

Document: EB 2013/110/R.2/Add.1
Agenda: 3
Date: 2 December 2013
Distribution: Public
Original: English

A



تمكين السكان الريفيين الفقراء
من التغلب على الفقر

ورقة العمل الخاصة باعتمادات الميزانية المتعلقة بتعيين وتوظيف مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

Deirdre McGrenra

مديرة مكتب شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2374

البريد الإلكتروني: gb_office@ifad.org

Cornelis Tuinenburg

القائم بأعمال مكتب التقييم المستقل في الصندوق

رقم الهاتف: +39 06 5459 2274

البريد الإلكتروني: c.tuinenburg@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة العاشرة بعد المائة

روما، 10-12 ديسمبر/كانون الأول 2013

للموافقة

ورقة العمل الخاصة باعتبارات الميزانية المتعلقة بتعيين وتوظيف مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق

- 1- في دورتها الثمانين المنعقدة في 18 نوفمبر/تشرين الثاني 2013، ناقشت لجنة التقييم التعديلات المقترح إدخالها على إجراءات اختيار وتعيين مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق كما هي واردة في سياسة التقييم. ومن بين المسائل الأخرى التي سلط عليها مدير شعبة الموارد البشرية الضوء، التكاليف ذات الصلة بتعيين مدير مكتب التقييم المستقل، والتي لا بد من تمويلها من الميزانية الإدارية للمكتب لعام 2014. وستغطي هذه التكاليف عددا من البنود بما في ذلك - ودون أن تقتصر على - أتعاب شركة تعيين متخصصة في حال قرر فريق البحث الموكل إليه هذه المهمة الاستعانة بمثل هذه الشركة.
- 2- وكما أشار إليه القائم بأعمال مكتب التقييم المستقل، فإن مقترح ميزانية المكتب لعام 2014 لم تتضمن التكاليف المتعلقة بتعيين مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق. وعلى وجه الخصوص، لا بد من ملاحظة أنه وبناء على التوصيات الصادرة من لجنة التقييم والمجلس التنفيذي في يوليو/تموز وسبتمبر/أيلول 2013، يتضمن مقترح ميزانية المكتب لعام 2014 تقليصا فعليا مقارنة بميزانية عام 2013. ولهذه الأسباب، لا تتمتع الميزانية إلا بقدر يسير فقط من المرونة لاستيعاب هذه التكاليف الإضافية.
- 3- وعلى ضوء الوضع المشار إليه أعلاه، وفي دورتها الثمانين أوصت لجنة التقييم بإبقاء ميزانية مكتب التقييم على نفس المستوى الوارد في المقترح الذي ناقشته اللجنة في دورتها التاسعة والسبعين (5.98 مليون دولار أمريكي). وفي الوقت نفسه، أوصت أيضا بأن يستعرض المكتب قائمة أنشطة التقييم المخطط لها لتحديد بعض التقييمات المختارة التي يمكن تأجيلها بهدف توليد بعض الوفورات. وطلبت اللجنة مناقشة مقترح كيفية تحقيق مثل هذه الوفورات في دورتها الحادية والثمانين.
- 4- لتقدير جدوى مثل هذا المقترح، حصل مكتب التقييم المستقل على تقديرات لتكاليف التعيين المعيارية من شعبة الموارد البشرية وقام بإعداد تصورين: (1) تصور التكاليف الأقل بدون إشراك شركة متخصصة في التعيين؛ (2) تصور التكاليف الأعلى بإشراك شركة متخصصة في التعيين. وتبلغ تكاليف التصور الأول 89 000 دولار أمريكي، في حين ترتفع تكاليف التصور الثاني إلى 189 000 دولار أمريكي (انظر الجدول أدناه).

تقدير تكاليف تعيين مدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق

(بالدولارات الأمريكية)

القيمة	بند التكاليف
25 000	حملة الإعلان عن الوظيفة في وسائل الإعلام
60 000	تكاليف سفر خبيرين وأربعة مرشحين
4 000	تكاليف الاختبارات وغيرها من التكاليف ذات الصلة
89 000	المجموع الفرعي بدون شركة متخصصة في التعيين
100 000	أتعاب شركة متخصصة في التعيين
189 000	التكاليف الإجمالية بما في ذلك تكاليف شركة متخصصة في التعيين

المصدر: شعبة الموارد البشرية، نوفمبر/تشرين الثاني 2013.

- 5- نظر مكتب التقييم المستقل في عدة خيارات لتوليد وفورات من خلال تعديل جدول التقييمات المخطط لها لعام 2014. وعند تقدير الخيارات البديلة، سعى المكتب إلى تقليص ما يلي: (1) احتمال تأخير بعض

العمليات المؤسسية للمكتب (مثل إعداد وثائق الاستراتيجيات أو السياسات المؤسسية، أو استراتيجيات البرامج القطرية)؛ (2) تغيير برنامج عمل لجنة التقييم لعام 2014؛ (3) عدد مهام التقييم التي ستأثر بالتغييرات المقترحة.

- 6- ونتيجة لذلك، يقترح مكتب التقييم المستقل تأخير استهلال تقييم الأثر المخطط له أصلاً في بداية يناير/كانون الثاني 2014. ويعتبر هذا الخيار الخيار المفضل لأنه يتماشى مع جميع المعايير الواردة أعلاه. وكإجراء تكميلي، قد ينظر المكتب أيضاً في تأخير استهلال تقييم البرنامج القطري لسيراليون.
- 7- أما بموجب تصور التكاليف الأقل، فسيتم تأخير كل من تقييم الأثر وتقييم البرنامج القطري لمدة ثلاثة أشهر، وبالتالي سيبدأ تقييم الأثر في أبريل/نيسان 2014 وينتهي في أبريل/نيسان 2015، في حين سيبدأ تقييم البرنامج القطري في أبريل/نيسان 2014 وينتهي في يونيو/حزيران 2015. وبموجب تصور التكاليف الأعلى، سوف يبدأ تقييم الأثر في يوليو/تموز 2014 ويستكمل في يوليو/تموز 2015، في حين يتم الإبقاء على الجدول الزمني لتقييم البرنامج القطري على حاله كما هو وارد في تصور التكاليف الأقل. وبموجب كلا التصورين، سيتم الحصول على حوالي نصف الوفورات من تكاليف الموظفين ونصفها الآخر من تكاليف غير الموظفين. ويقترح مكتب التقييم السير في نهج متدرج على مراحل، أولاً من خلال تبني تصور حالة التكاليف الأقل والتحرك نحو تصور التكاليف الأعلى فقط في حال قرر فريق البحث إشراك شركة متخصصة في التعيين.