

Document: EB 2015/116/R.31
Agenda: 14
Date: 18 November 2015
Distribution: Public
Original: English

A



الاستثمار في السكان الريفيين

تقرير رئيس مجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء عن اجتماعها الثاني

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

Alessandra Zusi Bergés

القائمة بأعمال

مكتب شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2092

البريد الإلكتروني: gb_office@ifad.org

Lisandro Martin

كبير مدراء الحافظة

دائرة إدارة البرامج

رقم الهاتف: +39 06 5459 2388

البريد الإلكتروني: lisandro.martin@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة السادسة عشرة بعد المائة

روما، 16-17 ديسمبر/كانون الأول 2015

للاستعراض

تقرير رئيس مجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء عن اجتماعها الثاني

- 1- يغطي هذا التقرير مداوات مجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء خلال اجتماعها الثاني لعام 2015 الذي عقد في 30 سبتمبر/أيلول.
- 2- وقد حضر الاجتماع أعضاء مجموعة العمل من الصين، والجمهورية الدومينيكية، وفرنسا، وأيرلندا، واليابان، ونيجيريا؛ وحضرت إيطاليا كمراقب.

اعتماد جدول الأعمال

- 3- أبلغ سكرتير الصندوق المجموعة بأن ندوة المجلس التنفيذي غير الرسمية المخصصة لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء سوف تعقد في 23 نوفمبر/تشرين الثاني 2015.
- 4- دعا رئيس المجموعة الأعضاء لاستعراض جدول الأعمال المؤقت الذي شمل ما يلي: (1) افتتاح الجلسة؛ (2) اعتماد جدول الأعمال؛ (3) محاضر الاجتماع الأول لمجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء؛ (4) التقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق؛ (5) مسائل أخرى.
- 5- تم اعتماد جدول الأعمال (الوثيقة PBAS 2015/2/W.P.1) من قبل الأعضاء، مع الإشارة إلى ما يلي: (1) إضافة مناقشة مواعيد اجتماعات المجموعة لعام 2016 تحت بند مسائل أخرى من جدول الأعمال؛ (2) اقتراح أيرلندا لمناقشة حول اختصاصات مجموعة العمل وبرنامج عملها. وسوف يكون سكرتير الصندوق مستعداً لتحري مواعيد للاجتماعات القادمة بناء على طلبات أعضاء مجموعة العمل.
- 6- وشرح سكرتير الصندوق بأن المجلس التنفيذي كان قد وافق على الاختصاصات الحالية لمجموعة العمل؛ وأن أي تعديل سوف يحتاج لطلب رسمي من مجموعة العمل إلى المجلس التنفيذي لوضع آلية للتعديلات. ويبقى القرار النهائي فيما يتعلق بالحاجة إلى التعديلات للمجلس التنفيذي. واقترح رئيس المجموعة، ووافقه الأعضاء، أن تناقش مجموعة العمل وتوافق على التغييرات النهائية للاختصاصات قبل عرض طلب رسمي على المجلس.

محاضر الاجتماع الأول لمجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء

- 7- وافقت المجموعة على محاضر الاجتماع الأول لمجموعة العمل المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء لعام 2015 كما هو وارد في الوثيقة PBAS 2015/2/W.P.2.

التقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق

- 8- قدم مكتب التقييم المستقل في الصندوق عرضاً حول هذا البند من جدول الأعمال وأطلع الأعضاء على التقدم المحرز بشأن التقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق. وذكر موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق مجموعة العمل بأهداف التقييم المؤسسي، وهي: (1) تقدير أداء نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في تخصيص الموارد المالية للصندوق بصورة شفافة للدول

الأعضاء النامية للحد من الفقر الريفي؛ (2) تحليل نهج نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وتجربته في المنظمات القابلة للمقارنة، وتحديد الممارسات الجيدة التي تنطبق على الصندوق، مع الأخذ بعين الاعتبار مهمة الصندوق وهيكله المالي المحددين؛ (3) توليد نتائج وتوصيات يستتير بها التطوير المستقبلي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء في الصندوق. ولخص عرض مكتب التقييم المستقل في الصندوق أساليب جمع البيانات والتحليل وفقا لوثيقة نهج التقييم.

9- ثم دعا مكتب التقييم المستقل في الصندوق مجموعة العمل لمناقشة القضايا الرئيسية المدرجة في التقييم. ودارت المناقشة حول خمسة مواضيع وستة أسئلة.

10- تعلق الموضوع الأول بأهداف نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء كما تم تحديدها عند اعتماده في سبتمبر/أيلول 2003 (الوثيقة EB 2003/79/R.2/Rev.1)، ألا وهي "إنتاج مظاريف التزامات قروض لفترة ثلاث سنوات (ولكنها تخضع للاستعراض سنويا) لجميع الجهات المقترضة، على أساس متسق يتضمن معايير شفافة يمكن أن توفر الركيزة اللازمة للمداورات مع البلدان بشأن إعداد البرنامج الإقراضي للصندوق ضمن إطار الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية متوسطة الأجل". وطرح سؤال حول ملاءمة هذا الهدف بالنسبة لتخصيص موارد الصندوق في سياق اليوم. واستنتجت المجموعة أن الهدف الحالي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء يبقى ملائما، وأكدت على أهمية النظام لضمان أن المخصصات يتم وضعها بصورة شفافة ويمكن التنبؤ بها.

11- وتعلق الموضوع الثاني بدور ومهمة مجموعة العمل. واستفسر موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق من الأعضاء عن ما يلي: (1) عما إذا كانت اختصاصات المجموعة ما زالت ملائمة في سياق اليوم؛ (2) آراء الأعضاء فيما يتعلق بتواتر اجتماعات المجموعة وإبلاغ المجلس التنفيذي عن عملها. واستنتجت مجموعة العمل أن الاختصاصات تبقى ملائمة، مع تعبير بعض الأعضاء عن الرأي بأنه يمكن توسيع هذه الاختصاصات لتسمح لمجموعة العمل بالتطرق لقضايا أوسع.

12- وشرح سكرتير الصندوق بأن تواتر اجتماعات المجموعة يحدد بحسب طلب أعضاء المجموعة. وأجاب أعضاء مجموعة العمل بأنهم راضون عن تواتر الاجتماعات والإبلاغ إلى المجلس. وتم الاعتراف بأنه إذا كان لاختصاصات مجموعة العمل أن تتغير ولمهبتها أن تتسع فمن الممكن أن يتطلب الأمر اجتماعات أكثر تواترا. وسيكون من المهم أيضا أخذ آراء المجلس التنفيذي بشأن التواتر والإبلاغ في الاعتبار.

13- وركز الموضوع الثالث على المعلومات المقدمة من إدارة الصندوق إلى المجلس التنفيذي بشأن نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. والمسألة تتعلق فيما إذا كانت مجموعة العمل تعتبر تواتر وعمق الإبلاغ الحاليين من قبل إدارة الصندوق إلى المجلس كافيين. وكانت آراء الأعضاء مشابهة لتلك التي عبروا عنها ردا على الأسئلة المتعلقة بتواتر الاجتماعات والإبلاغ إلى المجلس التنفيذي. واقترح أحد الأعضاء بأنه قد يكون من المفيد أيضا الإبلاغ عن الأهداف الأخرى لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء، بالإضافة إلى المخصصات المالية.

14- وركز الموضوع الرابع على نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء وحوار السياسات. وسئل الأعضاء عما إذا كانت هناك قضايا عامة شاملة محددة ينبغي على الصندوق التشديد عليها خلال حوار السياسات مع الحكومات ضمن العملية الأوسع لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. وأقر الأعضاء بأن

المجالات الهامة لانخراط الصندوق يحددها الإطار الاستراتيجي للصندوق، وأشاروا إلى أن الصندوق يخرط في حوار السياسات على المستوى القطري بما يتماشى مع السياقات القطرية المحددة. وهذا متضمن في برامج الفرص الاستراتيجية القطرية المستندة إلى النتائج - الأداة المستخدمة لتحديد الانخراط الإجمالي للصندوق مع البلدان الشريكة.

15- ونظر الموضوع الخامس والأخير في التعلم والتحسينات المتعلقة بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. واستطلع موظفو مكتب التقييم المستقل في الصندوق عن آراء مجموعة العمل بشأن الأدوات والعمليات التي يمكن إدخالها لضمان التوليد المستمر والمنهجي للدروس المستفادة من تنفيذ النظام. واتفق الأعضاء على أن تقييم مكتب التقييم المستقل في الصندوق سوف يقدم نظرات ثاقبة في هذه المسألة، وهم يتطلعون إلى مناقشة توصيات أعضاء المجموعة متى تم استكمال التقييم.

16- اختتمت إدارة الصندوق هذا البند من جدول الأعمال بتقديم الشكر إلى مكتب التقييم المستقل في الصندوق على تيسير تبادل غني بالمعلومات مع مجموعة العمل، وإلى أعضاء المجموعة على المناقشة المثمرة والصريحة. وذكّرت الإدارة بالتحسينات التي أدخلت على نظام تخصيص الموارد على أساس الأداء خلال السنوات الماضية، والانخراط المستمر مع المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف الأخرى التي تنفذ نظاما لتخصيص الموارد على أساس الأداء لتخصيص مواردها. وقد وفر هذا الانخراط فرصة هامة للتعلم بالنسبة للصندوق، ولا سيما من خلال الاجتماع السنوي لمجموعة عمل المصارف الإنمائية المتعددة الأطراف المعنية بنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. وكان الاجتماع الأخير، الذي استضافه مصرف التنمية الآسيوي، قد عقد في يونيو/حزيران 2015.

مسائل أخرى

17- ناقشت مجموعة العمل المواعيد الممكنة لاجتماعها الأول في عام 2016 ووافق الأعضاء على أن تعقد متى تم إنجاز التقييم المؤسسي لنظام تخصيص الموارد على أساس الأداء. واستجابة لطلب من مجموعة العمل لاستعراض التقرير مقدما، أكد مكتب التقييم المستقل في الصندوق أن التقييم المؤسسي سيكون جاهزا بحلول مارس/آذار 2016.

18- اختتم رئيس المجموعة الاجتماع بشكر أعضاء المجموعة، ومكتب التقييم المستقل في الصندوق، وإدارة الصندوق على انخراطهم النشط في النقاش.