

Document: EB 2012/107/R.42
Agenda: 18(a)
Date: 31 October 2012
Distribution: Public
Original: English

A



تمكين السكان الريفيين الفقراء
من التغلب على الفقر

التقرير المرحلي عن الإنفاق الخاص بتفعيل الإصلاح

مذكرة إلى السادة ممثلي الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي

الأشخاص المرجعيون:

نشر الوثائق:

الأسئلة التقنية:

Deirdre McGrenra

مديرة مكتب شؤون الهيئات الرئاسية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2374

البريد الإلكتروني: gb_office@ifad.org

Lakshmi Menon

رئيسة دائرة خدمات المنظمة

رقم الهاتف: +39 06 5459 2880

البريد الإلكتروني: l.menon@ifad.org

Michael Gehringer

رئيس شعبة الموارد البشرية

رقم الهاتف: +39 06 5459 2820

البريد الإلكتروني: m.gehringer@ifad.org

المجلس التنفيذي - الدورة السابعة بعد المائة

روما، 12-13 ديسمبر/كانون الأول 2012

للعلم

التقرير المرحلي عن الإنفاق الخاص بتفعيل الإصلاح

أولا - الخلفية

- 1- عرض على المجلس التنفيذي في دورته الرابعة بعد المائة في ديسمبر/كانون الأول 2011 التقرير النهائي لبرنامج الصندوق للإبقاء الطوعي المبكر للخدمة، مع مشروع قرار يتعلق بإعادة توجيه رصيد الإنفاق الخاص ببرنامج الصندوق للإبقاء الطوعي المبكر إلى إنفاق خاص بتفعيل الإصلاح لتمويل تنفيذ نتائج المبادرات الرئيسية لإصلاح الموارد البشرية (EB 2011/104/R.53).
- 2- وبناء على مصادقة وتوصية المجلس التنفيذي، تبنى مجلس المحافظين في دورته الخامسة والثلاثين (الوثيقة GC 35/L.8) مشروع القرار هذا. وطلب مجلس المحافظين أن يعرض عليه تقرير نهائي يتضمن تفاصيل الإنفاق في دورته التي ستعقد في فبراير/شباط 2014. والغرض من عرض هذه الوثيقة هو تزويد المجلس التنفيذي بتقرير مرحلي لإبلاغه عن هذا الإنفاق.

ثانيا - التقرير المرحلي عن الإنفاق للفترة 2011-2012

- 3- تمت الموافقة على إعادة توجيه رصيد الإنفاق الخاص ببرنامج الصندوق للإبقاء الطوعي المبكر للخدمة لأغراض تنفيذ نتائج المبادرات الرئيسية لإصلاح الموارد البشرية اعترافاً بأن ذلك من شأنه أن يوفر نهجاً منطقياً وحصيفاً لموازنة التكاليف المحتملة التي سيتم تكبدها مرة واحدة جراء جدول أعمال التغيير والإصلاح. وقد كان هذا الإنفاق حتى تاريخه محافظاً عن عمد، وتم قصره على تنفيذ عملية مراجعة الوظائف في الصندوق واستهدف فيه التدريب الموجه لموظفي الصندوق.
- 4- أجرى عملية مراجعة الوظائف التي بدأت في يوليو/تموز 2011، مستشارون خارجيون بما وصلت تكلفته إلى 112 862 دولاراً أمريكياً. واستخدم هؤلاء المستشارون نظام تصنيف الرتب المعمول به في اللجنة الدولية للخدمة المدنية لوضع الرتبة المناسبة لكل توصيف وظيفي في الصندوق. وتم تشاطر التقرير النهائي لمراجعة الوظائف، الذي تضمن توصيات لرفع رتبة بعض المناصب أو تخفيضها، مع إدارة الصندوق في أبريل/نيسان 2012، وهو يوفر مدخلاً رئيسياً لعملية الخطة الاستراتيجية لقوة العمل في الصندوق للفترة 2013-2015.
- 5- تم تنظيم تدريب متخصص للتصدي لتركيز الصندوق المتزايد على الحركة الداخلية للموظفين وعلى حاجة الموظفين للتأقلم مع بيئة العمل المتغيرة. كذلك عقدت دورات تدريبية تتعلق بإدارة الوظائف وتعزيز مهارات المقابلات من قبل موفري خدمات خارجيين. ويتم الآن تأصيلها ضمن شعبة الموارد البشرية بحيث يمكن توفيرها بصورة منتظمة لموظفي الصندوق. وأما إجمالي التكلفة حتى تاريخه فقد وصل إلى 19 440 دولاراً أمريكياً.
- 6- على مدى السنة القادمة، من المحتمل أن تستمر الحاجة إلى إعادة تدريب الموظفين وتزويدهم بالأدوات. كذلك فقد تؤدي المصادقة على الخطة الاستراتيجية لقوة العمل في الصندوق للفترة 2013-2015 إلى تغييرات في أنماط وأعداد المناصب الوظيفية، سواء في مقر الصندوق أو في مكاتبه القطرية. وستجرى

المحاولات في المرحلة الأولى للإبقاء على الموظفين الذين يحتلون هذه المناصب، أو إعادة توزيعهم. ومن المحتمل وجود إمكانيات لمطابقة مهارات الموظفين الموجودة مع الوظائف الجديدة. كذلك ستجرى المحاولات لملء المناصب المحددة حديثاً بالموظفين الحاليين، ومن المفضل أن يكون ذلك بدون تدريب أو تكاليف إضافية أو بأقل قدر منها. إلا أنه سيتم تحمل نفقات إضافية في حال برزت الحاجة إلى التدريب لتطوير جملة من المهارات الجديدة. وبصورة مشابهة وبالنسبة للموظفين الذين لم يكن بالإمكان (أو الذين لم يرغبوا في) إعادة تدريبهم أو إعادة توزيعهم، ستكون هنالك تكاليف إضافية ناجمة عن الإنهاء الإلزامي لخدمتهم بموجب حزم مدفوعات إنهاء الخدمة التي لا توجد لها مخصصات في الميزانية.

7- وكما وافق عليه مجلس المحافظين، سوف يتم الاستمرار في استخدام الرصيد المتبقي من الإنفاق الخاص لتغطية النفقات ذات الصلة بالمبادرات التي يتوقع أن تكون على شكل تكاليف يتم تحملها مرة واحدة بموجب جدول أعمال التغيير والإصلاح، والتي تعتبر من نتائج مبادرات إصلاح الموارد البشرية.

الجدول 1

الإنفاق الخاص بتفعيل الإصلاح - تقرير مرحلي

ميزانية الإنفاق الخاص بتفعيل الإصلاح			الفترة
الرصيد	المجموع المتوفر	2012	
		19 440	تدريب إضافي
		112 862	تنفيذ مراجعة الوظائف
2 065 808	2 198 110	132 302	المجموع

ملاحظة: البيانات بتاريخ أكتوبر/تشرين الأول 2012.