء المشروعات في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومصر، وغواتيمالا، وملاوي، ومدغشقر، ونيكاراغوا، والفلبين، وسرى لانكا؛**
- (ه) **تقييم واحد للأثر لمشروع في موزambique.**

⁵ يغطي تقرير هذه السنة عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة الجولة الثانية من المتابعة التاريخية لتقديرات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لبنغلاديش، والبرازيل، وتركيا.

⁶ يشمل تقرير وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018 تقييمات مؤسسية وتقديرات لاستراتيجيات وبرامج قطرية أعدت لها ردود من الإدارة أو وُقّعت اتفاقيات عند نقطة الإنجاز بشأنها قبل 30 يونيو/حزيران 2017، وتقديرات لأداء المشروعات نُشرت قبل ذلك التاريخ.

⁷ انظر الوثيقة EC 2016/95/W.P.2.

⁸ انظر الوثيقة EC 2016/94/W.P.6.

⁹ انظر الوثيقة EC 2017/99/W.P.6.

¹⁰ انظر الوثيقة EC 2017/96/W.P.6.

¹¹ انظر الوثيقة EC 2017/97/W.P.6.

- 13- التوزيع الإقليمي¹² (مع استبعاد المتابعة التاريخية):

- (أ) خمسة تقييمات من إقليم آسيا والمحيط الهادئ، مع متوسط 11 توصية للتقييم الواحد؛
- (ب) أربعة من إقليم أفريقيا الغربية والوسطى، مع متوسط 16 توصية للتقييم الواحد؛
- (ج) ثلاثة من إقليم أمريكا اللاتينية والカリبي، مع متوسط يبلغ حوالي خمس توصيات للتقييم الواحد؛
- (د) ثلاثة من إقليم أفريقيا الشرقية والجنوبية، مع متوسط ست توصيات للتقييم الواحد؛
- (ه) تقييم واحد من إقليم الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا، مع خمس توصيات.

- 14- عدد التوصيات المنبثقة عن كل نوع من التقييمات. استعرض تقرير هذه السنة وضع تنفيذ ما مجموعه أكثر من 95 توصية، والتي تم تفكيرها إلى 212 إجراء¹³ (بزيادة 32 عن السنة الماضية)، من 24 تقييمًا (بزيادة 4 عن السنة الماضية): 14 توصية من تقييم مؤسسي واحد، و23 من أربعة تقارير توليفات تقييمية، و101 من سبعة تقييمات لاستراتيجيات والبرامج القطرية،¹⁴ و55 من ثماني تقييمات لأداء المشروعات؛ و7 من تقييم واحد للأثر. وبلغ متوسط عدد التوصيات لكل نوع من أنواع التقييمات 14 لكل تقييم مؤسسي، وحوالي 6 لكل تقرير من تقارير التوليفات التقييمية، وحوالي 14 لكل تقييم من تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، ونحو 7 توصيات لكل تقييم من تقييمات أداء المشروعات.

- 15- وفيما يتعلق بالمتابعة التاريخية، لا يتناول هذا التقرير سوى التوصيات التي لم يتم بعد إجراء متابعة كاملة لها. ومن التقييمات الثلاثة في هذه الفئة، تم إدراج 12 توصية معلقة في هذا التقرير: جميع التوصيات السبع من تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطريين البنغلاديش، وتوصيتين من أصل 15 توصية من تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطريين للبرازيل، وثلاث توصيات من أصل 19 توصية من تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطريين لتركيا.

- 16- المستوى المحدد للمتابعة. بالنظر إلى العدد الأكبر من التقييمات على مستوى المشروعات/المستوى القطري التي يشملها تقرير هذه السنة، تم تحديد 63 في المائة من التوصيات للصندوق على المستوى القطري. أما نسبة الـ 37 في المائة المتبقية فتقسم بين المستوى المؤسسي، والمستوى الإقليمي، والسلطات الحكومية. وفي السنوات السابقة، لم تكن التوصيات الموجهة للسلطات الحكومية تدرج في التقرير. ولكن متابعة لتوصية مكتب التقييم المستقل بشأن تقرير عام 2017، تم إدراج التوصيات المقدمة للسلطات الحكومية أيضاً، ويجري تتبع المتابعة المقابلة في الإصدار الحالي. وقد كانت هذه التوصيات ذات أهمية محورية في حوار الصندوق مع الحكومات فيما يتعلق بصياغة برامج الفرص الاستراتيجية القطرية والمشروعات الجديدة وفيما يتصل بالإشراف والتنفيذ.

- 17- وفي حالة التقييمات المؤسسية، وتقارير التوليفات التقييمية، جميع التوصيات موجهة إلى الصندوق على المستوى المؤسسي. وفي حالة تقييمات أداء المشروعات، وتقييم الأثر، وتقييمات البرامج والاستراتيجيات القطرية، 18 في المائة من التوصيات موجهة إلى الصندوق على المستوى المؤسسي، و76 في المائة

¹² يشمل تقييمات أداء المشروعات، وتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتقييمات الأثر.

¹³ تفكك الإدارة كل توصية لمتابعة الإجراءات الفرعية المحددة ضمن كل توصية.

¹⁴ لا يشمل تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية الثلاثة لمتابعة التاريخية.

4- موجهة إلى الصندوق على المستوى القطري. أما ما تبقى من التوصيات، فيقسم بين السلطات الحكومية (في المائة) والصندوق على المستوى الإقليمي (1 في المائة). ويرد التوزيع في الجدول 1 أدناه.

18- وفي حالة التوصيات المتبعة عن تقييمات أداء المشروعات، حددت نسبة 25 في المائة منها للصندوق على المستوى المؤسسي. ويعود هذا في المقام الأول إلى إدراج اثنين من مشروعات الانتعاش من الكوارث في أعقاب المد الزلزالي في ملديف وسري لانكا، نظراً إلى أن التوصيات المقابلة تتناول الانخراط الإجمالي للصندوق في الأوضاع التي تعقب الكوارث على المستوى المؤسسي. أما التوصيات المتبعة عن تقييمات أداء المشروعات، فقد وجهت إلى الصندوق على المستوى القطري، وواحدة إلى السلطات الحكومية.

الجدول 1

عدد التوصيات بحسب نوع التقييم ومستواه

		تقييمات						النسبة المئوية
		تقييمات أداء المشروعات	تقييم الأثر	الترليفات	الاستراتيجيات التقييمية	والبرامج القطرية		
63	133	40	5	-	88	-	ال المستوى القطري للصندوق/المستوى الحكومي	
4	9	1	-	-	8	-	السلطات والمؤسسات الحكومية	
32	68	14	2	23	15	14	المستوى المؤسسي	
1	2	-	-	-	2	-	المستوى الإقليمي	
100	212	55	7	23	113	14	العدد الإجمالي	
100	26	3	11	53	7		النسبة المئوية	

19- في حين أن 63 في المائة من التوصيات موجهة إلى الصندوق على المستوى القطري، يلزم تقديم الدعم والتوجيه من المستوى المؤسسي كي تتمكن الفرق القطرية من متابعة التوصيات بالكامل. على سبيل المثال، تدعى تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لغامبيا، والهند، والفلبين إلى انخراط أكبر على المستوى القطري مع القطاع الخاص. ولكن كي تتمكن الفرق القطرية من تعزيز الانخراط مع القطاع الخاص، يلزم تقديم الدعم على المستوى المؤسسي في شكل أدوات ذات صلة (مثل إدخال الصندوق الرأسمالي للأعمال الزراعية)، واستراتيجية محدثة للقطاع الخاص (التي هي أحد التزامات فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق).

20- طبيعة التوصيات. تقسم التوصيات بالكامل تقريباً بين المستوى الاستراتيجي (36 في المائة) والمستوى التشغيلي (63 في المائة)، كما يتبيّن من الجدول 2 أدناه. ويعكس هذا التقسيم حقيقة أن عدداً أكبر من التقييمات على المستوى القطري/المشروعات يحتوي على توصيات تتعلق بأنواع محددة من الإجراءات. أما نسبة الـ 1 في المائة المتبعة من التوصيات التي صنفت على المستوى السياسي فهي موجهة إلى مكتب التقييم المستقل ذاته.

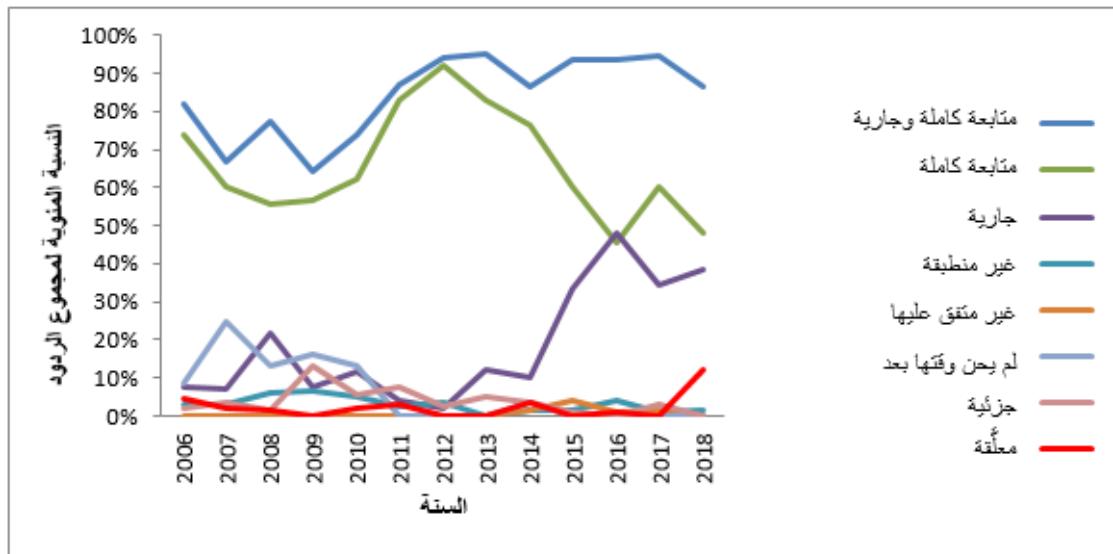
الجدول 2
عدد التوصيات بحسب نوع التقييم وطبيعته

النسبة المئوية	العدد الإجمالي	تقييمات أداء الم المشروعات	تقارير التوصيات	النسبة المئوية	النوع	النوع	النسبة المئوية
63	134	40	5	12	68	9	التشغيل
1	3	-	-	3	-	-	السياسي
36	75	15	2	8	45	5	الاستراتيجي
100	212	55	7	23	113	14	العدد الإجمالي
	100	26	3	11	53	7	النسبة المئوية

باء - وضع التنفيذ: مدى المتابعة

كما في الماضي، تلتزم الإدارة بشدة بتنفيذ التوصيات المنبثقة عن التقييمات المستقلة. ويتجلّى ذلك في حقيقة أن 86 في المائة من التوصيات متابعة بالكامل أو جارية متابعتها. وتعكس كل من فئتي المتابعة الكاملة والمتابعة الجارية حقيقة أنه تم اتخاذ إجراءات جوهرية واضحة، وفي حالة الفئة الجارية، بدأ العمل في الاتجاه الموصى به، ولكن يلزم المزيد من الوقت للتنفيذ الكامل للتوصية نفسها.

الرسم البياني 1
اتجاهات المتابعة على الأجل الطويل
(النسبة المئوية للردود حسب وضع التنفيذ)



في حين لا تزال فئة المتابعة الكاملة أكبر من الفئة الجارية، كما هو مبين في الرسم البياني 1 أعلاه، فقد تغير الاتجاه إلى حد ما منذ العام السابق، مع ملاحظة انخفاض طفيف في فئة المتابعة الكاملة والجارية الموحدة. والسبب الرئيسي لذلك هو إدراج تقييم أداء مشروع وتقييم الاستراتيجية والبرامج القطرية في جمهورية الكونغو الديمقراطية في تقرير عام 2018. ونظراً إلى أن الحافظة في ذلك البلد معلقة حالياً، فإن

أغلبية هذه التوصيات (12 في المائة من المجموع) قد صنفت كمعلقة ريثما يرفع التعليق ويمكن استئناف الأنشطة في البلد.

-23 غير أن الإدارة تتخذ خطوات ملموسة بالاشتراك مع حكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية لحل القضايا العالقة بأسرع وقت ممكن. وعقدت حفلة عمل مشتركة في البلد لاستعراض الحافظة في مايو/أيار 2018، ولتحسين أداء الحافظة في البلد، انقق الصندوق والحكومة على الحاجة إلى ضمان متابعة وثيقة لتنفيذ البرنامج عن طريق: (1) استعراض مشترك سنوي للحافظة، كما أوصى بذلك مكتب التقييم المستقل؛ (2) بعثات متابعة مشتركة منتظمة تشمل المشاركة النشطة لأصحاب المصلحة في المحافظات؛ (3) فحص منهجي من قبل وزارة المالية لطلبات السحب قبل إرسالها إلى الصندوق للدفع.

-24 يعرض الجدول 3 أدناه مدى متابعة التوصيات البالغ عددها 212 توصية الواردة في تقرير عام 2018.

الجدول 3

وضع تنفيذ توصيات التقييم حسب نوع التقييم

النسبة المئوية	العدد الإجمالي	معلقة	جارية	غير منطقية	متابعة كاملة	المستوى
7	14	-	5	-	9	التقييمات المؤسسية
53	113	14	43	-	56	تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية
11	23	-	7	3	13	تقارير التقييمات التقييمية
3	7	-	0	-	7	تقييمات الأثر
26	55	12	27	-	16	تقييمات أداء المشروعات
100	212	26	82	3	101	المجموع (العدد)
100	12	39	1	48		المجموع (النسبة المئوية)

-25 بالإضافة إلى متابعة كل توصية مفصلة في المجلد الثاني من تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، ترد أدناه أمثلة مختارة لتوصيات قيد المتابعة على المستوى القطري/مستوى المشروعات.

-26 التوصيات التي أجريت لها متابعة كاملة. بالنسبة لنيجيريا وإثيوبيا، تم استكمال برنامجي الفرص الاستراتيجية القطرية بين عامي 2016 و2017 في أعقاب تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية، وتم وبالتالي إدماج توصيات تقييم الاستراتيجيات والبرامج القطرية بالكامل في برنامجي الفرص الاستراتيجية القطرية الجديدين. وعلى سبيل المثال، أوصى تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطريين في إثيوبيا بأن يركز البرنامج القطري على مجالات مواضيعية أقل. ونتيجة لذلك، يشمل برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد، الذي عرض على المجلس التنفيذي في ديسمبر/كانون الأول 2016، هدفين استراتيجيين فقط. وكذلك، وبما ينماشى مع التوصيات، حدد برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية الجديد لنيجيريا معايير واضحة لاختيار الدول التي ستشملها المشروعات في المستقبل. وعلى مستوى المشروعات، تم استكمال تقييم الأثر لمشروع مصايد الأسماك الحرافية في ضفة سوافالا في موزامبيق في عام 2016، في حين أن المشروع كان قد استكمل في عام 2010. وقد تم بالفعل إدماج التوصيات المقدمة في التقييم بشكل كامل في الحافظة الجارية والحافظة القطرية الجديدة.

- 27- **النوصيات الجارية.** تشمل هذه النوصيات الإجراءات التي لا تزال حاليا قيد التنفيذ، والتي بدأت المتابعة بشأنها في اتجاه النوصيات. وتحيط الإدارة علما بالنوصيات المقدمة من قبل مكتب التقييم المستقل في عدد من تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية، بما في ذلك تلك الخاصة بجمهورية الكونغو الديمقراطية، وغامبيا، والهند، لتحسين الأداء والتركيز على الأنشطة غير الإقراضية. وتعتقد الإدارة أن إصلاحات التميز التشغيلي لإحراز النتائج - وعلى وجه الخصوص الامرکزية المؤسسية في الصندوق - من المحتمل أن تؤثر بشكل إيجابي على الأداء في الأنشطة غير الإقراضية (مثل الانخراط في السياسات على المستوى القطري)، ومعالجة الشواغل التي أثارها مكتب التقييم المستقل.
- 28- فيما يتعلق بالنوصيات المحددة على مستوى المشروعات، تعمل الإدارة على ضمان اتخاذ إجراءات فيما يتعلق بالحافظة الجارية في البلد، حيثما يقتضي الأمر. على سبيل المثال، يوصي تقييم أداء مشروع التنمية الريفية في غرب النوبالية في مصر بأنه ينبغي إجراء تقييم بيئي لأنشطة إمدادات المياه في مشروع الاستثمارات وسبل كسب العيش الزراعية المستدامة الجاري. وقد بدأت محادثات بهدف القيام بذلك مع الحكومة وشركاء آخرين، بما في ذلك مصرف التنمية الأفريقي، ويجري التكليف بإجراء دراسات.
- 29- **المتابعة التاريخية.** بالنسبة لتقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية في بنغلاديش، والبرازيل، وتركيا التي أدرجت للمتابعة التاريخية من السنة الماضية، تم متابعة النوصيات الـ 12 العالقة بالكامل. وتشمل هذه النوصيات المتبعة عن تقييمات الاستراتيجيات والبرامج القطرية لبنغلاديش، والبرازيل توصيات بشأن انتداب دراء برامج قطرية إلى هذين البلدين.
- 30- **النوصيات غير المنطبقة.** وجهت ثلاثة من النوصيات إلى مكتب التقييم المستقل، ولذلك فهي لا تطبق على الإدارة. وقد صدرت جميعها عن تقارير توليفات تقييمية: واحدة من تقرير التوليفية التقييمية بشأن حوار السياسات على المستوى القطري، وواحدة من تقرير التوليفية التقييمية بشأن المساواة بين الجنسين، وواحدة من تقرير التوليفية التقييمية بشأن توسيع النطاق. وجميع هذه النوصيات متعلقة بنهج ومنهجية التقييم، ولذلك تم تصنيفها على مستوى السياسات.
- 31- **متابعة النوصيات المتبعة عن التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017 وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017.** في العام الماضي، تناول التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق خمس توصيات إجمالية موجهة للإدارة، والتي تحولت بالفعل بعد تفكيرها إلى ما مجموعه 10 توصيات. ومن بين هذه التوصيات، خمس توصيات نفذت بالكامل، وأربع جارية، وواحدة لم يتم الاتفاق عليها في رد الإدارة.
- 32- **ويرد في الملحق الخامس عرض شامل لمتابعة النوصيات المحددة وموضوع التعلم الخاص بالتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017، وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017.**

ثالثاً - استيعاب التعلم

ألف - مجالات التركيز: معالجة التوصيات المتكررة من خلال الإجراءات التي بُودر بها من أجل فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق وما بعدها

- 33- في الإصدارات السابقة من تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارية، كانت التوصيات تصنف ضمن مجموعات موضوعية عريضة.¹⁵ وفي تقرير عام 2018، صُنفت التوصيات على أساس ركائز نموذج العمل لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق. والموضوع الناشئة المحددة في تقرير عام 2018 تؤكد على تحليل الإدارة للمجالات التي تتطلب اهتماماً مستهدفاً على المستوى المؤسسي. وتعكس جهود الإدارة لمعالجة هذه القضايا في الالتزامات الدا 14 (والإجراءات الدا 50 المقابلة والقابلة للرصد) التي تعهدت بها الإدارة للدول الأعضاء في الصندوق في سياق التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق.¹⁶
- 34- يمكن الاطلاع على قائمة مفصلة بالموضوعات المعروضة على أساس التصنيف الجديد في الملحق الثاني، ويوفر الجدول 4 موجزاً لها:

الجدول 4

توصيات التقييم مصنفة حسب أولويات التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق

أولويات التجديد الحادي عشر	النسبة المئوية	النوع
1- تعبئة الموارد (القطاع الخاص)	2	5
2- تخصيص الموارد (الاستهداف)	11	23
3- استخدام الموارد (المنظور الجنسي، والشباب، والمناخ، والأنشطة غير الإقراضية، واللامركزية، ودعم التنفيذ)	57	120
4- تحويل الموارد إلى نتائج إلئائية (إدارة النتائج، وتقنيات المعلومات والاتصالات، وبناء القدرات)	14	29
المجالات التقنية (الأسواق، وسلسل القيمة، والاستدامة، وتوسيع النطاق، والتمويل الريفي، والبنية ال الأساسية)	17	35
المجموع	100	212

- 35- تدرج نسبة تقارب من 60 في المائة من التوصيات المتكررة تحت ركيزة نموذج عمل فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق المتعلقة باستخدام الموارد. ومن قبيل الصدفة، يسر الإدارة أن ترى أن 50 في المائة من الإجراءات الدا 50 المقابلة للرصد تدرج أيضاً تحت فئة استخدام الموارد. وهذا مؤشر آخر على حقيقة أن الإجراءات التي التزمت الإدارة باتخاذها تقوم بمعالجة القضايا الرئيسية في الحافظة كما حددتها مكتب التقييم المستقل. ويشمل ذلك الالتزامات المتعلقة بتركيز الموارد في البداية على تحقيق اللامركزية، وتعزيز

¹⁵ يمكن مراجعة تصنيف للتوصيات حسب المجموعات الموضوعية العريضة المستخدمة في العام الماضي في الجدول 2 من الملحق الثاني.

¹⁶ انظر الوثيقة GC 41/L.3/Rev.1

المواضيع الشاملة الرئيسية، وتعزيز الأنشطة غير الإقراضية، وجعل العمليات أكثر رشاقة ومرنة، وإدخال منتجات متنوعة مصممة خصيصاً لسياقات قطرية محددة.

-36 ويرد أدناه موجز تجميلي للتوصيات المتكررة من منتجات التقييم المختلفة المدرجة في تقرير هذا العام ومتابعة الإدارة بشأنها.

1- تجارة الموارد: تجميل التمويل التنمية لتعظيم الأثر

-37 توصية: استقطاب القطاع الخاص من أجل استثمارات أكبر في الزراعة. ظهرت هذه التوصية ليس فقط في التقييمات المختلفة التي يشملها تقرير هذه السنة، ولكن أيضاً في التقييم المؤسسي للهيكلية المالية للصندوق. وتقوم الإدارة بتحديث استراتيجيتها بشأن الانخراط مع القطاع الخاص ومؤسساته، والتي تشمل إنشاء الصندوق الرأسمالي للأعمال الزراعية لتشجيع المزيد من كيانات القطاع الخاص، والمصارف التجارية، ومؤسسات التمويل الصغرى على الانخراط في زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة (الإجراء القابل للرصد .(6)

2- تخصيص الموارد: التركيز على أشد الناس فقراً وأشد البلدان فقراً

-38 توصية: إظهار مكانة الصندوق وميزته النسبية بعناية في الاستراتيجيات القطرية. تقوم الإدارة بوضع إطار للانتقال لتوفير حزمة شاملة من الدعم لكل بلد تتناسب السياق المتباين للبلد والميزة النسبية للصندوق (الإجراء القابل للرصد 8). وفي ظل مظلة إطار الانتقال، تقوم الإدارة أيضاً بتنقيح مبادئها التوجيهية المتعلقة ببرامج الفرص الاستراتيجية القطرية لضمان أن تصبح تلك البرامج استراتيجيات انتقال طويلة الأجل، وتفضل بوضوح فرضية القيمة التي يقدمها الصندوق في كل بلد.

-39 توصية: ضمن مناطق المشروعات، ينبغي استخدام تهجّم متباينة واستراتيجيات مصممة خصيصاً. لقد التزمت الإدارة بزيادة تركيزها على الأشخاص الأشد فقراً والأكثر هشاشة داخل كل بلد (الالتزام 2-2). وفي هذا السياق، سيتم تنقيح المبادئ التوجيهية التشغيلية بشأن الاستهداف في عام 2019 لضمان تضمين التهجّم المتباينة بشكل مناسب للمجموعات المستهدفة في استثمارات الصندوق (الإجراء القابل للرصد 9). كما يتم تزويد الفرق القطرية بالمساعدة في بناء القدرات، وبنية المجموعات الأدوات، والندوات التعليمية على شبكة الإنترنت لمساعدتها في وضع استراتيجيات استهداف أفضل على مستوى المشروعات. ويجري أيضاً إعداد استراتيجية بشأن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل التنمية من شأنها تحري الاستخدام المنظم لنظام المعلومات الجغرافية لأغراض الاستهداف (الإجراء القابل للرصد 40). وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم الإدارة بدمج الدروس المستخلصة من موضوع التعلم المعني بالاستهداف للتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2018 في استعراضات المبادئ التوجيهية للاستهداف الجارية حالياً.

-40 توصية: تجنب التصاميم المعقّدة والمفرطة في الطموح والتي لا تتواءم مع السياق. في سياق الخبرة المتخصصة للصندوق في العمل في أشد المناطق نأياً وأكثرها ضعفاً، يتعين على الفرق أن تكون حذرة بشأن تصميم مشروعات مفرطة في الطموح أو معقّدة. وعلى المستوى المؤسسي، وفي إطار التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق (الالتزام 3-2)، تسعى الإدارة جاهدة نحو وجود مشروعات أقل وأكبر تضع أهدافاً للحد من تأخيرات الاستهلاك والتنفيذ. وكجزء من إصلاحات التميز التشغيلي لإنجاز النتائج، يتم وضع

عملية تصميم مبسطة من خلال تصنیف المشروعات على أساس معايير مختلفة، أحدها يتعلق بالتعقید. وعلى أساس خطة التصنیف هذه، سيتم إدخال خطوات مختلفة في عملية التصمیم، وستجرى تقدیرات أكثر دقة، وسيتم إیلاء المزيد من الاعتبار للسیاق في كل حالة.

3- استخدام الموارد: تنفيذ العمل الإنمائي بشكل مختلف

توصیة: هناك حاجة إلى درجة أكبر من الاستباقیة في مرحلة التصمیم فيما يتعلق بمواضیع التعمیم، ولا سيما التکیف مع تغیر المناخ، وإدارة الموارد الطبیعیة. وكجزء من التزامات التجدد الحادی عشر لموارد الصندوق (الالتزام 3-3)، تعهدت الإداره بزيادة تعزیز تعیین المواضیع الشاملة الأربع، ليس من أجل تحسین تصمیم المشروعات وحسب، بل أيضاً من أجل تحقیق التغیر المعنی بالتحول من حیث أثر المشروعات. وفي هذا السیاق، تم تقديم التزامات منفصلة من أجل تفعیل وتعزیز خطة عمل التغیریة، وخطة عمل القضايا الجنسانیة، ووضع استراتیجیة لتعیین قضايا الشباب، ووضع استراتیجیة وخطة عمل من أجل تغیر المناخ. كما أن هناك التزام بوضع إطار لتعیین هذه المواضیع مع تکریس الانتباھ أيضاً إلى أوجه التکامل والتراویحات الأفقیة. ومن المزمع تنفيذ هذه الأنشطة في عام 2018 بحیث يمكن تضمینها في الحافظة الجديدة للتجدد الحادی عشر لموارد الصندوق. وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن تقریر الفعالیة الإنمائيّة للصندوق لعام 2018 فصلاً بعنوان "تحت المجھر" حول تغیر المناخ وكيف یساعد التمویل المخصص لتغیر المناخ في معالجة بعض التحدیات المتکررة التي نشأت فيما يتعلق بالحافظة.

توصیة: زيادة القرب من البلدان المقترضة لتسییر قدر أكبر من تبادل المعرفة، والانخراط في السياسات، وبناء الشراکات. بالإضافة إلى التوصیات المقدمة في التقيیم المؤسسي بشأن تجربة الامرکزیة في الصندوق، یشير عدد من التوصیات المنبیقة عن تقيیمات الاستراتیجیات والبرامج القطریة، وتقيیمات أداء المشروعات إلى الحاجة إلى زيادة الحضور القطری، على وجه الخصوص من أجل تحسین الأداء في الأنشطة غير الإقراضیة. وفي ظل مظلة إصلاحات التمیز التشغیلی لإنجاز النتائج، شرع الصندوق في تنفيذ نموذج طموح لامرکزیة سیسمح له بالاستجابة لتنویع التقيیم المؤسسي عن طریق إنشاء وتعزیز مراكز شبه إقليمیة (الإجراءات القابل للرصد 12). وفي الواقع، تتجاوز جهود الصندوق المبذولة لتحقیق الامرکزیة الاستراتیجیة التوصیات الواردة في التقيیم المؤسسي، مع انتداب جميع الموظفين التشغیلیین ومعظم الموظفين التقنیین. وعلاوة على ذلك، أوصى عدد من التقيیمات القطریة، بما في ذلك تلك التي أعدت بشأن بنغلادیش، والبرازیل، بانتداب مدير برنامج قطري، وقد تم ذلك الآن كجزء من عملية الامرکزیة. كما تم تقدیح اختصاصات المدراء القطریین ومدراء البرامج القطریة من أجل إدراج عنصر قوی غير إقراضی. وعلاوة على ذلك، وبما یتماشی مع التوصیات المتکررة المقدمة من مکتب التقيیم المستقل، وكجزء من رکائز إیصال النتائج في الصندوق، تم إنشاء مجموعة مخرجات مؤسیة ممیزة لتخصیص ورصد استخدام الموارد من أجل أنشطة الانخراط في السياسات الممولة من المیزانیة الإداریة. ومن المتوقع أن تحسن هذه الإجراءات، عندما تتحذ مجتمعة، أداء الصندوق في الأنشطة غير الإقراضیة، وتنتھا التوصیات المقدمة في هذا الصدد.

4- تحويل الموارد إلى نتائج إقليمية: تبني ثقافة تحقيق النتائج والابتكار

43- توصية: نظم الرصد والتقييم الضعيفة تسبب مشاكل في قياس نتائج استثمارات الصندوق، وتحقيقها، والإبلاغ عنها. على مستوى المشروعات، يتم تكريس اهتمام أكبر لتعزيز نظم وقدرات الرصد والتقييم. وبالإضافة إلى تحصيص الميزانيات في مرحلة التصميم للرصد والتقييم، يقدم الصندوق الدعم لبناء قدرات الرصد والتقييم لموظفي المشروعات من خلال برنامج التدريب وإصدار الشهادات الرئيسي الخاص بالرصد والتقييم في مجال التنمية الريفية (الإجراء القابل للرصد 37). وحتى هذا التاريخ، أكمل 44 من موظفي المشروعات من 36 بلدا الدورة الأولى من البرنامج. وعلى المستوى المؤسسي، بدأ نظام إدارة النتائج التشغيلية يتحقق، ويتم استخدامه من قبل الفرق القطرية لتبني التقدم المحرز مقارنة بأهداف الأطر المنطقية. وبالإضافة إلى ذلك، جرى تعديل المؤشرات الأساسية الجديدة التي حلت محل مؤشرات نظام قياس النتائج والأثر في جميع الأطر المنطقية للمشروعات، ويتم تتبعها بشكل منظم بواسطة نظام إدارة النتائج التشغيلية (الإجراء القابل للرصد 38).

44- توصية: تحسين القدرات المؤسسية وقدرات وحدات إدارة المشروعات لتجنب التأخيرات في البدء، والبطء في الصرف، والمخاطر الائتمانية. مع إدراك الإدارة لقيود القدرات في البلدان المفترضة، فإنها تعتمد نهجا استباقيا من خلال تقديم عدد محدود من الحلول المتربطة. وبحري إنشاء مرفق للبدء السريع بالمشروعات بحيث يمكن تشغيل وحدات إدارة المشروعات قبل استهلال المشروعات كوسيلة لزيادة جاهزية التنفيذ (الإجراء القابل للرصد 34). كما ستلتقي المشروعات المزيد من دعم التنفيذ المنتظم والمستمر في إطار نموذج الامركزية الجديد، الذي يدعو إلى انتداب موظفي الإدارة المالية. ومن المتوقع أن يساعد إنشاء وظائف جديدة للتوريد في كل شعبة إقليمية في تحسين أداء الصرف وتجنب المخاطر المرتبطة بالتوريد. ويرد المزيد من التفصيل عن الإجراءات المتخذة في هذا الصدد في الملحق الخامس استجابة لمتابعة التوصية المقدمة في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017.

المجالات التقنية

45- توصية: يلزم إيلاء الاهتمام الواجب لتطوير تدخلات سلاسل القيمة المستدامة مع إيلاء الاعتبار الكافي للروابط السوقية. لقد حددت التقييمات من جميع الأقاليم قيود نهج سلاسل القيمة. كما يشير تقرير التوليفة التقيمية بشأن وصول أصحاب الحيازات الصغيرة إلى الأسواق إلى الحاجة لتحسين تصميم المشروعات المتعلقة بسلاسل القيمة من أجل جعلها أكثر استدامة، مع الأخذ في الاعتبار دينامييات السوق المتغيرة. وتشترك شعبة الإنتاج المستدام، والأسواق، والمؤسسات، التي أنشئت حديثا، بنشاط في تصميم مشروعات سلاسل القيمة. وقد أصدرت شعبة الإنتاج المستدام، والأسواق، والمؤسسات مجموعة أدوات للإدماج المستدام لأصحاب الحيازات الصغيرة في سلاسل القيمة الزراعية، وذلك لمساعدة الفرق في مرحلة التصميم. وتتطلع الإدارة قدما إلى الانخراط مع مكتب التقييم المستقل بشأن التقييم المؤسسي الجاري لانخراط الصندوق في تطمية سلاسل القيمة المناصرة للفقراء، والذي يتوقع أن يساعد في زيادة تعزيز نهج الصندوق في هذا المجال.

46- توصية: هناك حاجة لتمكين المجتمعات المحلية وتوفير الدعم المناسب لبناء القدرات لضمان استدامة الفوائد بعد انتهاء عمر المشروع. كما يلاحظ في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتقرير

الفعالية الإنمائية للصندوق، فإن الاستدامة مجال ما تزال مشروعات الصندوق تواجه فيه تحديات بالنسبة للأداء. وفي تقييمات أداء المشروعات المختلفة التي يشملها تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارية، ثُممت توصيات من أجل تحسين تصميم استراتيجيات الخروج وتوفير الدعم للقدرات. والإدارة ملتزمة بإدماج استراتيجيات الخروج بشكل منظم في مرحلة تصميم المشروعات. كما ترتبط الاستدامة بالحاجة إلى تعزيز الأداء في بناء الشراكات وتوسيع النطاق، وكلاهما من المجالات التي تركز فيها الإدارة على المضي قدما.

رابعاً - الاستنتاجات

- 47- كما ذكر سابقاً، بدأت الإدارة سلسلة من الإصلاحات شملت جدول أعمال إصلاح التميز التشغيلي لإحراز النتائج، ونموذج العمل المعزز لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق، والتزامات التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق، وإطار الفعالية الإنمائية. وبشكل أكثر تحديداً، فإن الإدارة ملتزمة في ظل مظلة إطار الفعالية الإنمائية للصندوق بتعزيز ثقافة أقوى للتقييم وتعظيم تلك الثقافة في عموم المنظمة، وتعزيز تركيز التقييم الذاتي على النتائج من خلال سلسلة من المبادرات التي يعزز بعضها بعضاً. وتعتقد الإدارة أن هذه المبادرات المتربطة ستحسن الفعالية والكفاءة الشاملتين للصندوق، وتؤدي وبالتالي إلى أداء ونتائج إنمائية أفضل.
- 48- أولاً، وكما تقول الإدارة، يمكن لمكتب التقييم المستقل أن يستخدم التقرير لإثراء برنامج عمله السنوي. فال்�تقرير يحدد المواضيع والقضايا المتكررة التي يمكن تناولها في تقييمات مواضيعية أكثر تعمقاً (أي تقارير التوليفات التقييمية، والتقييمات المؤسسية) من قبل مكتب التقييم المستقل، والتي قد تساعد الإدارة في الاستفادة بشكل أكبر من الدروس المستفادة حتى تتمكن من زيادة تحسين أدائها في المستقبل.
- 49- ثانياً، بينما تثمن الإدارة عاليًا الجهود التي بذلها مكتب التقييم المستقل في إجراء مجموعة واسعة من التقييمات، فإنها تود أن تلفت الانتباه إلى حقيقة أن الحافظة التي تغطيها التقييمات على مستوى المشروعات التي يشملها تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارية لعام 2018 تتالف من عمليات صممت في المتوسط قبل أكثر من 12 عاماً، وأن هناك فاصل زمني طوله في المتوسط ثلاث سنوات بين إغلاق المشروع واستكمال التقييم.¹⁷ وهذا يعني، ولا سيما على مستوى المشروعات، أن التقييمات يمكن ألا تكون ملائمة بالكامل عندما يحين وقت تنفيذها نتيجة للطبيعة المتغيرة للحافظة القطرية. وعلى الرغم من ذلك، تبذل الإدارة جهداً لإثراء الحافظة الأخرى بالدروس المستفادة من مثل تلك التقييمات حيثما كان ذلك مناسباً.
- 50- ثالثاً، يسر الإدارة أن تشير إلى أن التوصيات المتكررة التي قدمت في التقييمات الأخيرة متوازنة بالكامل مع اتجاه الإصلاحات الجارية. وهذا مؤشر آخر على المتانة المتزيدة لنظام التقييم الذاتي في السنوات الأخيرة، الذي حدد بشكل فعال القضايا التي تتطلب اهتمام الإدارة، وأطلق إصلاحات داخلية كجزء من التزامات فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق، وإطار الفعالية الإنمائية، ومبادرة التميز التشغيلي لإحراز النتائج.

¹⁷ استناداً إلى تاريخ نفاذ مفعول وتاريخ إغلاق تقييمات أداء المشروعات الثمانية، وتقييم الآخر، المشتملة في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارية لعام 2018. انظر الملحق الثالث، الجدول ألف.

51- وأخيراً، وبغرض تيسير تنفيذ التوصيات والحفاظ على مستوى رفيع من الشفافية، والمساءلة، والموضوعية في متابعة إجراءات الإدارة، تتطلع الإدارة قديماً إلى استعراض الأقران الجاري لوظيفة التقييم. وستكون هذه فرصة سانحة ليس فقط لمقارنة عمل التقييم مع المؤسسات المالية الدولية، والمصارف الإنمائية متعددة الأطراف، ولكن أيضاً للشروع بتحسينات في وظيفة التقييم من أجل تعزيز فائدة توصيات التقييم المستقل، وقابليتها للتطبيق، واستيعابها.

تعليقات مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018

أولاً- ملاحظات عامة

- 1 وفقاً لسياسة التقييم في الصندوق¹⁸، يقوم مكتب التقييم المستقل في الصندوق بتقديم تعليقات على تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لكي تنظر فيها لجنة التقييم والمجلس التنفيذي. وكما في الأعوام السابقة، يرحب مكتب التقييم بتقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة كأداة هامة ضمن هيكلية التقييم في الصندوق لتعزيز المساعدة والتعلم على مستوى المنظمة.
- 2 يتناول تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018 بطريقة واضحة وموجزة ووضع تنفيذ التوصيات الواردة في 24 تقييماً مستقلاً اشتراك الإدارة ومكتب التقييم المستقل في اختيارها، منها ثلاثة تقييمات كانت الإصدارات السابقة من التقرير قد تناولتها، و21 تقييماً جديداً تم الانتهاء منها بين عامي 2016 و2017. كما يشمل التقرير استجابات الإدارة للتوصيات الواردة في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق للعام الماضي، وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق.
- 3 ويُظهر التقرير استمرار المتابعة المرضية بشأن توصيات التقييم المستقل. ويوفر القسم الثالث، عن "استيعاب التعلم"، تحت عنوان "مجالات التركيز"، موجزاً مفيداً حول كيف تعتمد الإدارة التعامل مع القضايا في مجالات استراتيجية وتقنية رئيسية، تم التطرق إليها تكراراً في التقييمات، خلال فترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق وما بعدها.
- 4 وكما أوصى به مكتب التقييم المستقل في العام الماضي، يتناول تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لهذا العام وضع تنفيذ التوصيات الموجهة إلى السلطات الحكومية. وهذه فرصة للإدارة كي تبرز الجهود التي تبذلها لتعزيز تنفيذ توصيات التقييم الموجهة إلى السلطات الحكومية من خلال الانخراط مع السلطات الوطنية خلال صياغة برامج الفرص الاستراتيجية القطرية والمشروعات الجديدة، ومن خلال الإشراف على المشروعات.

ثانياً- تعليقات محددة

- 5 التقييمات الواردة في تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة. يغطي تقرير هذا العام 24 تقييماً تم إجراؤها خلال العامين الآخرين، مع الاتفاق على التوصيات قبل 30 يونيو/حزيران 2017. وتشمل هذه التقييمات: تقييماً مؤسسيَاً واحداً، و10 تقييمات برامج قطرية، من بينها ثلاثة تمت تغطيتها من قبل الإصدارات السابقة من التقرير (المتابعة التاريخية)؛ وثمانية تقييمات لأداء المشروعات؛

¹⁸ انظر الفقرتين 11 و3(1) من سياسة التقييم المعتمدة في الصندوق (الوثيقة EC 2011/66/W.P.8).

وتقييمها واحداً للأثر؛ وأربعة تقارير توليفات تقييمية. وكان مكتب التقييم المستقل والإدارة قد اتفقاً على التقييمات التي يغطيها التقرير.

6- تغطية التقييم وتصنيف التوصيات. قدم التقرير تحليلاً كمياً مفصلاً للأنواع المختلفة من التقييمات والتوصيات المبنية عنها، مصنفة بحسب معايير مثل: نوع التقييم؛ والتوزيع الإقليمي؛ والمستوى المعين للمتابعة؛ وطبيعة التوصية. وفي الإصدارات المستقبلية من التقرير، يمكن استخدام هذا القسم، إذاً ما اعتبر ذلك مفيداً، من أجل تحليل أكثر تعمقاً، واستخلاص استنتاجات محددة.

7- وضع التنفيذ: مدى المتابعة. يربّب مكتب التقييم المستقل بجهود الإدارة للإبلاغ عن كل توصية وتوصية فرعية بشكل منفصل، مما يزيد إجراءات المتابعة وضوحاً. وأفاد التقرير بأن متابعة 48 في المائة من التوصيات والتوصيات الفرعية قد استكملت، وأن متابعة 39 في المائة منها ما زالت جارية. ومنذ عام 2013، هناك اتجاه هبوطي في نسبة التوصيات التي تمت متابعتها بالكامل بسبب الزيادة في التوصيات الجارية، ويبدو أن هذا الاتجاه قد أخذ يستقر منذ عام 2016. وتشير المتابعة الجارية إلى أن جهوداً قد تمت المبادرة بها للاستجابة للتوصية، ولكن يلزم المزيد من الوقت للتنفيذ الكامل. وهذا في العادة نتيجة للطبيعة الأطول أجالاً للبرمجة القطرية وعمليات التغيير على مستوى المنظمة التي تبادر بها الإدارة.

8- جودة الإبلاغ عن المتابعة. كما في الأعوام السابقة، كان إبلاغ الإدارة عن متابعة توصيات التقييم محددة، وواضحة، وشاملة. وغالباً ما قدمت أمثلة ملموسة عن أين وكيف نفذت التوصيات؛ مما أضاف مصداقية لإجراءات المتابعة المبلغ عنها. وقد انخفضت الحالات التي كان فيها الإبلاغ مبهاً جداً أو لم يتطرق للتوصية بشكل كامل مقارنة بتقرير العام الماضي، ولكن بقيت بعض الحالات.

9- على سبيل المثال، أوصى تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطريين للفلبين بتعزيز التحليل التشخيصي للمجموعة المستهدفة المحتملة واستهدافها عن طريق تحديد أفضل للمستويين المحتملين، وكيفية الوصول إليهم. وركزت الاستجابة للتوصية على استهداف مناطق جغرافية ترتفع فيها مستويات الفقر من غير الإشارة إلى ما إذا كان سيسخدم نهج متابعين للوصول إلى المجموعات المستهدفة المختلفة في تلك المناطق. ولا يمكن اعتبار هذه الاستجابة متابعة كاملة للتوصية.

10- وفي عدة حالات، تم تناول توصيات تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطريين لنيجيريا بشكل مبهم فقط. والصياغة الدقيقة للتوصيات مهمة، ولكن في هذه الحالة لم تؤخذ في الاعتبار الكامل. على سبيل المثال، أوصى تقييم الاستراتيجية والبرنامج القطريين بوضع استراتيجيات مناسبة تكافأ للقضايا الجنسانية؛ ولكن الاستجابة ذكرت تعميم القضايا الجنسانية فقط. فيما يتعلق بالتوصية الرئيسية – تحويل الانحراف على مستوى الولايات – لم تتوفر الاستجابات تقييمياً حول ما إذا انحراف الصندوق مع الولايات سوف يتغير بشكل جوهري، وكيف.

-11- **المتابعة التاريخية.** يرحب مكتب التقييم المستقل بصراحة الإدارة في الإبلاغ عن أن متابعة عدة توصيات كانت جزئية¹⁹ أو أنها ما تزال جارية، أو معلقة. كما يقدر مكتب التقييم المستقل الجهود المستمرة للصندوق سعياً وراء تنفيذ التوصيات المعلقة من التقييمات التي جرت تغطيتها في التقارير السابقة. وفي الواقع، قد تتطلب بعض التوصيات أكثر من سنة واحدة لتنفيذها، ومن المهم ضمان أن الجهود طويلة الأجل لمتابعة هذه التوصيات يتم رصدها والاعتراف بها في التقرير.

-12- **الوصيات المنبثقة عن التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017.** كانت متابعة الإدارة للوصيات الواردة في التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017 مرضية بشكل إجمالي. وقد ضم التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق خمس توصيات، فكهنها الإدارة إلى عشر توصيات. ووفقاً لتقدير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة، تم تنفيذ خمس من هذه التوصيات بالكامل، وما تزال أربع توصيات جارية، وواحدة لم يتم الانفاق عليها²⁰ في استجابة الإدارة. ولكن إحدى التوصيات التي صنفت على أن متابعتها تمت بالكامل جرت متابعتها في الواقع جزئياً. وفي حين أن التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق أوصى بأن يضع الصندوق أهدافاً "مرضية أو أفضل من ذلك" لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق، تبقى عتبات الأهداف عند مستوى "مرضية إلى حد ما وما فوق ذلك". كما أن مكتب التقييم المستقل راضٍ أيضاً عن استجابات الإدارة لتعليقات المكتب على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017.

-13- **استنتاجات تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة.** كما في السنوات الماضية، سلط التقرير الضوء على العدد الكبير للإجراءات الفرعية التي يُطلب من الإدارة متابعتها. وشددت الإدارة على الحاجة لترشيد التوصيات من أجل ضمان توافقها مع القدرات البشرية والمالية الكافية. أولاً، لقد انخفض عدد التوصيات للتقييم الواحد على مدى السنوات الخمس الأخيرة مما متوسطه 5.8 لعامي 2012 و2013 إلى ما متوسطه 4.3 لعامي 2017 و2018. ثانياً، يحدد مكتب التقييم المستقل توصيات فرعية لكل توصية في جهد لأن يكون أكثر تحديداً فيما يتعلق بالإجراءات المطلوبة لتنفيذ التوصية. ثالثاً، غالبية التوصيات تستهدف جمهوراً محدوداً مثل الفريق القطري للصندوق، أو وحدة محددة داخل الصندوق. ونتيجة لذلك، فإن متابعة التوصيات الواردة في التقرير تنتشر في جميع أنحاء المنظمة بأكملها. ولكن تقييم، يعرض مكتب التقييم المستقل أهم التوصيات فقط - غالباً بالتشاور مع الوحدات المنفذة - لضمان أن التوصيات

¹⁹ كان هذا هو الحال بالنسبة للتوصية المنبثقة عن تقييم البرنامج القطري للبرازيل بشأن انتداب مدير البرنامج القطري وتعيين موظف من الفئة الفنية في المقر على أساس دوام جزئي لمتابعة المسائل التشغيلية اليومية. وكانت جزئية، تعزز حضور مدير البرنامج القطري في البرازيل بالبعثات الميدانية المتكررة. وفي تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018، أفادت الإدارة بأنه قد أنشئ مكتب للصندوق في البرازيل وأنجزت عملية اختيار مدير البرنامج القطري الذي يوجد مقره في البرازيل.

²⁰ أوصى التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق، بالاعتماد على السياق القطري وبالتعاون مع الشركاء، بأن يدعم الصندوق إنشاء وحدات دائمة لإدارة المشروعات تكون مسؤولة عن جميع التدخلات الممولة من الخارج في قطاع أو قطاع فرعى معين. ولكن الإدارة لم توافق على هذه التوصية، مفسرة إياها على أنها اقتراح من مكتب التقييم المستقل لإنشاء وحدات موازية لتنفيذ المشروعات خارج الهيأكل الحكومية. وكما أشارت الإدارة، فإن هذا يخالف المبادئ والعمليات الالزامية لتحقيق أهداف خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وأهداف التنمية المستدامة. ويوافق المكتب مع الإدارة على أن وحدات إدارة المشروعات المعززة والمنسقة داخل الهيأكل الحكومية ستكون ذات فائدة في دعم تنفيذ البرنامج، وتعزيز التنمية طويلة الأجل للبلدان في نفس الوقت.

واقعية ويمكن تفديها. والمتابعة القوية لتوصيات مكتب التقييم المستقل دليل على أنها لا تتجاوز القدرة الاستيعابية للصندوق.

14- وقد أوضحت الإدارة بأن هناك فاصل زمني طوله في المتوسط ثلاثة سنوات بين إغلاق المشروع واستكمال التقييم. ويقترح مكتب التقييم المستقل أنه سيكون أكثر فائدة في المستقبل رصد الفاصل الزمني بين توافر تقارير إنجاز المشروعات واستكمال تقييمات المشروعات المعنية. وتقرير إنجاز المشروع شرط مسبق لتخطيط المكتب لتقييم مشروع ما في خطة عمل العام التالي؛ وغالباً ما يتم توفير هذه التقييمات للمكتب بعد إغلاق المشروع.

توصيات التقييم حسب موضوعها وفقاً لالتزامات التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق (تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة لعام 2018)

الجدول ألف

النسبة المئوية	المجموع	العدد	الموضوع	الالتزامات التجديد الحادي عشر
2	5	5	القطاع الخاص	1- تعبئة الموارد
11	23	23	الاستهداف	2- تخصيص الموارد
		15	المنظر الجنسي	3- استخدام الموارد
		1	الشباب	
		3	المستفيدين	
		15	إدارة الموارد الطبيعية	
		10	إدارة المشروعات وتسويتها	
		11	الشراكات	
		9	الانخراط في السياسات	
		6	إدارة المعرفة	
		2	التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي	
		7	الأنشطة غير الإقراضية	
		6	الهشاشة والصراع	
		8	تصميم المشروعات وصياغتها	
		7	برامج الفرص الاستراتيجية القطرية	
		4	الإشراف	
57	120	16	اللهمكنية	
		3	تكنولوجييا المعلومات والاتصالات	4- تحويل الموارد إلى نتائج إنسانية
		19	قياس النتائج، والرصد والتقييم	
14	29	7	التدريب وبناء القدرات	
		8	الأسواق وسلسل القيمة	ال المجالات التقنية
		4	التمويل الريفي	
		3	البنية الأساسية	
		7	الاستدامة	
		1	الابتكار	
		2	المنح	
		6	التكرار وتوسيع النطاق	
		1	التسهيل	
17	35	3	موارد البشرية	
100	212			المجموع

الجدول باء

توصيات التقييم مصنفة حسب مجموعات مواضيع عريضة مستخدمة في الإصدارات السابقة

المحال المواضيعي	المجموع	النسبة المئوية
الاستهداف والمنظور الجنسي	42	20
ال المجالات التقنية (ادارة الموارد الطبيعية، والقطاع الخاص، وما إلى ذلك)	38	18
ادارة المشروعات (الرصد والتقييم، وما إلى ذلك)	36	17
الأنشطة غير الإقراضية (الشراكات، والانخراط في السياسات، وإدارة المعرفة)	35	17
المواضيع الشاملة (المنح، والكفاءة، والاستدامة، وبرامج الفرص الاستراتيجية القطرية، وما إلى ذلك)	42	20
ال المجالات المؤسسية (تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والموارد البشرية)	19	9
المجموع	212	100

قائمة بالتقييمات على مستوى المشروعات حسب تاريخ نفاذ مفعولها، وتاريخ إغلاقها، وتاريخ تقييمها

الجدول ألف

اسم المشروع	البلد	نفاذ المفعول	تاريخ الإغلاق	تاريخ التقييم
برنامج النهوض بالمشروعات الريفية الصغيرة	الفلبين	2006-10-31	2015-05-12	أكتوبر/تشرين الأول 2016
برنامج الإنعاش الزراعي في المنطقة الشرقية	جمهورية الكونغو الديمقراطية	2007-11-14	2014-04-30	ديسمبر/كانون الأول 2016
البرنامج الوطني للتكنولوجيا والتدريب الزراعيين: صندوق المساعدة التقنية	نيكاراغوا	2001-06-20	2013-12-31	مارس/آذار 2017
مشروع التنمية الريفية في غرب النوبالية	مصر	2003-04-09	2014-12-31	مارس/آذار 2017
برنامج مساندة السبل المعيشية في الريف	ملاوي	2004-08-30	2014-03-31	مارس/آذار 2017
برنامج إنعاش الزراعة ومصايد الأسماك في أعقاب المد الزلزالي	مليف	2006-04-21	2013-12-31	أبريل/نيسان 2017
برنامج إنعاش المنطقة الساحلية وإدارة الموارد في أعقاب المد الزلزالي	سري لانكا	2008-09-18	2014-03-31	يونيو/حزيران 2017
البرنامج الوطني للتنمية الريفية - المرحلة الأولى: الإقليم الغربي	غواتيمala	2006-10-20	2013-06-30	يونيو/حزيران 2017
مشروع مصايد الأسماك الحرفية في ضفة سوفالا	موزambique	2002-09-02	2011-09-30	ديسمبر/كانون الأول 2016
		2004-05-25	2014-02-06	فبراير/شباط 2017

اتجاهات المتابعة على الأجل الطويل

الجدول ألف

وضع تنفيذ التوصيات حسب المستوى (تقارير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة
للفترة 2006-2018)

المستوى (%)	المجموع (العدد)	لم يحن	متابعة كاملة	للمجموع (%)						
				المجموع (العدد)	معلقة	جزئية	جاربة	وتقها بعد	غير متفق عليها	غير منطبقه
القطري	51 1188	31 32	193 69	2 25	836					
الحكومي	7 160	22 7	23 27	- 4	77					
الصندوق	20 462	6 13	164 1	9 14	255					
المشروعات	20 470	4 21	31 66	- 22	326					
الإقليمي	2 45	1 -	8 3	- 6	27					
المجموع (العدد)	100 2325	64 73	419 166	11 71	1521					
المجموع (%)	100	3 3	18 7	0 3	65					

الجدول باء

التنفيذ حسب الشعبة الإقليمية (تقارير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة للفترة 2018-2006)

الشعبة الإقليمية (%)	المجموع (العدد)	لم يحن	متابعة كاملة	للمجموع (%)						
				المجموع (العدد)	معلقة	جزئية	جاربة	وتقها بعد	غير متفق عليها	غير منطبقه
آسيا والمحيط الهادئ	24 556	15 18	82 37	- 23	381					
أفريقيا الشرقية والجنوبية	16 369	4 8	48 13	- 9	287					
أمريكا اللاتينية والカリبي	16 375	4 14	76 47	- 6	228					
الشرق الأدنى وشمال أفريقيا وأوروبا	10 241	6 9	22 10	1 8	185					
أفريقيا الغربية والوسطى	17 405	32 12	53 58	2 16	232					
المجموع (العدد)	84 1946	61 61	281 165	3 62	1313					
المجموع (%)	84	3 3	12 7	0 3	56					

ملاحظة: لا ينطابق عدد التوصيات حسب المستوى مع عددها حسب الإقليم لأن التقييمات على المستوى المؤسسي ليست مدرجة في التصنيف الإقليمي.

متابعة توصيات التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017 وتعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017

متابعة موضوع التعلم الخاص بالتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017

- 1- يوفر هذا القسم نظرة عامة عن بعض إجراءات المتابعة المتخذة فيما يتعلق بموضوع التعلم الخاص بالتقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017 حول الإدارة المالية والمسؤوليات الإنمائية في العمليات المملوكة من الصندوق.
- 2- كجزء من جهد الصندوق لتحقيق الامركزية، سيتم نشر موظفي الإدارة المالية في مركز شبه إقليمي في كل إقليم. وزيادة القرب من البلدان المفترضة سيسمح لهم بتوفير الإشراف ودعم التنفيذ المتسق وفي الوقت المناسب، والانخراط بشكل أكمل في حوارات السياسات. وقد تم زيادة تعزيز القدرة المحددة لجدول ملاك موظفي الإدارة المالية من خلال الاستخدام الحصري للمستشارين المعتمدين في الإدارة المالية، الذين يتم تعيينهم الآن مباشرة من قبل شعبة خدمات الإدارة المالية للقيام بمهام تقديم الدعم للمشروعات، مع إيلاء الاعتبار الواجب للاقتصاد والكفاءة. ويتم التأكيد باستمرار على استخدام نظم الإدارة المالية القطرية خلال تصميم المشروعات وتنفيذها، ويتم تسجيله على لوحة الإدارة المالية.
- 3- لقد بدأت شعبة خدمات الإدارة المالية، ولعبت دوراً نشطاً في إطلاق سلسلة من النظم الجديدة لزيادة تحسين جودة الإدارة المالية للمشروعات. ويتم تنفيذ بوابة عمالء الصندوق على أساس جاري لتمكين عدد متزايد من المفترضين من تقديم طلبات السحب الإلكترونية، والحصول على المعلومات المالية في الوقت الحقيقي. وبالإضافة إلى ذلك، تم ربط نظام إدارة النتائج التشغيلية بنظم الإدارة المالية الرئيسية، مثل اللوحة، ونظام رصد تقارير المراجعة، وذلك لدعم التتبع المنتظم لأداء الإدارة المالية طوال عمر مشروع ما لتسهيل المتابعة بشأن التوصيات الخاصة بالإشراف، ولفت النظر إلى القضايا الملحة المتعلقة بالإدارة المالية. وعلاوة على ذلك، يجري حالياً وضع نظام جديد للتتبع، في شكل تقرير عن المؤشرات الرئيسية للأداء، بهدف ضمان أنه، بالنسبة لجميع المشروعات: (1) يتم تحديث تصنيف مخاطر الإدارة المالية بشكل منتظم؛ (2) يتم إجراء بعثة واحدة على الأقل في السنة؛ (3) تتم متابعة النفقات غير المؤهلة والالتزامات المتعلقة في الوقت المناسب؛ (4) يتم استكمال استعراض مراجعة الحسابات والإفصاح عنه في المواعيد النهائية المتفق عليها. وأخيراً، تم الآن ترجمة الدورة التعليمية الإلكترونية الخاصة بالإدارة المالية بنجاح إلى سبع لغات (العربية، والصينية، والإنجليزية، والفرنسية، والبرتغالية، والروسية، والإسبانية) من أجل زيادة التواصل مع الدول الأعضاء في الصندوق.
- 4- كما أن الصندوق ينفذ نظام تتابع عدم الاعتراض لضمان التتبع الشفاف وفي الوقت المناسب لعدم الاعتراضات. وسوف يتم تيسير ذلك من خلال تقديم دعم أكبر في مجال التوريد للشعب الإقليمية من قبل الموظفين الذين سيشغلون الوظائف المعنية بالتوريد الإقليمي المنشأة حديثاً. ويتم وصف المزيد من الجهود الجارية للمساعدة في مجال التوريد على مستوى المشروعات في إطار التوصية 5 أدناه.

توصيات التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق لعام 2017

1- ضمان ألا يؤدي تدعيم إنجازات فترة التجديد التاسع لموارد الصندوق إلى ركود في فترة التجديد العاشر لموارد الصندوق وما بعدها

(أ) اعتماد نهج أكثر شمولاً بين برنامج الفرص الاستراتيجية القطرية وذخيرة المشروعات، وتضييق الفجوة بين تصميم المشروعات وتنفيذها من خلال كون الصندوق أكثر لامركزية. قامت الإدارة بتسريع مسار عدد من مبادرات الإصلاح لضمان أن يكون الصندوق مجهزاً تجهيزاً جيداً لتحقيق نتائج أفضل لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق وما بعدها. وفي إطار مبادرة التميز التشغيلي لإحراز النتائج، وتركيز الموارد في البداية على تحقيق اللامركزية، من المتوقع أن يتم انتداب جميع الموظفين التشغيليين في عام 2018، مما يتواكب كلياً مع توصية التقرير السنوي عن نتائج وأثر عمليات الصندوق. كما تقوم الإدارة بتنفيذ إجراءات ببرامج الفرص الاستراتيجية القطرية في ظل مظلة إطار الانتقال لضمان تقديم حزمة دعم أكثر شمولاً للبلدان. ومن أجل تضييق الفجوة بين تصميم المشروعات وتنفيذها، تم إنشاء مرفق التنفيذ الأسرع لاستهلاك المشروعات، الذي سيعرض على المجلس التنفيذي في دورة سبتمبر/أيلول 2018. ومن المتوقع أن يعالج هذا النظام مشاغل التأخيرات الطويلة في استهلاك المشروعات، ولا سيما في البلدان الأكثر ضعفاً. تمت متابعة الإجراء بالكامل.

(ب) وضع أهداف مرضية أو أفضل من ذلك لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق. لقد وضعت الإدارة أهدافاً طموحة لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق في إطار إدارة النتائج الذي اعتمد مؤخراً. وفي حين تبقى عتبات الأهداف عند "مرضية إلى حد ما أو أفضل من ذلك" (بما يتماشى مع ممارسات المؤسسات المالية الدولية الأخرى والمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف)، تم تقديم تحليل مصنف لدرجة "مرضٌ أو أفضل من ذلك" في إصدار عام 2017 من تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق. تمت متابعة الإجراء بالكامل.

2- اعتماد نهج تحويلية تعالج الأسباب الجذرية لعدم المساواة والتمييز بين الجنسين إذا كان للصندوق أن يساهم بشكل كبير في تحقيق هدف التنمية المستدامة المتمثل في "عدم ترك أي أحد يختلف عن الريب"

(أ) معالجة التغيرات الأطول أجالاً في الممارسات الثقافية وفي القوانين والسياسات من خلال تدخلات الصندوق. وتحتاج المشروعات نظريات محددة للتغيير بالإضافة إلى رصد أفضل طوال دورة المشروع. ويشمل هذا الإصدار من تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة متابعة لنقرير التوليفة التقييمية بشأن المساواة بين الجنسين. وقد وضعت الإدارة تدابير متابعة شاملة بهدف اتخاذ إجراءات محددة مفصلة في هذه التوصية في المجلد الثاني من التقرير. وبشكل أكثر تحدياً، بدأت شعبة البيئة، والمناخ، والقضايا الجنسانية، والإدماج الاجتماعي التي أنشئت حديثاً في وضع إطار لتنفيذ الثهج التحويلية لمواضيع التعميم الأربع في الصندوق، بما في ذلك القضايا الجنسانية، مع إيلاء اهتمام خاص للتكامل الأفقي والترابطات. وبالإضافة إلى ذلك، وكجزء من التزامات التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق، تم زيادة المقياس المعياري للمشروعات الجنسانية التحويلية إلى 25 في المائة. ويجري وضع نظريات للتغيير على أساس أكثر انتظاماً في تصميم المشروعات الجديدة. كما بدأت الإدارة أيضاً في تقييم المبادئ التوجيهية التشغيلية بشأن الاستهداف

وإدماج الاجتماعي. وسوف يوفر ذلك فرصة لتحسين فعالية استراتيجيات الاستهداف ونهج التحول الجنسي في الصندوق.

ويقوم الصندوق حالياً بوضع خطة عمل خاصة بالقضايا الجنسانية لمعالجة الأولويات الرئيسية في دعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة حتى نهاية عام 2021. وعلى وجه الخصوص، ستركز خطة العمل على تعزيز مجالات العمل التي تغطيها سياسة الصندوق بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2012. وسوف تعالج خطة العمل ثلث قضايا رئيسية هي: (1) الخطوات الجريئة والتحويلية اللازمة لتحقيق أهداف خطة عام 2030 للتنمية المستدامة؛ (2) نموذج العمل المعزز للصندوق (اللامركزية، وتكامل المواضيع الشاملة الرئيسية، وتفاهم تحقيق النتائج والابتكار)؛ (3) الالتزامات الملائمة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كما هي واردة في التقرير النهائي لهيئة المشاورات الخاصة بالتجديد الحادي عشر لموارد الصندوق. ودعم دمج البعد الجنسي في نظريات التغيير المدمجة في مشروعات الصندوق، وضمان رصد المؤشرات الصحيحة بما سمتان هامتان لهذه الخطة. الإجراءات جارية.

3- تنظيم الأنشطة غير الإقراضية الثلاثة - إدارة المعرفة، والشراكات، والانخراط في السياسات - لإطلاق إمكاناتها من أجل توسيع نطاق نتائج البرامج القطرية

(أ) ينبغي صياغة أهداف الأنشطة غير الإقراضية بشكل انتقائي مع الروابط بين الموارد والأنشطة في البرامج القطرية والعمليات ذات الصلة. بما يتماشى مع التزام التجديد الحادي عشر للموارد 4-3 بتعزيز أوجه التأثر بين العمل الإقراضي وغير الإقراضي، تقوم الإدارة حالياً بتنقيح إجراءات برامج الفرص الاستراتيجية القطرية، كما ورد أعلاه. وتركز الإجراءات المنقحة تحديداً على تضمين الأنشطة غير الإقراضية في البرامج القطرية. وقد أدرجت مؤشرات الأداء في الأنشطة غير الإقراضية في وحدة الإشراف الخاصة بنظام إدارة النتائج التشغيلية، وستتعكس في عمليات أخرى. وعلاوة على ذلك، وكجزء من عملية اللامركزية، تم تنقيح مواصفات الوظائف لموظفي البرامج القطرية لتشمل الأنشطة غير الإقراضية باعتبارها جانباً هاماً من انخراط الصندوق. وكما سبق ذكره، وكجزء من ركائز إصال النتائج في الصندوق، تم إنشاء مجموعة مخرجات مؤسسية خاصة لتخصيص ورصد استخدام الموارد من أجل أنشطة الانخراط في السياسات الممولة من الميزانية الإدارية. وعلاوة على ذلك، وفي إطار إصلاحات التمييز التشغيلي لإنجذاب النتائج، تم أيضاً إنشاء ثلاثة مراكز محددة للتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي والمعرفة في البرازيل، والصين، وإثيوبيا من أجل زيادة تعزيز الأنشطة غير الإقراضية داخل وعبر عدة أقاليم. تمت متابعة الإجراء بالكامل.

(ب) يجب تقديم الدعم التقني والاستشاري إلى الفرق القطرية من قبل الشعب ذات الصلة، بما في ذلك من خارج دائرة إدارة البرامج. في الهيكل اللامركزي الجديد، وبالإضافة إلى الفرق التشغيلية من دائرة إدارة البرامج، تم تطبيق اللامركزية على الخبراء التقنيين من شعبة خدمات الإدارة المالية، وشعبة البيئة والمناخ، والتمايز بين الجنسين، والشمول الاجتماعي، وشعبة الإنتاج المستدام، والأسواق، والمؤسسات. وسوف يمكن وجود هؤلاء الموظفين في المراكز شبه الإقليمية من تيسير تقاسم

المعرفة. وزيادة قرب الموظفين التقىين من البلدان المفترضة سيسير أيضا الانخراط في السياسات. تمت متابعة الإجراء بالكامل.

4- تحسين دقة البيانات لمعايير استراتيجية مختارة من أجل تحسين رصد الأداء وتعزيز النهج التشغيلية

(أ) جمع المزيد من الأدلة المخصوصة لتوضيح الإنجازات في مجال تغير المناخ. يقر الصندوق بضرورة التركيز بشكل أقوى على القضايا البيئية وأنه ينبغي السعي إلى تحقيق قدر أكبر من التكامل بالنسبة لأنشطة التخفيف (مصادر الطاقة البديلة، واحتجاز الكربون). وسوف تكون تلك الجوانب محل تركيز التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق. وسيتم اعتماد استراتيجية وخطة عمل جديدين للبيئة والمناخ بحلول نهاية عام 2018، من شأنهما ضمان أن أنشطة الاستدامة البيئية، وأنشطة التكيف والتخفيف المتعلقة بالمناخ، متزنة مع جميع الالتزامات الدولية الحالية.

ومن حيث جودة البيانات المحسنة، تشمل المؤشرات الأساسية الجديدة مؤشرات تتعلق بالمناخ لقياس متغيرات يتم تتبعها للمرة الأولى من قبل نظام إدارة النتائج التشغيلية. وبالإضافة إلى ذلك، ومن أجل جمع المزيد من الأدلة عن فوائد وتحديات جهد تعزيز قضايا المناخ، يتم إجراء تقييمات محددة للأثر تأخذ بعين الاعتبار المعلومات الجغرافية الفضائية التي تدعمها المرحلة الثانية من برنامج التأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة.

وتعمل الإدارة في الوقت الحاضر مع منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، والمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف لتكيف منهجية معلم ريو، ونظام تتبع التمويل المخصص لتغير المناخ التابع للمصارف الإنمائية المتعددة الأطراف من أجل الاستخدام في جميع استثمارات الصندوق، وذلك لقياس حجم الاستثمارات المتعلقة بالمناخ بصورة دقيقة، ورصد امتداد الدول الأعضاء في الصندوق للالتزامات البيئية. الإجراءات جارية.

(ب) تضمين مقاييس الأمن الغذائي في صياغة الاستراتيجيات القطرية، وتصميم المشروعات وفي رصدها. إن زيادة الإناثية الزراعية والدخول لا تعني دائما درجة أكبر من الأمن الغذائي أو حتى، وهذا أهم، من الأمن التغذوي. وبما أنه لا يمكن أن يكون هناك أمن تغذوي بدون أمن غذائي، فإن التركيز المتزايد على التغذية يستجيب لهذه التوصية، وينذهب بها إلى أبعد من ذلك.

ينبغي للاستراتيجيات القطرية، ورصد وتقدير المشروعات، وخطط تقييم الأثر أن تشمل تفاصيل عن الأساليب والأدوات التي سيتم استخدامها لتقدير أدائها من حيث الأمن الغذائي والتغذوي.

من أجل تتبع التحسينات في الأمن الغذائي، يستخدم إطار إدارة النتائج لفترة التجديد الحادي عشر لموارد الصندوق مقاييس المعاناة من انعدام الأمن الغذائي. وتستخدم مؤشرات الأثر على التغذية على مستوى المشروعات التي يوفرها نظام إدارة النتائج والأثر - على مستوى المخرجات: عدد الأشخاص الذين قدم لهم الدعم لتحسين تغذيتهم؛ على مستوى النواتج: (عدد النساء) النسبة المئوية من النساء اللاتي أبلغن عن تحسن جودة نظامهن الغذائي (الحد الأدنى من التنوع الغذائي للنساء) لتتبع النواتج التغذوية للمشروعات. والحد الأدنى من التنوع الغذائي للنساء هو مؤشر بديل يأخذ بعين الاعتبار الضعف الغذائي الخاص للنساء كمؤشر على الحالة التغذوية لأفراد الأسرة الآخرين.

يتم الآن تتبع النقدم المحرز في مجال التغذية بشكل منهجي أثناء التنفيذ، وذلك بفضل تضمين تصنيف للتجهيز في التوجيه المؤسسي للإشراف على المشروعات الحساسة للتغذية، واستعراضات منتصف المدة لجميع المشروعات، بغض النظر عن حساسيتها للتغذية.

يتم دعم دمج التركيز على التغذية، وإدراج مؤشرات للتغذية مثل الحد الأدنى من التغطية الغذائية للنساء، من خلال تحسين دقة البيانات وتصنيفها حسب نوع الجنس والعمر. وهذا يجعل من الممكن رصد أداء المشروعات بالنسبة لأشد أفراد الأسر ضعفا. الإجراءات جارية.

5- إتاحة تمايز أكبر في الإدارة المالية والمتطلبات الانتهائية المتعلقة بالتوريد، مع دعم تحسين القدرات الوطنية على المدى الطويل

(أ) تقديم دعم معزز بشأن التوريد استنادا إلى تقييمات المخاطر، وتعزيز قدرات المكاتب القطرية والمراكز شبه الإقليمية للصندوق. لقد تم تعزيز الهيكلية المؤسسة للإشراف على التوريد للمشروعات في عام 2018 من خلال إنشاء خمس وظائف جديدة لكتاب موظفي التوريد. وكل شعبة إقليمية في دائرة إدارة البرامج لديها الآن كبير موظفي توريد واحد، وسيتم تعيين مستشار توريد رئيسي في وقت لاحق من السنة في شعبة سياسات العمليات والنتائج. وسيتولى المستشار مسؤولية الإشراف على كتاب موظفي التوريد الإقليميين، وسوف يقدم التوجيه الاستراتيجي ويعزز الإصلاحات ذات الصلة. وفي سياق مبادرة اللامركزية في الصندوق، أدرجت وظائف الإشراف على التوريد في توصيفات الوظائف العامة الجديدة لمحلي العمليات القطرية (أي الموظفين الوطنيين الذين يعملون في المكاتب القطرية للصندوق) من أجل تعزيز قدرات المكاتب القطرية والمراكز شبه الإقليمية للصندوق. وقد تم توسيع المبادئ التوجيهية لاستعراضات التوريد لضمان اهتمام أكبر بتحفيض مخاطر التوريد خلال تنفيذ المشروعات. ويتم في عام 2018 إطلاق نظام تتبع عدم الاعتراض الجديد لإدارة حالات عدم الاعتراض على عمليات التوريد للمشروعات، وسوف يخفف هذا بشكل كبير من المخاطر (مثل فقدان البيانات) المستمدة من استخدام أساليب مختلفة وغالباً يدوية لتسمية الوثائق، وتعيين إصداراتها، وتقديمها، وأرشفتها، فضلاً عن تبسيط عملية عدم الاعتراض. وسيتم وضع برنامج تدريبي جديد للإشراف على التوريد في عام 2018 مصمم خصيصاً لاحتياجات الموظفين التشغيليين كجزء أساسي من الدورات التدريبية التي تقدمها أكاديمية العمليات. وسيتم تشغيل هذا البرنامج التدريبي على أساس مستمر، وسيتضمن التركيز على التقييم المسبق لمخاطر التوريد. ويجري أيضاً وضع برنامج لتقييم الخبراء الاستشاريين في مجال التوريد للمشروعات من المتوقع إطلاقه في عام 2018. وسيكفل هذا البرنامج أن يفي مستشارو التوريد الذين يتعين بهم الصندوق باستمرار بمتطلبات المؤهلات والخبرة وأن يكونوا قادرين على تقديم خدمات جيدة للصندوق ومشروعاته. وسيتم استعراض خيارات تحسين التقييم المسبق لمخاطر التوريد بعد إجراء عملية تقييم لخبرات الصندوق ودروسه المستقدمة، وأفضل ممارسات المؤسسات المالية الدولية في هذا المجال، وذلك في النصف الثاني من عام 2018. تمت متابعة الإجراء بالكامل.

(ب) تعزيز الإدارة المالية وقدرات التوريد للوكالات المنفذة، احتمالاً من خلال دعم في شكل منحة من الصندوق. وسوف تتمكن المبادرات التي نوقشت أعلاه الصندوق من تقديم دعم معزز لبناء القدرات

على المستوى القطري. وعلاوة على ذلك، سيتم تحري تقديم برنامج تدريبي على غرار برنامج في الرصد والتقييم الريفيين في وقت لاحق من عام 2018. الإجراءات جارية.

تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017

5- على وجه العموم، كانت تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق للعام الماضي محددة بالنتائج والأقسام المقدمة في تقرير عام 2017. وتود الإدارة تسلیط الضوء على حقيقة أن الغرض من تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق هو تقديم تحليل شمولي ومؤسسي لنتائج الصندوق وأدائه. وفي حين أنه يوفر نظرة عامة عن محركات الأداء على المستوى المؤسسي، فإنه لا يدخل بسبب القيود على عدد الكلمات، في تحليل مفصل للحوافز الإقليمية أو الخصوصيات القطرية.

ويرد أدناه رد الإدارة على تعليقات مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017 التي تبقى ملائمة لإصدار عام 2018:

- (أ) **المنهجية.** سيشمل تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لهذه السنة شرحاً للمنهجية المستخدمة للتحليل الجديد المقدم في التقرير (مثل فصل التصنيفات)، بما يتماشى مع تعليق مكتب التقييم المستقل على تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2017.
- (ب) **نظرة عامة عن الحافظة.** في تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2018، سيتم توفير نظرة عامة لإعطاء القارئ معلومات أساسية وصورة شاملة عن الحافظة الحالية لاستثمارات الصندوق.
- (ج) **تصنيف مؤشرات الأداء حسب الأوضاع الراهنة.** سيتم تقديم مقارنة بين الفروق في أداء البلدان ذات الأوضاع الراهنة، والحافظة الكلية في تقرير عام 2018. كما سيتم توفير تحليل أكثر شمولاً للمساهمات الإقليمية في الأداء العام.
- (د) **التمويل المشترك.** في سياق التزامات التجديد الحادي عشر للموارد، وإطار الانتقال، أجرت الإدارة تحليلاً معمقاً للتمويل المشترك من أجل توفير مدخلات لاستراتيجية وخطة عمل للتمويل المشترك يتم وضعها حالياً. وإلى الحد الذي يكون فيه الأمر ملائماً، سيشمل تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق تحليلاً معمقاً للتمويل المشترك. ومع ذلك، تجدر الإشارة إلى أن تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق غير مخصص لاستخدامه كوسيلة لإجراء تحليل شامل لهذه الموضوعات المحددة.
- (ه) **تغير المناخ.** بالنسبة لتقرير الفعالية الإنمائية للصندوق لعام 2018، تم تضمين فصل محدد بعنوان "تحت المجهر" حول تغير المناخ. وسوف يتناول هذا الفصل تعليقات مكتب التقييم المستقل حول تحليل تغير المناخ الواردة في تقرير عام 2017. وتعد الملاحم المتعلقة ببرنامج النأقلم لصالح زراعة أصحاب الحيازات الصغيرة جزءاً منتظماً من تقرير الفعالية الإنمائية، وسيتم تضمينها أيضاً في إصدار هذا العام.
- (و) **قسم الماضي قديماً.** سيتم تضمين قسم في تقرير الفعالية الإنمائية للصندوق يسلط الضوء على الإجراءات المحددة التي يتم اتخاذها على المستوى المؤسسي لمعالجة العوامل المركبة المتكررة للأداء الضعيف. وبالإضافة إلى ذلك، يشمل تقرير رئيس الصندوق عن وضع تنفيذ توصيات التقييم وتدابير الإدارة إجراءات المتابعة المحددة التي تقوم بها الإدارة للتعامل مع التوصيات المقدمة من مكتب التقييم المستقل حول الموضوعات المتكررة، مثل التعلميم، والاستهداف، والرصد والتقييم، وتصميم المشروعات، وما إلى ذلك.